

О визите в Россию официальной делегации из Нигерии

О внедрении и использовании IT-технологий в управленческих процессах Концерна

Об организации рабочих мест по системе «5S/ Упорядочение»

О развитии собственной и самой масштабной в России сети сервисного обслуживания

ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

№ 1(20), ЯНВАРЬ 2011

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ОТРАСЛЕВЫЕ НОВОСТИ

НАТАЛИЯ ПАРТАСОВА: «МЫ ДОЛЖНЫ ПОКОРИТЬ ЭТУ ВЕРШИНУ!»



инфраструктуры (строительство логистических складов, сервисных центров) и создание собственной компонентной базы (двигатели, трансмиссия, кабины) увеличат доверие потребителей и дадут независимость от поставщиков импортных комплектующих.

Модернизация в нашей стране началась в непростое для всего мира время – время глобального кризиса <...> Но, несмотря на трудности, нам удалось сделать в целом немало. И я благодарю всех, кто внес свою лепту в обновление нашего общества.

Президент России
Дмитрий МЕДВЕДЕВ

Грядущий год будет и для производственных площадок, и для сбытовых структур холдинга достаточно сложным. Причем как по организации нашей совместной работы, так и по решению стоящих перед предприятиями машиностроительно-индустриальной группы серьезных задач.

«Программой финансового оздоровления и инновационного развития «Концерна «Тракторные заводы» на 2010-2016 гг.», в формировании которой участвовали все наши бизнес-единицы, определены и согласованы профильными министерствами жесткие показатели деятельности и критерии оценки работы.

Ресурсы, которые у нас есть, надо использовать не для латания дыр, а для создания новых конкурентоспособных товаров и услуг, миллионов новых рабочих мест, формирования спроса на инновации, развития малого и среднего бизнеса, расширения профессиональных и социальных перспектив наших людей.

Президент России
Дмитрий МЕДВЕДЕВ

Программа сформирована так, что от работы каждого зависит общий успех, и, если на одном из участков провал, то это сразу же отразится на коллегах из других дивизионов.

Второе, не менее важное направление – это продолжение ранее начатых инвестиционных проектов, реализация которых позволит в дальнейшем обеспечить приток дополнительных финансовых ресурсов на развитие предприятий. Производство по выпуску грузовых вагонов с улучшенными характеристиками уже было запущено в г. Канаш. Развитие торгово-сервисной



При этом сегодня невозможно оставаться востребованным на рынке без создания инновационной техники. В 2011 году в рамках программы НИОКР нам предстоит разработать 18 новых моделей, испытать 22 опытных образца, а также обеспечить перевооружение мощностей под их производство.

Говоря о проблемных зонах, надо подчеркнуть, что, несмотря на оказываемую поддержку отечественных производителей со стороны государства, сегодня складывается непростая ситуация для наших сбытовых компаний. Форс-мажорные катаклизмы 2010 года (засуха и лесные пожары) серьезно повлияли на финансовое положение многих отечественных аграриев, что, несомненно, скажется на снижении возможности приобретения ими техники в году наступившем.

Сегодня уже понятны основные механизмы, предлагаемые государством, по стимулированию спроса, таможенно-та-

рифному регулированию. Серьезное внимание уделено модернизации мелиоративного комплекса нашей страны, развитию на ближайшие десять лет национального сельхозмашиностроения, оснащению российских регионов специализированной лесопожарной техникой. И подразделениям Концерна необходимо включаться в реализацию подобных федеральных программ как можно активнее.

На возведении инфраструктурных проектов, олимпийских объектов в Сочи, региональной газификации должна, несомненно, работать техника, произведенная на Промтракторе. Нужно особо отметить и востребованность продукции Промтрактор-Вагона, и большое количество потребителей литья Промтрактор-Промлита.

Важно грамотно выстроить продуктовую политику, которая позволит обеспечить максимальную загрузку предприятий, а значит – у нас будет работа и стабильная зарплата.

Окончание на 2-й стр.

Пора начинать работу над новой редакцией закона о госзакупках – более продуманной и более современной. <...> На ближайшие три года нужно определить прогнозные планы закупки новейшего оборудования, лекарственных средств, иной высокотехнологичной продукции со стороны государства и крупных госкомпаний, а в дальнейшем по мере возможности расширить горизонт прогнозирования на 5-7 лет. В этом случае и инвесторы, и исследователи будут точно знать, что результаты их труда востребованы.

Президент России
Дмитрий МЕДВЕДЕВ

По данным Союза машиностроителей России, в январе – октябре 2010 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло незначительное увеличение производства по выпуску продукции в рассматриваемых секторах машиностроения (+4,4%). Наибольшее увеличение произошло по тракторам для трелевки леса – в 2,8 раза, вырос выпуск автогрейдеров и экскаваторов в среднем в 1,7 раза.

Снизился выпуск зерно- и кормоуборочных комбайнов – на 35,0%, бульдозеров и трубоукладчиков – на 30,9%, прицепной сельскохозяйственной техники – на 17,7%, тракторов – на 15,4%.

Динамика отгрузки по большинству позиций техники опережала производство, большая часть неотгруженной техники (58,6%) приходится на зерно-, кормоуборочные комбайны и прицепную сельскохозяйственную технику, на тракторы (17,3%).

Снижение производства и отгрузки сельскохозяйственной техники серьезно подрывает материально-техническую базу сельского хозяйства. Стремительно уменьшается техническая оснащенность сельскохозяйственного производства, его энерговооруженность.



10 декабря 2010 года министр сельского хозяйства Российской Федерации Елена Скрынник обсудила с министром сельского хозяйства и развития сельских регионов Нигерии Шейхом Ахмедом Абдуллой участие российских компаний в модернизации АПК Нигерии.

В рамках этого процесса делегация Нигерии посетила чебоксарские предприятия «Концерна «Тракторные заводы» и провела переговоры о поставке крупной партии сельскохозяйственной техники российского производства.

О визите делегации из Нигерии на предприятия Концерна читайте в рубрике «Международное сотрудничество» на стр. 2

НОВОСТИ КОНЦЕРНА
Нарастают объемы производства двигателей SISU

На базе Владимирского моторо-тракторного завода запускается вторая стадия развития центра по производству высокотехнологичных дизельных двигателей. Основу модельного ряда составляет продукция AGCO (США) марки SISU. В результате осуществления проекта во Владимире должна развернуться промышленная сборка силовых агрегатов мощностью от 80 до 350 л.с., надежных в эксплуатации и отвечающих высоким экологическим стандартам.

08.11.2010

Техника для ЛПК пополнит парк МЧС России

12 ноября на совещании «Совершенствование материально-технической базы МЧС России» была представлена лесопожарная гусеничная машина ЛХТ-100А-12 производства ООО «Онежский тракторный завод». Это единственная в России и в мире машина, предназначенная для борьбы с лесными пожарами в труднодоступных местах. Премьер-министр Владимир Путин, заместитель председателя Правительства Сергей Иванов, а также министр по делам ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий Сергей Шойгу с интересом изучили стенд Агромашхолдинга.

«Посмотрели новую технику. Она интересная, перспективная, я бы сказал – впечатляет. Но такой техники в МЧС всего 30%. На финансирование новой программы по переоснащению министерства из федерального бюджета будут направлены серьезные средства. В результате чего к 2015 году доля ее в структуре МЧС должна достигнуть 80%», – заявил В. Путин.

13.11.2010

Готовые предложения по обслуживанию техники

В продажу поступили 4 вида готовых комплектов запчастей производства Владимирского моторо-тракторного завода. 2 комплекта для планового и срочного ремонта цилиндро-поршневой группы и 2 набора комплектов для замены изношенных коленчатых валов для 2- и 4-цилиндровых двигателей ВМТЗ. Каждый ремонтный комплект надежно защищен от подделки специальным пакетом, картонной упаковкой, специальной маркировочной биркой. Детали защищены от попадания влаги и солнечных лучей.

9.12.2010

Академия АГРОМАШ расширяется

В ноябре Агромашхолдингом совместно с региональным дилером «Новые технологии» на базе Иркутской сельскохозяйственной академии был открыт учебный класс Академии АГРОМАШ, а в декабре совместно с «Челябагроснаб» аналогичная аудитория появилась в Челябинске. Помещения отремонтированы и оснащены высокотехнологичным оборудованием.

Проект нацелен на повышение профессионального уровня и компетенций специалистов, работающих с техникой АГРОМАШ, а также на привлечение в машиностроительную отрасль и аграрный сектор страны квалифицированных молодых специалистов. 6 учебных аудиторий уже функционируют в Москве, Уфе, Владимире, Саратове и Челябинске.

15.12.2010

Запчасти в сотне «Лучших товаров России»

В этом году Чебоксарским агрегатным заводом на Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России-2010» было представлено два вида запасных частей – гусеницы трактора Т203-22-000 и комплект буксового узла А.100.10.000 К-01. Гусеница удостоена звания «лучшей», предприятию выдана «декларация качества», которая даёт право в течение 2-х лет использовать логотип «100 лучших товаров России».

18.12.2010

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА
НАТАЛИЯ ПАРТАСОВА: «МЫ ДОЛЖНЫ ПОКОРИТЬ ЭТУ ВЕРШИНУ!»

Окончание. Начало на 1-й стр.

Следует обязательно продолжать тесное взаимодействие с региональными администрациями, что позволяет привлечь дополнительные бюджетные средства на реализацию инвестпроектов, а также совместно участвовать в программах регионального значения. Яркий пример этого – «Программа утилизации сельхоз- и лесозаготовительной техники», запущенная в прошлом году Агромашхолдингом.

Надо готовиться ко вступлению России в наступившем году во Всемирную торговую организацию – решение об этом принято руководством нашего государства. Машиностроители уже заявляли о том, что этот вопрос требует

экспертной проработки в отношении комплекса возможных дополнительных мер государственной поддержки по защите отечественных производителей.

Но эта помощь не будет манной небесной: необходимы значительные собственные усилия! Обязательства, которые взяты нами перед Правительством – очень серьезные, и ответственность за их реализацию лежит на каждом. Упование на невозможность достижения заявленных целей в качестве аргумента приниматься не будет. Необходимо вместе, в одной связке, как альпинисты, несмотря ни на какие трудности, шаг за шагом стремиться к этой «белоснежной вершине». И тогда, я уверена, мы этот Эверест обязательно покорить сумеем!

Мы обновляем страну, обновляем общество, меняем нашу жизнь, меняемся сами. <...> Я не сомневаюсь нисколько в том, что мы справимся, я верю в вашу поддержку.

Президент России
Дмитрий МЕДВЕДЕВ

Наталья ПАРТАСОВА,
вице-президент «Концерн «Тракторные заводы», заместитель Председателя Комитета по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению Союза машиностроителей России.
Фото Виталия АРЫШЕВА

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО


Ознакомившись с современными технологическими процессами на предприятиях Концерн, а также широкой линейкой сельскохозяйственной техники, профессор Шейх Ахмед Абдулла отметил: «Впечатлен тем, как организовано производство на предприятиях «Концерн «Тракторные заводы». Буду рекомендовать нашему правительству рассмотреть возможность поставок в нашу страну не только сельскохозяйственного оборудования, но и других машин российского производства. Мы заинтересованы и в получении российских технологий, и в обучении наших специалистов. В перспективе не исключается создание в Нигерии, при участии «Концерн «Тракторные заводы», сборочного производства по выпуску тракторов ЧЕТРА и АГРОМАШ.

Первый шаг в этом направлении был сделан 14 октября текущего года с подписанием Меморандума о взаимопонимании между машиностроительным

РОССИЯ ГОТОВА ДЕЛИТЬСЯ С НИГЕРИЕЙ ТЕХНОЛОГИЯМИ

Делегация во главе с министром сельского хозяйства и развития сельских регионов Нигерии Шейхом Ахмедом Абдуллой посетила крупнейшие предприятия «Концерн «Тракторные заводы» – Промтрактор и Промтрактор-Промлит с целью изучения возможностей развития собственного сельскохозяйственного производства на базе российских инноваций.

индустриальным холдингом «Концерн «Тракторные заводы» и Министерством сельского хозяйства и развития сельских регионов Нигерии. Документ предусматривает не только осуществление поставок в Нигерию тракторов

и сопутствующего сельскохозяйственного оборудования, но и сооружение собственных сборочных производств; осуществление ирригационных проектов, а также дорожного строительства, предоставление передовых сельхозтехнологий для изучения возможности их использования в Нигерии, подготовку и переподготовку нигерийского персонала.

«Следующий шаг – заключение конкретных контрактов, которые откроют для российских товаров перспективный рынок этой многомиллионной страны и всего западноафриканского региона, а Республика Нигерия получит доступ к лучшим российским научно-техническим разработкам», – отметил председатель Делового совета «Россия-Нигерия», первый вице-президент «Концерн «Тракторные заводы» Альберт Бакон.

Татьяна БАБИНА

На сегодняшний день в аграрном секторе Нигерии занято 70% населения. Основная масса сельхозпродукции в стране производится в мелких фермерских хозяйствах, финансовое состояние которых не позволяет использовать новые технологии. Ежегодно Нигерия импортирует продовольствие на сумму более 3 млрд долларов США. Вместе с тем, сельское хозяйство Нигерии имеет существенный потенциал как экстенсивного (по данным Всемирного банка, из 98 млн гектаров пахотных земель используется только 50%, а из 3,14 млн гектаров орошаемых земель – лишь 7%), так и интенсивного развития.

ПРОГРАММЫ ПРОДВИЖЕНИЯ
В ИНДИЮ – ВСЕРЬЕЗ И НАДОЛГО

Для «Тракторных заводов», третьего в мире крупнейшего производителя промышленной техники, Индия сегодня – один из важных глобальных рынков. 8-11 февраля 2011 года лучшие образцы бульдозеров и трубоукладчиков ЧЕТРА будут представлены на крупнейшей выставке Bauma CONEXPO Show в г. Мумбаи.

Год от года Россия планомерно наращивает поставки техники в Индию, которая, невзирая на кризис, переживает финансовый и экономический бум. Сегодня доля ЧЕТРА на рынке трубоукладчиков доходит до 30% и исчисляется сотнями машин.

Для обеспечения растущего спроса на инновационную продукцию предприятий «Концерн «Тракторные заводы» в 2008 году создана дочерняя компания CHETRA Machinery India Pvt. Ltd. Наряду с высокотехнологичной техникой по доступной цене она предлагает выгодный, надежный и гибкий сервис, обеспечивая технику ЧЕТРА конкурентные преимущества среди лидеров отрасли.

Сегодня ЧЕТРА в Индии реализует бульдозеры мощностью 90-590 л.с., трубоукладчики для труб диаметром 200-1420 мм, колесные погрузчики с объемом отвала от 3,5 до 6,7 м куб. и мощностью 140-600 л.с., экскаваторы грузоподъемностью 23 тонны, специальное оборудование.

На международной специализированной выставке в г. Мумбаи дочерней компанией Концерн будут показаны наиболее востребованные в Индии бульдозеры ЧЕТРА Т20 и ЧЕТРА Т25 и трубоукладчик ЧЕТРА ТГ301, которые успешно работают в нефтегазовой, угольной и других добывающих отраслях страны и дорожном строительстве.

Татьяна БАБИНА

Александр КАДАКИН,

Чрезвычайный и полномочный посол России в Республике Индия



Индийский рынок характеризуется очень жесткой конкуренцией, но потенциал его на самом деле необъятен.

Желаю российской технике промышленного назначения марки ЧЕТРА и российским машиностроительным компаниям, ориентированным на выпуск инновационной и конкурентоспособной продукции, инициативы и настойчивости в интеграции на глобальные рынки, шире применять современные бизнес-модели, активно участвовать в выставочных мероприятиях, максимально задействовать потенциал регионов.

Ваши успехи на индийском направлении – это вклад в общую копилку достижений и развития многолетнего торгово-экономического сотрудничества между Россией и Индией.

... для нас сейчас особенно важны гибкость и адаптивность к новым технологиям, к меняющимся требованиям рынка. Последний кризис показал необходимость корректировки экономических, финансовых моделей поведения бизнес-сообщества. Вектор перемен задан. Мы с вами приняли этот вызов и должны жестко держать курс на инновации.

Михаил БОЛОТИН



ИННОВАЦИОННЫЙ REFRESH

На сегодняшний день в России только единицы компаний, в основном из числа крупных, высокотехнологичных, работающих на различных глобальных рынках, осознают выгоду и с готовностью используют IT-технологии. «Концерн «Тракторные заводы» стал первой российской компанией из промышленного сектора, которая с 2007 года приступила к внедрению и использованию в своих управленческих бизнес-процессах инновационных разработок как отечественных, так и западных производителей. Сегодня специалисты ДИТ представляют портфель IT-проектов нашего холдинга. Также предлагаем познакомиться с первыми откликами пользователей – наших коллег.

IT-стратегия машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» заточена на повышение эффективности и качества управления бизнес-процессами.

За три года департаментом информационных технологий (ДИТ) машиностроительно-индустриальной группы совместно с ООО «Информ-Стандарт» было реализовано 14 корпоративных проектов, 18 находятся в стадии разработки. За этот период обучение прошли 3 тысячи сотрудников из всех БЕ холдинга.

«Система электронного документооборота» (СЭД)

Система введена в работу в 2008 году. Сегодня к IBM Lotus Notes/Domino присоединились все бизнес-единицы «Тракторных заводов».



Коллектив департамента информационных технологий

IBM Lotus Notes/Domino – программный продукт разработки американской компании IBM, платформа для автоматизации совместной деятельности рабочих групп, а также для построения приложений автоматизации управленческих и документных процессов.



Валерий БЕСПОМОЧНОВ, руководитель проекта внедрения СЭД: «Внедрение этой системы было жизненной необходимостью. Представьте охват нашего холдинга – 10 регионов России, несколько зарубежных предприятий. Даже при использовании самой быстрой курьерской службы согласование одного документа занимает не меньше недели. Сегодня мы делаем это в режиме он-лайн. Это сказывается и на повышении дисциплины исполнения внутренних распоряжений и приказов».

Ирина СМЕРНОВА, руководитель департамента управления делами: «Раньше наша работа была очень трудоемкой. Каждый день приходило десятки многокилограммовых пакетов с бумагами. Их надо было регистрировать, отслеживать прохождение по инстанциям... Сегодня документооборот обеспечивается при нашем минимальном участии. Все хранится в электронном виде. Существенная экономия и времени, и средств».

Проект «Лаборатория имитационного моделирования»

Проект запущен в работу в 2009 году. Имитационное моделирование программой AnyLogic позволяет решить задачи, связанные с производством, логистикой,

AnyLogic — программное обеспечение для имитационного моделирования сложных систем и процессов, разработанное российской компанией «Экс Джей Технолджис» (англ. XJ Technologies).

финансами и другими областями деятельности. Модель имитирует производственные процессы и ход событий на участке или целиком на предприятии без влияния на реальные объекты.

Создание модели занимает от недели до месяца. Все зависит от того, один ли это участок или целое производство. Уже проведены работы по моделированию для ЧЕТРА-КЗЧ и ЧЗСА. Сейчас идет осуществление проекта для Промтрактор-Промлит.

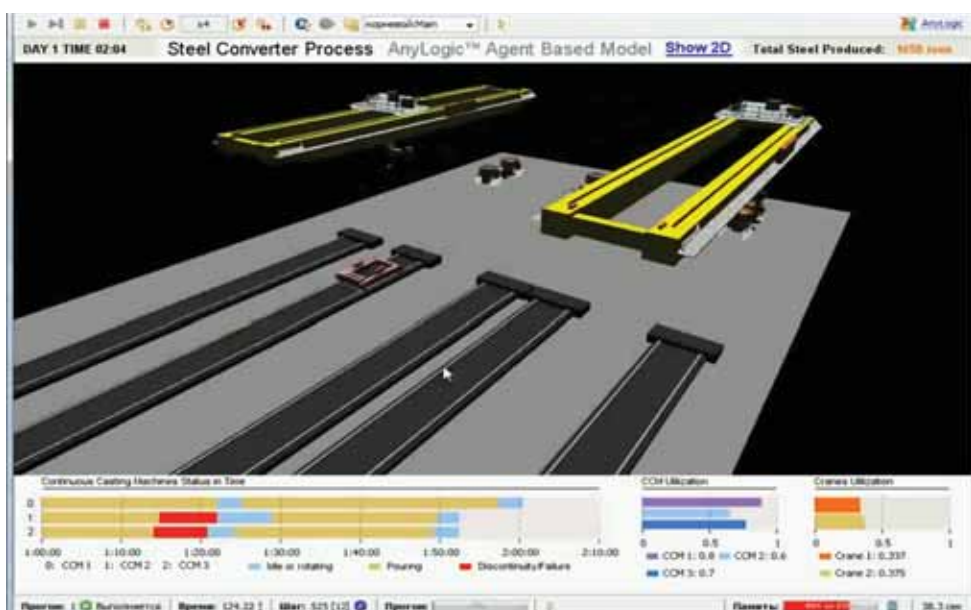


Олеся КВИТКЕВИЧ, руководитель группы бизнес-аналитиков: Лаборатория в считанные часы показывает то, на что в реальной жизни уйдут месяцы. Кроме

того, имитационная модель обладает возможностями визуализации процесса работы системы во времени (в том числе и в 3D). Заказчикам видно, как движется транспорт, как перемещаются рабочие».

Михаил ОРЛОВ, руководитель группы развития управления Промтрактор-Промлит: «С ноября 2010 года совместно с «Информ-Стандарт» и ДИТ начаты работы по построению математической модели работы литейного цеха №1с применением программного продукта AnyLogic, который позволит в дальнейшем осуществлять расчет мощностей и определять «узкие» места при изменяющихся условиях производства.

Литейное производство – это сложный и многофакторный процесс. Для построения качественной математической модели необходимо определение взаимосвязей множества параметров, определение которых на стадии разработки модели и позволит эффективно использовать ее в дальнейшем.



Продолжение на 4-й стр.

Карелия

На новой площадке Онежского тракторного завода произошел запуск системы отопления производственных помещений. Это позволит машиностроителям проводить сборку продукции в самые сильные морозы и отгружать технику потребителям в период наиболее активной заготовки леса. С начала года на заводе уже выпущено более 30 трелевочных машин серии Онежец 300, экономичнее и комфортнее старых.

МК Карелия, 10.11.2010

Чувашия

В рамках программы «Обучающая практика», реализуемой Промтрактором совместно с Чебоксарским электромеханическим колледжем, были приняты на производственное обучение 73 учащихся выпускного курса ЧЭМК. Молодых специалистов машиностроительной отрасли не только зачислили на рабочие места, но и гарантировали выплату заработной платы.

Восьмерых учащихся-станочников из Чебоксарского электромеханического колледжа по рекомендации руководителей цехов, в которых они проходили практику, приняли на постоянную работу. Они теперь не только станочники широкого профиля (фрезеровщики, токари и сверловщики), но и ученики операторов станков с ПУ.

Официальный портал Чувашии Республики, 2.11.2010

Курганская область

По официальным данным, за 9 месяцев года наибольший рост объемов производства в регионе отмечен на ОАО «Курганмашзавод» – 171,3%; ЗАО «Курганстальмост» – 164,7%; ООО «КАВЗ» – 148,0%. Положительный прогноз позволил администрации области принять бюджет на 2011 год, который превышает бюджет прошедшего года.

НАКАНУНЕ.РУ, 15.11.2010

Чувашия

В регионах ощущается нехватка сотрудников рабочих специальностей. В Центре занятости населения города Чебоксары прошла пятнадцатая в этом году ярмарка вакансий. На встречу с работодателями пришли более 240 человек. Новые кадры искали ООО «Сахарок», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «Военно-страховая компания», ОАО «РОСНО», ЗАО «Чебоксарский завод силового электрооборудования», ОАО «Промтрактор». После индивидуального собеседования 66 соискателей получили направление на работу.

Чебоксарские новости, 30.11.2010

Приморский край

Селяне Приморья получили новую сельхозтехнику, поступившую в рамках краевой программы по развитию сельскохозяйственного производства края. На условиях лизинга приобретено 22 зерноуборочных комбайна «Енисей». Еще около 40 единиц закуплено самостоятельно. Комбайны поступили в хозяйства Лесозаводского, Кировского, Уссурийского, Яковлевского, Хорольского, Дальнереченского, Чугуевского районов.

Новости (Владивосток), 07.12.2010

Вологодская область

В рамках 15-ой выставки «Российский лес» с 8 по 10 декабря в Вологде в сопровождении губернатора Вологодской области Вячеслава Позгалева главы лесных субъектов Федерации осмотрели и ознакомились с техническими характеристиками лесопожарной гусеничной машины ЛХТ-100А-12, ранее представленной Премьер-министру Владимиру Путину, и харвестера ЧЕТРА, производимых на Онежском тракторном заводе. В ходе переговоров достигнута договоренности о возможной поставке 10 единиц лесопожарной техники.

ТПП-информ, 17.12.2010

ИННОВАЦИОННЫЙ REFRESH

Продолжение. Начало на 3-й стр.



«Нужно менять и идеологию, и психологию ведения бизнеса в современных условиях. По этому вопросу нужно работать. И хватит спать! Нужно вкладывать средства в технологии, которые уже завтра будут вашим конкурентным преимуществом и обеспечат крупнейшим отечественным компаниям лидирующие позиции на глобальных рынках».

Президент России
Дмитрий МЕДВЕДЕВ

Видеоконференцсвязь (ВКС)

Решение о запуске единой корпоративной системы ВКС было принято в 2009 году для оптимизации расходов на командировки. В качестве технического партнера выбрали российское представительство компании «Тандберг» (TANDBERG). Первый раз в тестовом режиме систему ВКС опробовали во время совещаний между Чебоксарами, Москвой и Канашом.

Система хорошо зарекомендовала себя летом 2009 года на церемонии награждения лауреатов премии «Золотые кадры «Концерн «Тракторные заводы». Телестудия объединила тысячную аудиторию ДК ЧАЗ в Чебоксарах с коллегами в Волгограде, Кургане и Москве.

На предприятиях Концерна установлено 22 терминала ВКС, которые охватывают все производственные и сбытовые бизнес-единицы.

TANDBERG – американско-шведская компания, мировой лидер в области производства оборудования для видеоконференцсвязи (ВКС) высокой четкости, решений телеприсутствия и мобильных решений по видеосвязи.



Евгений ГАВРИЛОВ, руководитель ДИТ: «Система на 100% оправдала ожидания. Ежедневно проходят несколько крупных видеоконференций с участием десятков специалистов с различных предприятий, а график сеансов связи расписывается на месяц вперед».

Михаил БОЛОТИН, президент холдинга: «Несмотря на кризис, мы ввели систему видеоконференции. Теперь коллеги из разных регионов могут в любое время обсудить актуальные текущие вопросы. Что важно, под запись. Все совещания, которые мы проводим через спутник, записываются. Ведутся протоколы, и все архивируется. В холдинге разговор ни о чем не существует. Все по делу».

Типовая модель «Автоматизация финансово-хозяйственной деятельности»

В рамках проекта был осуществлен переход на единую типовую модель (ТМ) финансово-хозяйственной деятельности, за счет внедрения единой методологии учета и применения единого программного обеспечения (1С и «Парус») на предприятиях Концерна. Это привело к повышению управляемости как самих БЕ, так и Концерна в целом. В период с июля

2007 года по март 2010 года был полностью автоматизирован бухгалтерский учет. В августе 2009 года был выделен новый этап проекта – создание ТМ «Налоговый учет», который должен быть закончен к середине 2011 г.

Наталья ТИМОФЕЕВА, заместитель главного бухгалтера Промтрактор-Вагон: «Благодаря внедрению этого проекта мы без особого труда сможем сделать анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия за любой период. Большая экономия сил, времени и средств. Раньше всю документацию вели преимущественно вручную, теперь автоматически. Еще один плюс – быстрое составление регламентированного отчета в 1С, на это обычно уходила масса времени. Причем руководители завода могут просмотреть его сами, не прибегая к помощи бухгалтеров. Бухгалтерским, налоговым и управленческим учетом можно заниматься параллельно».

Российская фирма «1С» специализируется на разработке, дистрибуции, издании и поддержке компьютерных программ делового и домашнего назначения. Из собственных разработок фирмы «1С» наиболее известны программы системы «1С: Предприятие» и «1С: Бухгалтерия».

Система «Формирование консолидированной отчетности»

Внедрение системы должно привести к существенному сокращению сроков подготовки консолидированной отчетности как по российским (РСБУ), так и по международным стандартам (МСФО) за счет исключения ручного ввода информации, автоматизации процесса формирования данных, повышения точности аналитической информации. Также должна произойти интеграция отчетности зарубежных БЕ холдинга в общую консолидированную отчетность Концерна.

Программная платформа проекта – «1С: Консолидация». Внедрение системы началось в 2008 году, завершение планируется к 2012 году. Степень готовности – 70%.



Светлана ЦВЕТКОВА, руководитель проекта: «Система предполагает автоматическое формирование консолидированной отчетности на основании данных всех БЕ Концерна. Процесс будет практически полностью автоматизирован. Главная сложность – формирование методологических требований к автоматизации процесса формирования консолидированной отчетности, которые определяет заказчик проекта – департамент методологии учета сводной методологической отчетности ККУ. На этапе внедрения системы ощущалось определенное сопротивление, но со временем пришло понимание, что внедряемая система – требование времени».

Наталья АЛТЫНБАШ, руководитель группы расчета департамента бухгалтерской и финансовой отчетности ЧЕТРА-КЗЧ: «Программа экономит много времени, отсутствует ручная обработка документов, что значительно облегчает деятельность бухгалтеров, экономистов. Мне и моим коллегам очень удобно работать в этой программе. Для международных аудиторов и руководителей высшего звена вся необходимая информация о

деятельности нашего предприятия сейчас содержится в открытом доступе: и реализация, и прибыль, и убытки, и задолженность по контрагентам».

«Зарплата и кадры»

Проект, инициатором которого стало руководство Концерна, приведет к повышению эффективности и прозрачности процессов управления персоналом и расчета заработной платы, которая будет начисляться по единой методике с соблюдением международных стандартов. Первая часть проекта ТМ «Кадры» стартовала в 2009 году и сейчас близка к завершению. Вторую часть, ТМ «Зарплата», планируется завершить в течение 2012 года. Программное обеспечение – 1С, «Парус». Пилотным предприятием, где опробовали проект, стал Промтрактор-Вагон.



Роман НАГОРОВ, координатор проекта: «В некоторых БЕ приветствуют нововведения проекта, а где-то его реализация происходит довольно тяжело. Наш департамент понимает, что вопрос этот довольно болезненный, потому что затрагивает всех без исключения работников Концерна. Меняя старую, отжившую себя систему начисления зарплаты, на новую приходится убеждать коллег в ее выгоды и универсальности. В конечном итоге мы должны создать единую, эффективную, простую и прозрачную схему оплаты труда, привязанную к результатам деятельности предприятий и конкретных работников».

Ольга НИКОНОВА, руководитель группы анализа функциональных смет ДКО: «На предприятиях Концерна на сегодняшний день очень многое в процессе начисления зарплаты ведется по старинке, вручную. Кто-то начисляет зарплату в виде фиксированных сумм, кто-то в процентах от оклада или по-другому. Основными проблемами внедрения ТМ «Зарплата и кадры» являются: необходимость ломки стереотипов в мышлении руководителей ОТиЗ предприятий; невозможность полной типизации процесса начисления заработной платы в связи с тем, что в настоящее время коллективные договоры БЕ не типизированы. Проблема будет решаться по мере перезаключения коллективных договоров (в течение 2012-2014гг.). При введении ТМ «Кадры» обошлись «малой кровью», потому что вопросы работы с

персоналом четко регламентированы в трудовом законодательстве».

Система управления взаимоотношениями с клиентами

В IV квартале 2009 года 6 бизнес-единиц «Концерн «Тракторные заводы» (ЧЕТРА-КЗЧ, СПМ, ЧЕТРА-ПМ, АМХ, Комплексное обеспечение, Промтрактор-Вагон) начали автоматизацию бизнес-процессов на платформе 1С, внедрив и запустив в эксплуатацию CRM-систему. В настоящее время идет процесс автоматизации всей цепочки заказа: от принятия заявки до отгрузки продукции.



Алексей НИКОЛАЕВ, бизнес-аналитик: «1С:CRM предназначена для эффективного управления клиентской базой, выделения прибыльных клиентов, увеличения срока сотрудничества и прибыльности сделок, разработки эффективной работы маркетинга, отдела продаж и сервисного обслуживания на любом этапе взаимодействия с клиентом».

«1С:CRM» – система управления взаимодействием с клиентами (сокр. от англ. Customer Relationship Management System) российской разработки.

Наталья ШАВЛАК, менеджер по оптимизации бизнес-процессов ЧЕТРА-КЗЧ: «1С:CRM упорядочивает процесс сбора и регистрации заявок, выставления счетов на предоплату и оптимизирует многие другие функции. Это приводит к повышению уровня эффективности и управляемости бизнеса».

Система «Паспорта регионов»

Внедрение системы дает возможность увеличить объемы продаж за счет повышения эффективности маркетинговых мероприятий, которые будут основываться на детально проработанных данных о регионах присутствия.



Наталья ТРИФОНОВА, руководитель IT-группы проекта (ДИТ): «Проект «Паспорта регионов» позволяет сформировать внутри Концерна единую базу статистических данных, полученных бизнес-единицами в любой точке мира и пополнять ее в режиме on-line. Это даст топ-менеджменту инструмент оперативного принятия точных управленческих решений».



В. Жуков и В. Рыбкин из региональной дирекции по ДВФО (ЧЕТРА-КЗЧ) разрабатывают стратегию работы с потенциальными и существующими потребителями

Маркетинговая информационно-аналитическая система «Паспорта регионов», позволяющая на основе комплексного статистического ресурса прогнозировать ситуации и принимать эффективные управленческие решения в интересах Концерна.

Сергей ПАЦКО, исполнительный директор «ЧЕТРА-Комплектующие и запасные части»: «Система «Паспорта регионов» позволит уточнить сегментацию рынка по каждому продуктовому направлению Концерна, нарисовать точный портрет потребителя нашей продукции. Система обеспечивает возможность занесения информации сотрудниками всех бизнес-единиц Концерна, при этом менеджмент предприятий получает полную картину происходящего в регионе. Все эти данные позволят правильно позиционировать наши продукты с учетом специфики регионов и быстрее реагировать на изменение предпочтений клиентов, тем самым поддерживая конкурентоспособность Концерна».

Создание электронных каталогов и эксплуатационной документации

В 2010 году в «Концерне «Тракторные заводы» впервые в истории отечественного машиностроения был запущен проект по созданию электронных каталогов и эксплуатационной документации на основе компьютерных программ, разработанных ирландскими и российскими программистами.

Первым направлением проекта является создание электронных 3D-версий широко известных всем каталогов-книг деталей и сборочных единиц тракторов, комбайнов, машин и двигателей. Они содержат обширные базы данных и позволяют легко и быстро получать точные сведения о необходимых запасных частях, включая информацию об их

внешнем виде, оригинальном номере, общепринятом наименовании, месте установки и др. Вторым направлением проекта является создание электронной эксплуатационной документации.



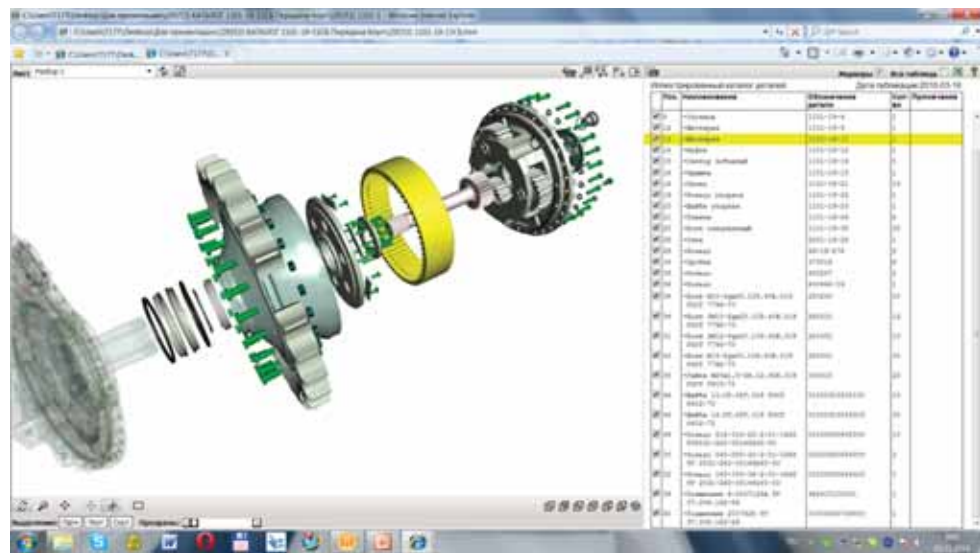
Григорий КОЛЬЦОВ, руководитель группы разработки электронных каталогов Информ-Стандарт: «Электронные каталоги – это, по сути, компьютерные справочники с информацией обо всех элементах машин – от крупных узлов и агрегатов до маленьких деталей с их кодами, наименованиями, трехмерными изображениями с интерактивным отображением каждой детали в спецификации».

Cortona 3D – платформа по созданию интерактивной 3D-документации и каталогов.

Сергей КУДРЯВЦЕВ, ведущий инженер департамента технического сопровождения СПМ: «Это чрезвычайно полезная разработка. Интерактивное 3D-руководство по сборке-разборке техники за счет представления процесса в анимированном виде позволяет наглядно продемонстрировать технологию сборки, улучшает качество процесса, уменьшает сроки разработки и усвоения технологии».

Корпоративная система планирования и отчетности «Элюдия»

Система запущена в работу в 2007 году с целью оптимизации процесса планирования и своевременного принятия управленческих решений с наименьшими затратами. «Элюдия» позволила сформировать единое информационное пространство для оперативного обмена



достоверной информацией между всеми бизнес-единицами нашего холдинга.

Евгений ГАВРИЛОВ, руководитель ДИТ: «На момент объединения в единый холдинг каждое предприятие имело свою систему кодировки продукции. Втулка, которая на ЧАЗе имела одно обозначение, в ЧЕТРА-КЗЧ имела совершенно другое название. Новая система дала возможность синхронизировать работу всех компаний».

«Элюдия» – открытая платформа российского производства, позволяющая через Интернет организовывать обмен информацией из различных баз данных.

Первыми были запущены модули «Корпоративный справочник номенклатуры» и «Планирование». Теперь специалисты торгово-сервисных компаний, отправляя заявки на технику или комплектующие, знают, что они соответствуют требованиям документации, действу-

ющим на производственных площадках. Третьим стал модуль «Казначейство».

Ирина ВОСТОРГИНА, руководитель казначейства: «До введения системы на многих предприятиях процесс планирования денежных потоков, их фактического отслеживания, свода и аналитики данных были очень трудоемким, ручным и требовал больших временных ресурсов, что при этом не исключало ошибок. Сегодня движение денежных потоков компании стало прозрачным, существенно повысилась детализация информации (данных), сократились трудозатраты, и специалисты на местах теперь занимаются больше аналитической работой, чем техническими операциями. Благодаря системе создана единая информационная база по всему Концерну с детализацией до конкретной бизнес-единицы, периода, контрагента и т.д.»

Виталий АРЫШЕВ,
Валерий ШАБАШОВ,
Сергей МАТВЕЕВ
Фото авторов

НУЖНО БЫТЬ ГОТОВЫМИ К БОЛЬШИМ ПЕРЕМЕНАМ

Успешная в Европе адвокатская фирма Iustica.be вошла в число тех, кого по праву можно называть «пионером» по переводу работы в режим безбумажного офиса (paperless office). О том, как окупилась финансово затраты компании на внедрение инновационных IT-технологий и время на обучение персонала, рассказал член Фламандской палаты адвокатов г-н Йоган ЛАМБЕРС.

– С чем связано решение и какие аргументы использовали, чтобы убедить партнеров и коллег в необходимости инвестиций в IT-технологии?

– Впервые я начал применять IT-технологии в моей юридической фирме в 1983 году, вложив около 75 000 евро в покупку специальной программы для менеджмента в режиме безбумажного офиса.

К 1988 году мы не только управляли компанией в режиме виртуального офиса, но и всю бухгалтерию хранили в электронном виде. А в 1998 году нам был вручен сертификат качества услуг ISO DIN 9001:2000. С того времени мы перестали пользоваться терминологией «post in»/«post out» и заменили ее на «info in»/«info out», что включает не только входящую и исходящую почту, но и факсы и электронные письма.

С 2000 года мы начали обрабатывать все документы в электронном виде – сканировать и хранить на сервере, оставляя в бумажном досье только оригиналы (ручная подпись, печати), остальные документы – выбрасывать.

Создание виртуального офиса позволило нам работать из любой точки

мира с помощью Интернет. Это даже изменило обстановку в нашем бюро: открытые помещения без персональных столов позволяют работникам каждое утро выбирать и менять рабочее место, при этом свободно в течение дня перемещаться для участия в собраниях и проведения переговоров.

– Были ли трудности в преодолении стереотипов людей, не желающих расстаться с привычным режимом работы?

– Чтобы проект виртуального офиса был успешным, все члены команды должны работать в одинаковых стандартах управления. У нас есть правило: кто пользуется бумажными записками, не получит премии. Были случаи, когда приходилось увольнять тех, кто не смог перестроиться и обучиться новым методам организации управления процессами. Особенно остро стоит проблема с обучением специалистов в возрасте от 45 до 60 лет.

– Какие преимущества дает эта система?

– Работа в режиме безбумажного офиса означает, прежде всего, быстрый обмен информацией, возможность войти в любой бизнес-процесс из любой точки мира, удобный поиск в электронных делах и документах, сохранение know-how, его постоянное пополнение и усовершенствование, автоматизация бухгалтерии и отчетов, качество услуг. Нашей фирме это дает возможность в рамках происходящих процессов глобализации оказывать услуги для иностранных клиентов и общаться с коллегами за рубежом без препятствий пространства и времени.

Наши капиталовложения в электронное оборудование компенсируются экономией средств на бумагу, объемы занимаемого помещения и мебель для хранения документов. По статистике обычный служащий употребляет 75 кг бумаги в год, наши затраты в два раза меньше.

Отдельной строкой идет экономия человеческих ресурсов: если в 1995 году 4 адвокатам нужна была помощь 2 секретарей, то сегодня для 7 адвокатов работает 1 секретарь. При этом работа стала более интеллектуальной и интересной.

В итоге в 2004-2007 гг. годовой оборот нашей фирмы увеличился в два раза!!! И мы думаем, что IT-технологии являются основой нашего развития.

– Есть ли смысл российским компаниям инвестировать в передовые IT-технологии?

– Сегодня, после более 10 лет «свободного рынка» в России и странах СНГ, разницы с технологическим рынком Европы больше нет. Разница состоит не в технологиях или в финансах. Проблема во всем мире одинакова - это человеческий фактор, точнее психологический



фактор – боязнь введения новых технологий.

Я знаю случаи, когда вместо пользования центральным принтером, сотрудники прятали персональные аппараты в шкафах, другие ограничивали электронную переписку только внутренними коммуникациями.

Но те, кто решается на глобальные изменения: новую организацию и правила работы, новые бюро и технологии, получают очевидные изменения на всех уровнях управления, расширяя границы своей деятельности настолько, насколько хватает амбиций.

Мой совет – быстрее догонять уходящий поезд современного управления бизнесом и всегда быть готовым к большим переменам.

Татьяна БАБИНА
Фотографии предоставлены г-ном ЛАМБЕРСОМ

ПОРЯДОК НА МЕСТАХ – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА

В этом году впервые в истории проекта «Золотые кадры» Концерна «Тракторные заводы» руководство машиностроительно-индустриальной группы учредило специальную номинацию – «Лучшее рабочее место по условиям 5S/Упорядочение». Развитие этого направления на наших предприятиях является залогом их эффективности и качества выпускаемой продукции.



Ремонтно-комплекточный участок Промтрактор-Вагона

5S/Упорядочение

В концепции «бережливого производства» базисом является система наведения порядка на рабочем месте – 5S. Все руководители мечтают о том, чтобы в подразделении и на предприятии в целом был идеальный порядок. А это значит, что сотрудники качественно выполняют свои обязанности, везде царят чистота и порядок, любую вещь (будь это документ, инструмент или материал) можно быстро найти, оборудование не подбрасывает неожиданных сюрпризов в виде

аварийных остановок. Существуют ли способы достижения этой мечты? С уверенностью можно сказать – да! Путь к ее достижению начинается с простого – внедрения системы 5S. Победителями в новой номинации проекта «Золотые кадры Концерна» стали те, кто смог принять вызов времени и адаптироваться к новым требованиям организации труда, тем самым добившись высоких показателей производства. В 2010 году лучшими были признаны рабочие места коллектива ремонтно-комплекточного участка

поиск нужных комплектующих. Теперь исключена пересортица при хранении готовой и ремонтной номенклатуры. Улучшилось качество выполняемых работ, повысился уровень техники безопасности.

– Сегодня рабочими группами разработана карта 5S (чистоты), установлен стенд по нарушителям техпроцессов, инструкции по охране труда и системы 5S, – рассказывает начальник участка Юрий Власов. – Порядок навели, теперь надо его поддерживать!

Большую роль в успешной реализации проекта на производстве играет активный сторонник внедрения системы бережливого производства исполнительный директор предприятия Игорь Гиске. Ежемесячные координационные совещания по внедрению 5S, где начальники цехов и отделов отчитываются о проделанной за истекший месяц



Рабочее место Е. Бузаева до...



Александр ТИТОВ,
председатель Курганского
регионального отделения
Союза машиностроителей
России, исполнительный
директор
ОАО «Курганмашзавод»

На мой взгляд, внедрение системы 5S, инициированное главой «Концерна «Тракторные заводы» Михаилом Болотным на всех предприятиях нашего холдинга, сегодня наглядно демонстрирует свою эффективность. Это действенный способ повышения производительности труда, сокращения потерь рабочего времени и одновременно необходимость соответствовать высоким требованиям, предъявляемым к современному конкурентоспособному производству.

На Курганмашзаводе внедрение системы началось два с половиной года назад. За это время в подразделениях было высвобождено 18 тысяч кв. метров производственных площадей и реализовано лома черных и цветных металлов на сумму более 18 млн рублей. В качестве пилотного подразделения для внедрения 5S было выбрано РМП. Достигнутые там положительные результаты стали для других производств показательным примером: упорядочению стали подвергаться не только отдельно взятые рабочие места, но и небольшие отделения участков.

Уверен, внедрение системы 5S позволяет использовать в производственном процессе ранее скрытый потенциал, повышая эффективность труда уже имеющимися ресурсами, а также улучшать рабочую атмосферу, привлекая на завод молодых специалистов. На предприятии, где во всем порядок, хочется работать!



Рабочее место Е. Бузаева после упорядочения (Курганмашзавод)

вагонсборочного цеха ЗАО «Промтрактор-Вагон» и фрезеровщика ОАО «Курганмашзавод» Евгения Бузаева.

Отношение к рабочему месту

Мы часто повторяем: «Завод – наш второй дом», а дома у всех порядок, каждая вещь на своем месте. Почему бы так же не относиться к работе? Так рассуждали работники ремонтно-комплекточного участка вагонсборочного цеха Промтрактор-Вагона, когда взялись за капитальную уборку территории своего цеха. Навели порядок на рабочих местах, определили и разместили зоны складирования. Рациональное размещение инструмента сократило потери рабочего времени на

работе, дисциплинируют исполнителей.

«Золотые кадры» в номинации «Лучшее рабочее место» слесари по ремонту подвижного состава Александр Павлов, Валерий Крольков и фрезеровщик Марат Рахимзянов гордятся своей победой и не собираются сдавать позиций. Они уже наметили следующие участки, на которых нужно навести порядок.

– В проделанной работе нет ничего экстраординарного. Соблюдая простые правила, каждому рабочему, инженеру необходимо в первую очередь обратить внимание на свое рабочее место, поддерживать его в порядке, – считают они. – Сегодня мы получаем огромное удовольствие от работы.

Игорь ГИСКЕ,
исполнительный директор
ЗАО «Промтрактор-Вагон»



Положительная тенденция в изменениях на предприятии, связанная с внедрением системы 5S, была не раз отмечена инспекторами ОАО «РЖД» при аудиторских проверках. Наведение порядка на рабочих местах подготовило предприятие к сертификационному аудиту СМК в ноябре 2009 года.

Лично мне работа по внедрению системы 5S дала понимание того значения, которое имеет инициативная деятельность рабочих. Если по-настоящему «разбудить» персонал, вызвать его инициативу, то на этой базе могут быть построены более сложные системы, такие как TPM, TQM, а затем и «Бережливое производство» в целом. Когда пытаешься создавать такие системы только сверху, без активного участия рядовых работников, обязательно наступит тормоз на уровне рабочего места, и устойчивых высоких результатов получить не удастся.

Практические результаты, полученные менее чем за два года внедрения 5S, – это удобные и безопасные рабочие места, на которых нет ничего лишнего, все рационально размещено. Но самое важное – это значительный рост числа работников, заинтересованных в поддержании культуры на своем рабочем месте, и уже как следствие этого – более высокая производительность труда, более высокий коэффициент использования оборудования (по сравнению с аналогичными показателями конкурентов).

Любо-дорого смотреть!

– Если сравнивать, что было «до» и стало сейчас на моем рабочем месте – это большая разница, – рассказывает фрезеровщик ОАО «Курганмашзавод» Евгений Бузаев. – Раньше инструмент хранился просто в тумбочках: фрезы соседствовали с свертками, сверла с резцами, и при подборе нужного приходилось тратить много времени на его поиск. Сейчас же любо-дорого смотреть.

По словам заместителя по подготовке производства РМП КМЗ Евгения Солдатченко, над приведением этого рабочего места в должное состояние трудилась целая команда специалистов – технологи, электрики, слесари-ремонтники, монтажники, а курировали процесс координаторы группы развития управления. И вот результат. Инструмент рассортирован, непригодный и ненужный удален. Для предметов первой необходимости создан специальный эргономичный стенд на пристаночной тумбе. Для редко используемых предметов модернизирован старый стеллаж, он оснащен промаркированными гнездами под инструмент разного калибра. Слесарный инструмент размещен с использованием метода контуров. Улучшен общий вид помещения: покрашены стены, потолок, пол, оборудование.

– Конечно, у нас и до внедрения системы 5S существовало действующее положение по культуре производства, но «работало» оно вяло, – говорит Солдатченко. – Группа развития управления взялась за дело энергично. Методическая поддержка, системность, материальная заинтересованность заставили персонал подразделения иначе взглянуть на очевидные вещи. С внедрением 5S также снижаются доля брака и травматичность производства.

Елена ЕМЕЛЬЯНОВА,
Татьяна НАСОНОВА
Фото авторов

СЕРВИСНОЙ СЕТИ КОНЦЕРНА – 30 ЛЕТ



Специалисты СПМ проводят техническое обслуживание трубокладчиков в пос. Соловьевск (Амурская область) на нефтепроводе «Восточная Сибирь – Тихий океан»

«Концерн «Тракторные заводы» – единственная машиностроительно-индустриальная группа в России, развивающая собственную сеть сервисного обслуживания клиентов. В канун Нового года, 30 декабря, исполняется ровно 30 лет со дня создания самой разветвленной в Российской Федерации сети региональных специализированных центров в местах эксплуатации производимой холдингом техники.

За прошедшие годы сервисная сеть «Тракторных заводов» претерпела значительные изменения, как географические, так и структурные. Лишь одно осталось неизменным – доверие к уровню сервиса со стороны наших потребителей. Известное изречение «Первую машину продают продавцы, а остальные – сервис» стало словесным отражением миссии компании «Сервис промышленных машин».

Лучшие, передовые сервисные офисы располагаются далеко от родного предприятия – в г. Свободный Амурской области, Хабаровске и Новом Уренгое (Тюменская область). Всего создано 14 центров. Увеличилось до 46 число компаний – сервисных агентов. Больше всего центров сервисного обслуживания находится в Сибирском федеральном округе – 15. В странах СНГ их 8,

в странах дальнего зарубежья – 13, в том числе в Индии и ЮАР. В ближайшей перспективе планируется создать представительства СПМ в Латинской Америке – в Венесуэле и на Кубе.

Сегодня в «Концерне «Тракторные заводы» ведется планомерная работа по развитию товаропроводящей сети, одним из ключевых моментов которой является организация авторизованных региональных центров на базе дилеров сбытовых компаний. Именно в данный момент как никогда в пору пришел огромный опыт, накопленный сервисной службой, который ретранслируется нашим партнерам. Конечно, пройдет еще немало лет, прежде чем в каждом уголке страны, где работают машины ЧЕТРА, будет присутствовать наш дилер, полностью отвечающий перед потребителем за качество сервиса.

Специализированному сервисному предприятию СПМ еще предстоит преодолеть последствия кризиса, чтобы устоять перед усиливающейся конкуренцией со стороны азиатских производителей тракторной техники. Но уже сегодня можно быть уверенным в том, что существующая и развивающаяся сервисная служба Концерна позволит потребителям, выбравшим технику ЧЕТРА, с выгодой извлечь весь эксплуатационный потенциал, заложенный в наши машины конструкторами холдинга. В 2011 году планируется запуск информационной системы «Гарантия», суть которой в создании единого информационного поля как для производителей техники, так и для ее потребителей. Основным источником информации о техническом состоянии техники станут сведения, полученные «с полей», причем в режиме on-line.

Сервисные центры должны всегда находиться в непосредственном контакте с потребителями и соответствовать всем требованиям и ожиданиям компаний, выбравших технику предприятий «Тракторных заводов». Оценка руководством машиностроительно-индустриальной группы результатов работы спеццентров показала, что «на передовой» работают самые квалифицированные специалисты и грамотные управленцы. В 2007 году директор Нерюнгринского филиала ОАО «ЧЕТРА – Промышленные машины» Андрей Матвеев стал лауреатом премии «Золотые кадры» в номинации «Менеджер года». Тогда же был признан лучшим весь коллектив этого филиала. Три года спустя вновь лучшим становится представитель спеццентра – директор обособленного структурного подразделения ООО «Сервис промышленных машин» Ирина Сластина.

Руководимые Сергеем Пацко специализированные компании СПМ и ЧЕТРА-КЗЧ являются самыми молодыми по средневозрастному составу сотрудниками. При этом азарт молодости и нарабатанный опыт стали залогом их успеха. Успеха для «Тракторных заводов» и для его потребителей.

Евгений МЯТНИКОВ
Фото из архива СПМ

ОТДЫХАТЬ НЕКОГДА!

В 2010 году Алтайский моторный завод (АМЗ) отметил свое 55-летие. Он был построен после войны, когда в Советском Союзе началось активное освоение Сибирских земель. Именно поэтому АМЗ и называют заводом, рожденным целиной.

заялся на грани выживания. Несмотря на то, что многие уже закрылись, а их работники до сих пор так и не получили зарплат и выходного пособия, алтайские моторостроители выстояли и нашли пути решения, казалось бы, неразрешимых никак проблем.

Завод освоил производство целого списка новой для себя продукции. Программа диверсификации производства, разработанная управляющей компанией «Концерн «Тракторные заводы», в машиностроительно-индустриальную группу которого входит АМЗ, позволила наладить выпуск дизельных генераторов различной мощности в стационарном, капотном и передвижном исполнении. Кроме того, уже увидели свет передвижные компрессорные станции, газогенераторы, мачтовые осветительные установки, и даже навесные и при-

цепные сельхозорудия.

Более того, Алтайский моторный, сам переживавший нелегкие времена, умудрился в свой юбилейный год оказать помощь другим – Саяно-Шушенской ГЭС, выпустив для восстановительной плотины 65 дизельных резервных источников электроэнергии.

Перспективность новой продукции завода уже не вызывает сомнений, именно поэтому моторостроители Алтая уверены в завтрашнем дне, и уже сейчас строят планы на свой 60-летний юбилей, к которому должны прийти с 30% ростом производства. А четкий план и высокие показатели – лучший подарок для любого производства. С Днем рождения тебя, Алтайский моторный!

Максим ЕЖКОВ
Фото Рустама ИБАТУЛЛИНА

В Узбекистане будет создано СП по сборке сельскохозяйственной и коммунально-строительной техники

На первоначальном этапе в 2011 г. совместное предприятие планирует освоить выпуск гусеничных тракторов «АГРОМАШ 150ТГ» и «АГРОМАШ 90ТГ». В дальнейшем на СП планируется собирать многофункциональные коммунально-строительные машины.

Прайм-Тасс – Бизнес-лента,
03.11.2010

Контракт на поставку в Индонезию 18 БМП-3Ф

Машины производства Курганмашзавода уже отгружены и транспортируются в Индонезию, где вскоре будут приняты на вооружение. Контракт на поставку в Индонезию 18 боевых машин пехоты БМП-3Ф был подписан в августе 2008 г. Оплата контракта осуществлена за счет кредита, предоставленного Индонезией Россией.

АРМС-ТАСС, 12.11.2010

Улучшенная броня для российских военных

На X Всероссийской выставке «Российские производители и снабжение Вооруженных сил» продемонстрирован комплект оборудования для полевого лагеря войсковой части новой организации. Этот масштабный проект представило научно-производственное предприятие «Проект-техника», в качестве головного разработчика объединившее в консорциум 11 отечественных производителей.

«Проект-техника» вместе с НИИ Стали разработали бронированный контейнер, который держит выстрелы всех видов стрелкового оружия (в том числе выстрел пуль с сердечниками повышенной прочности). Несмотря на увеличение веса на 900 кг, штатный армейский автомобиль «КамАЗ» или «Урал» соответствующей грузоподъемности в состоянии увезти потяжелевший модуль.

Независимая газета – НВО,
26.11.2010

Агромашхолдинг – новый год, новые планы

Во Владивостоке прошел съезд дилеров ООО «Агромашхолдинг».

В 2011 году основной акцент работы компании будет сделан на прямые продажи техники, значительное внимание будет уделяться развитию деловых связей с исполнительными органами власти субъектов РФ; проведению стимулирующих и общеобразовательных акций, совместных программ с ОАО «Россельхозбанк».

Росту потенциала компании будет способствовать расширение линейки реализуемой продукции за счет техники лесного и коммунального назначения, передача АМХ функции сервисного обслуживания всех видов поставляемой техники, а также тесное сотрудничество с компаниями «Vogel & Noot» и «Планета Юнион».

ADVIS.ru, 15.12.2010

Разработан новый вид хлопкоуборочного комбайна

Специалисты Владимирского моторо-тракторного завода менее чем за полгода разработали новый вид хлопкоуборочного комбайна. Мощность комбайна составляет 30 лошадиных сил, а в межсезонье машину можно использовать как обычный трактор. Комбайн отличается от своих зарубежных аналогов экономичностью и простотой управления. Новинкой уже заинтересовались представители фермерских хозяйств Узбекистана, Казахстана и Азербайджана.

ИА Regnum, 15.12.2010



Экспозиция в музее АМЗ

Этот свой юбилей завод отмечал не с салютом и массовыми гуляниями, а в трудах и заботах в период своего нового рождения. 55 лет стали для моторного завода важным переходным этапом на новые рубежи своего развития, обозначенные временем. Отдыхать заводчанам некогда!

Накануне юбилейного года на заводе, как и во всем мировом машиностроении, из-за глобального финансово-экономического кризиса, поразившего экономику многих стран, настали трудные времена. Спрос на некогда очень популярные в стране алтайские дизели сильно упал. Заказы снизились. Завод, как и многие другие предприятия, ока-

ХОЧУ СКАЗАТЬ

ЗНАТЬ, ЧТО ТЫ НУЖЕН И ТЫ МОЖЕШЬ!

Мне часто пишут письма, я в курсе всех событий. В очередной раз хочу рассказать вам небольшие, но поучительные истории. Вот первая. В нашей стране должны быть равными возможностями для всех. Предприятия «Концерна «Тракторные заводы» не на словах, а на деле реализуют это право российских граждан. В рамках республиканской целевой программы «Снижение напряженности на рынке труда» на Промтракторе организованы специально оборудованные рабочие места операторов ЭВМ для специалистов с ограниченными физическими возможностями.

— Для устройства на промышленное предприятие существует масса медицинских противопоказаний, — говорит директор по работе с персоналом завода Надежда Ворошилова. — Совместно с чебоксарской биржей труда мы постарались, чтобы рабочие места для инвалидов, тем более женщин, были максимально безопасными и удобными. Оборудовали их специально заказанными столами и ортопедическими креслами.

Молодой дипломированный экономист Марианна Солина долго стояла на бирже труда. Ее рабочее место —

в технологическом отделе инструментального завода. «Думала, не справлюсь, но помогли сослуживцы. На работу хожу с улыбкой. Хочу расти, осваивать новые области. Может, в будущем трудоустроюсь по специальности, — говорит Марианна. — И родители довольны».

Теперь Марианна Солина, Лариса Тимофеева и Венера Иванова ежедневно ощущают себя частичкой многотысячного коллектива чебоксарских тракторостроителей. Это так важно — знать, что ты нужен и что ты можешь!

Руководством Промтрактора при-



Марианна Солина

нято твердое решение по активному участию в реализации программы социально-трудовой реабилитации людей с ограниченными физическими возможностями. По мнению члена Бюро ЦС «Союза машиностроителей России», президента «Концерна «Тракторные заводы» Михаила Болотина, машиностроительная отрасль может и должна стать территорией равных возможностей для всех, кто хочет приложить свои знания и умения на благо своей страны.



МОЛОДЕЖЬ XXI ВЕКА

Вторая история из жизни. Ой, зря молодежь нынче упрекают в лени, отсутствии инициативы, в потребительском отношении к жизни. Какого я студента нашел! В число инноваторов наш земляк попал. А участвовал он во Всероссийском заочном конкурсе научно-исследовательских работ молодежи «Меня оценят в XXI веке».



Илья со своим преподавателем

Надо же! Студент 4 курса механического отделения Алатырского автомобильно-дорожного техникума Илья Петухов выбрал предметом для при-

ложения своего изобретательного ума технику российской марки ЧЕТРА и стал лауреатом престижного конкурса.

Сфокусировал он свое внимание на оптимизацию и расширение функциональных возможностей бульдозера ЧЕТРА Т9. Под руководством преподавателя специальных дисциплин Алексея Афанасьева проект начинающего тракторостроителя был удостоен положительной оценки экспертного совета конкурса.

Самой большой наградой для Ильи станет момент, когда его ноу-хау получит практическое применение в крупнейшей в России машиностроительно-индустриальной группе «Концерн «Тракторные заводы». Суть его рационализаторского предложения заключается в установке челюстного захвата на отвал бульдозера, что существенно облегчит процесс перемещения труб,

бревен и других предметов. Выступающий средний нож съемного захвата позволит сосредотачивать усилия на узком участке грунта. Это, к примеру, позволит использовать бульдозер ЧЕТРА для нужд МЧС на спасательных работах. По предварительным расчетам, предложенные технологические изменения не потребуют больших материальных затрат.

Выросший в селе, к тракторам и бульдозерам привыкший, Илья увлечен сельскохозяйственными машинами, занимается в кружке по изучению дорожной техники. Принимал участие в республиканском конкурсе-фестивале «Юность Большой Волги». Его мечта — получить высшее образование и стать инженером. Поэтому победа во всероссийском конкурсе не случай, а результат настойчивой и последовательной работы.



Многодетные матери Промтрактор-Вагона

СПАСИБО ЗА СКАЗКУ!

Коллеги, хочу поблагодарить вас за ваши письма, отклики, предложения, особенно за критику. Все берем во внимание, на все стараемся откликнуться. Вот и письмо от многодетных матерей из Промтрактор-Вагона решили напечатать в нашей специальной рубрике «Хочу сказать». Высказывайтесь, коллеги, и почаще.

«Прошел уже месяц, как мы побывали в Чебоксарах на празднике матери, Но в памяти свежи воспоминания, не угасли эмоции и впечатления. Очень радуется, что за последние несколько лет в «Концерне «Тракторные заводы» появились добрые традиции. Спасибо за ту сказку, которую вы нам подарили! Праздник показал, что руководителям предприятий и Концерна безразлична жизнь рядовых сотруд-

ников холдинга. Спасибо за чуткость, человеческую открытость и душевность! А еще хочется отметить мастерство артистов и профессионализм организаторов праздника, подаривших хорошее настроение».

Дежурный по рубрике ГРИГОРИЧ,
народный корреспондент
Фото Николая СЕРГЕЕВА,
Елены ЕМЕЛЬЯНОВОЙ

НАЗНАЧЕНИЯ

ВАЛЯЕВ Кирилл, с 16 сентября — советник по внешнеэкономической деятельности первого вице-президента, первого заместителя генерального директора Концерна.

НАГРАЖДЕНИЯ

АНДРЕЕВА Валентина, ведущий экономист по планированию СПМ, награждена Благодарственным письмом за подписью президента Концерна М.Г. Болотина в связи с 55-летием;

КУЗЬМИН Игорь, главный механик ВМТЗ, награжден Благодарственным письмом за подписью президента Концерна М.Г. Болотина в связи с 50-летием;

НОВИКОВА Елена, начальник отдела управления персоналом КЗК, награждена Благодарственным письмом за подписью президента Концерна М.Г. Болотина в связи с 50-летием;

ТУРЧИНОВИЧ Роман, заместитель технического директора — начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ЧАЗ, награжден Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России за большой вклад в развитие профсоюзного движения РФ и в связи с 20-летием образования ФНПР;

ВАСИЛЬЕВА Зоя, ведущий инженер-конструктор ГСКБ, награждена дипломом Министерства экономического развития, промышленности и торговли ЧР за победу в конкурсе «Лучший рационализатор Чувашской Республики — 2010»;

СКВОРЦОВА Ирина, инженер-технолог прессово-сварочного завода Промтрактора, награждена дипломом Министерства экономического развития, промышленности и торговли ЧР за победу в конкурсе «Лучший рационализатор Чувашской Республики — 2010» в номинации «Молодой рационализатор».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ОАО «Промтрактор» приглашает для работы на современном высокотехнологичном оборудовании MAZAK операторов станков с программным управлением, станочников, а также наладчиков холодно-штамповочного оборудования. Тел.: (8352) 30-70-14

Учредитель:
ООО «НКУ «Концерн «Тракторные заводы»,
428000, г. Чебоксары, пр. Мира, 1.
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской
Республике Россызвхохранкультуры.
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:
Департамент стратегических коммуникаций,
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,
тел. (495) 786-25-94
e-mail: press@tplants.com
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14

Дизайн и печать:
ООО «НН ПРЕСС»,
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,
тел./факс: (8352) 28-26-00, 28-26-28, 63-14-89
e-mail: mail@nnpress.ru, sales@nnpress.ru

Тираж 6000 экз.
Бесплатно.
Формат А3.
Подписано в печать 22.12.2010
Время — 12.00
Заказ № 4407