

## Специальный репортаж

О церемонии награждения лауреатов премии «Золотые кадры» «Концерна «Тракторные заводы»-2010

Инновация года  
Персона номера

О разработчиках-лауреатах и о человеке-легенде российского машиностроения

Золотой ресурс  
машиностроения

О лауреатах самого престижного конкурса в машиностроительной отрасли

Специальная номинация  
Карьера лауреатов

О социальном партнере холдинга и о кадровом росте «лучших из лучших»



# ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» № 11(18), НОЯБРЬ 2010

## СОБЫТИЕ ГОДА



Лауреаты премии «Золотые кадры» 2010»

## ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Модернизационное будущее страны стало главной темой обсуждения года для российского общества. Амбициозная задача, стоящая перед нами, сложна, но насущно необходима, а значит, решаемая. Наши предприятия в 10-ти субъектах РФ ведут технологическое и инфраструктурное перевооружение производственных площадок, создают новую инновационную технику и модернизируют серийные продукты. Однако без активного участия в этом процессе высококвалифицированных кадров стоящие перед нами стратегические задачи не решить.

Высшее руководство машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» уделяет огромное внимание формированию кадрового резерва отрасли и постоянному повышению профессионального уровня своих специалистов – от рабочего до инженера и управленца.

Ежегодный корпоративный проект «Премия «Золотые кадры» «Концерна «Тракторные заводы» призван находить в нашей многотысячной машиностроительно-индустриальной семье и поощрять самых талантливых, стремящихся к обновлению, способных обучаться и создавать для страны новое и лучшее.

Внутренний рынок агрессивно заполняется продукцией западных высокотехнологичных производителей. У нас нет времени для раскачки. Уже сейчас потребитель ждет альтернативных образцов новой, высококачественной и конкурентоспособной отечественной техники. Такую продукцию мы можем сделать только с использовани-



Профессиональная премия «Золотые кадры» «Концерна «Тракторные заводы» является одним из наиболее масштабных кадровых мотивационных проектов промышленного сектора экономики России, нацеленных на поднятие престижа рабочих профессий и формирование отечественной машиностроительной элиты нового поколения.

ем новых технологий. А для этого от нас требуется освоение самых передовых знаний и умений.

Предприятия холдинга оснащаются лучшими образцами оборудования мировых производителей. Но без человека, без Специалиста с большой буквы все это будет не более чем грудой дорогостоящего металла. Незаслуженно забытый лозунг «Кадры решают все!» актуален как никогда.

Лауреаты премии «Золотые кадры» –

это машиностроители новой формации. Те, кто смог принять вызов времени и готов сделать нашу страну передовой державой. Благодаря именно таким высокопрофессиональным специалистам, способным меняться в соответствии с потребностями времени, быстро осваивать новые технологии и эффективно применять новые знания в своей повседневной работе, наш машиностроительно-индустриальный холдинг сможет осуществить невероятный прорыв в прогрессивное будущее, в котором Россия будет сильным и высокоразвитым государством.

В «Концерне «Тракторные заводы» сделано все, чтобы каждый его сотрудник имел возможность достичь вершин мастерства и сделать достойную карьеру. С теми же, кто только требует повышения зарплаты и беспрестанно жалуется на тяжелую судьбу машиностроителя, при этом не прилагая усилий к освоению новых методов работы, повышению собственной производительности труда, нам не по пути. Такой иждивенческий подход привел многие предприятия отрасли к упадку и исчезновению.

Сохранить заводы, обеспечить достойную жизнь сотрудникам и достичь стабильного развития отрасли можно только адаптировавшись к новым реалиям времени. Поэтому премия «Золотые кадры» «Концерна «Тракторные заводы» – не просто масштабный кадровый проект, это главное событие уходящего года во всей машиностроительной отрасли России.

Член Бюро ЦС Союза машиностроителей России, президент «Концерна «Тракторные заводы»  
Михаил БОЛОТИН

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Сергей  
ЧЕМЕЗОВ,  
председатель Союза  
машиностроителей России,  
генеральный директор  
ГК «Ростехнологии»



Машиностроение – это базовая, стратегически важная отрасль отечественной экономики. Ее динамичное развитие не только обеспечивает устойчивый промышленный рост страны в настоящее время, но и определяет будущие позиции России в мире.

И кому, как не вам – блестящим специалистам, овладевшим вершинами профессии, получившим признание профессионального сообщества, следует находиться в авангарде решения масштабной и многосложной задачи, которая в конечном итоге будет способствовать росту благосостояния населения, укреплению российской государственности и повышению зрелости гражданского общества.

Наша страна всегда славилась людьми творческими, с техническим складом ума, умеющими найти решения самых сложных задач.

Не сомневаюсь, что впредь так и будет, и вы как патриоты России, патриоты машиностроительной отрасли внесете свой весомый вклад в это благородное и такое необходимое стране дело!

Спасибо вам за профессионализм и самоотверженный труд на благо Родины! Желаю новых профессиональных успехов, счастья, благополучия и удачи!



# ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭЛИТА

29 октября под патронажем Союза машиностроителей России состоялось одно из важнейших событий уходящего года – церемония награждения лауреатов престижной ежегодной профессиональной премии машиностроительного комплекса России – «Золотые кадры «Концерн «Тракторные заводы»-2010». Имена 138 лучших работников, специалистов и руководителей из 27 компаний 10 субъектов РФ вошли в летопись возрождения и становления отечественной промышленности.



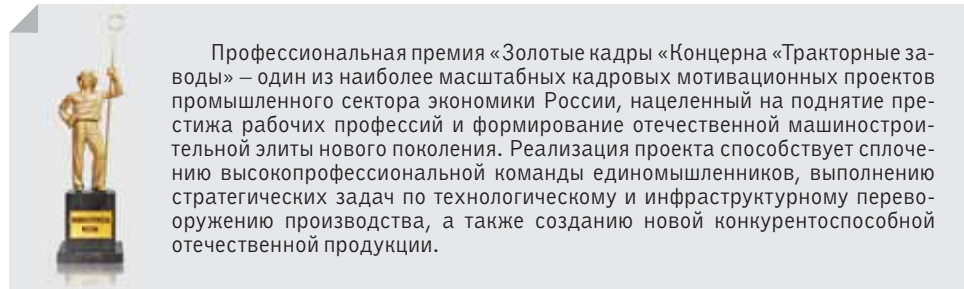
Переходящее знамя «Концерн «Тракторные заводы» теперь у «ЧЕТРА-Комплектующие и запасные части»



М. Болотин

Открывая церемонию награждения лауреатов премии, президент машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» Михаил Болотин сказал: «Проект – это книга, книга о людях труда. Не буду говорить, как тяжело было с налогами, с зарплатой. Сейчас у нас все хорошо». И далее отметил, что дата проведения награждения совпала с днем рождения комсомола, благодаря энтузиазму которого была заложена колоссальная база для развития отечественной промышленности.

Первыми, кого глава холдинга удостоил золотых знаков отличия, стали лучшие специалисты кадрового резерва предприятий, самые перспективные молодые сотрудники машиностроительной отрасли. Именно им – лауреатам номинации «Перспектива года», профессионалам с



Профессиональная премия «Золотые кадры «Концерн «Тракторные заводы» – один из наиболее масштабных кадровых мотивационных проектов промышленного сектора экономики России, нацеленный на поднятие престижа рабочих профессий и формирование отечественной машиностроительной элиты нового поколения. Реализация проекта способствует сплочению высокопрофессиональной команды единомышленников, выполнению стратегических задач по технологическому и инфраструктурному перевооружению производства, а также созданию новой конкурентоспособной отечественной продукции.



А. Баков и И. Моторин вручают премию

большим будущим, которые со временем займут ключевые позиции в структурах Концерн, аплодировали и коллеги, и топ-менеджеры «Тракторных заводов». Потому что их молодость, целеустремленность, творческая индивидуальность и острый ум будут закладывать основу для дальнейшего роста промышленного комплекса страны.

В номинации «Менеджер года» лучшими были названы 14 самых ответственных и высокопрофессиональных руководителей различного уровня, обладающих великолепными организаторскими способностями и хорошо знающих отечественный и зарубежный опыт управления. Для проведения церемонии награждения лауреатов на сцену были приглашены член Центрального совета Союза машиностроителей Рос-



Н. Партасова

сии, первый вице-президент «Концерн «Тракторные заводы» Альберт Баков и заместитель председателя Кабинета Министров Чувашской Республики Иван Моторин.

Как отметил А. Баков, «в нынешнюю эпоху модернизации, так же, как и в период индустриализации прошлого века, кадры решают все». Министр экономики Чувашии поддержал его и добавил: «Кадры, действительно, решают все и, самое главное, всегда! Рад, что в «Концерне «Тракторные заводы» повышению кадрового потенциала уделяют первостепенное внимание. Надеюсь, что лауреатов премии «Золотые кадры» будет все больше, а это значит, что у предприятий холдинга будет будущее, а у нашей республики – надежные налогоплательщики».

В нынешнее беспокойное время бы-

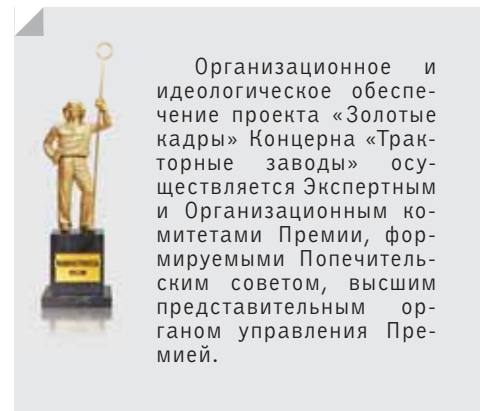
стрых и хаотичных перемен, как говорил создатель концепции Экстремального маркетинга Марк Стивенс, «нет силы более основательной и стабилизирующей, чем партнерство». «Партнерские отношения – это своего рода совместное путешествие, – писал он, – с целью создания будущего для обеих сторон, лучшего, чем то, которое могла бы достигнуть каждая сторона в одиночку».

Именно поэтому впервые в 2010 году была учреждена специальная номинация «Лучший социальный партнер».

Премии в этой номинации победитель вручила вице-президент «Концерн «Тракторные заводы» Наталья Партасова. Лучшим стратегическим партнером холдинга признан Чебоксарский электромеханический колледж. «Предприятия Концерн пополняются профессиональными кадрами благодаря таким инновационным учебным заведениям нашей страны», – подчеркнула Н. Партасова, передавая директору колледжа Алексею Судленкову главный символ премии – статуэтку «Машиностроитель России» и сертификат на 8 жидкокристаллических мониторов для оборудования еще одной учебной компьютерной лаборатории. Обращаясь со сцены к машиностроителям, А. Судленков искренне признался, что его коллектив «всегда верил в Концерн и



Премии вручает В. Ярмолович



Организационное и идеологическое обеспечение проекта «Золотые кадры» Концерн «Тракторные заводы» осуществляется Экспертным и Организационным комитетами Премии, формируемыми Попечительским советом, высшим представительным органом управления Премией.

хотел быть полезным его предприятиям в решении вопросов по подготовке и переобучению рабочих кадров».

Вице-президент холдинга отметила важную роль партнерских отношений чувашских предприятий холдинга с Государственной службой занятости населения ЧР. «Приятно осознавать, что в Концерне, создавая мощную технику, по-прежнему ценят человека труда», – отметил руководитель службы Леонид Шимин, пообещав и «впредь находить для машиностроителей грамотных и востребованных профессионалов».

Одно из самых захватывающих зрелищ, вызывающих неподдельный интерес любого человека – наблюдать за работой Мастера.

Окончание на 8-й стр.

## ФОТОХРОНИКА





ИННОВАЦИЯ ГОДА



Машиностроители встречают лауреатов номинации «Иновация года»

Именно исходя из этого тезиса на государственном уровне было принято решение спроектировать и выпустить современные лесозаготовительные машины в нашей стране.

К концу 2008 года – моменту заключения госконтракта, у красноярских инженеров уже имелся опыт работы над такими машинами. Ведь за несколько месяцев до этого на Краслесмаше представили первый российский форвардер-погрузчик и транспортер сортиментов с лесосеки. Большую часть его узлов создали по разработкам одного из лидеров среди мировых профильных производителей – датской компании Silvatek, также входящей в состав машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы».

Однако было очевидно: производство новых чудо-машин следовало локализовать в России, чтобы сделать их более доступными для лесозаготовителей и приспособленными к нашему суровому климату. Решение этой новой, интересной, а главное – важной для страны задачи, разумеется, с привлечением проектного предприятия Концерна – ГСКБ по ходовым системам, а также НАТИ, Ассоциации ЦНИИМЭ и Рослесмаш, занялись инженеры ПКТИ. В группу разработчиков вошли Евгений Мاستин, заместитель генерального конструктора по технологическому оборудованию и гусеничным лесозаготовительным машинам; Юрий Соломин, заместитель генерального конструктора по спецтехнике и колесной лесной

технике; Сергей Федянин, начальник отдела спецтехники, колесных и гусеничных лесозаготовительных машин; Андрей Балабанов, ведущий инженер по компоновке; Сергей Михайлов, начальник бюро систем управления.

Над проектом трудились целые отделы, и даже глобальный финансовый кризис эту работу не остановил. Для постройки новых лесозаготовительных машин, которые определяют жизнь лесозаготовителей на ближайшие годы, использовались самые современные технологии, включая трехмерное моделирование. В ход шли новейшие образцы узлов, а если их производство не налажено в России, то закупались самые качественные иностранные.

На днях собраны опытные образцы машин. Теперь новые разработки красноярских конструкторов «двинутся в бой». Испытания будут проходить в разных концах нашей необъятной Родины. А чтобы инженеры могли максимально оперативно определять слабые стороны новой техники, своевременно исправлять конструктивные недоработки и улучшать характеристики, часть новинок будет испытываться прямо в Красноярском крае. Возможно, уже в будущем году, после сезонных испытаний, эти машины пойдут в серию, а имена красноярских инженеров-проектировщиков будут вписаны в историю современного российского лесного хозяйства и отечественного машиностроения.

Максим ЕЖКОВ  
Фото Петра НИКОЛАЕВА

## НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ «ДВИНУТСЯ В БОЙ»

Инженеры Красноярского проектно-конструкторского института комбайностроения, исполнителя одной из амбициозных госзадач, победили в престижной номинации «Иновация года».

Два года назад проектный институт Концерна стал главным подрядчиком по разработке трехколесных машин для сортиментной заготовки древесины и машин на гусеничном ходу для заго-

товки хлыстовым методом.

«России нужны лесозаготовительные машины собственного производства, но отвечающие самым современным мировым стандартам качества».

ПЕРСОНА НОМЕРА

В свои «без пяти сто» Ежевский работает главным научным сотрудником – генеральным советником ГОСНИТИ. Подробный послужной список с перечислением всех должностей, званий, наград и регалий нашего героя занял бы изрядное место на газетной полосе даже мелким шрифтом. Достаточно сказать, что в 1930 году пятнадцатилетний Саша Ежевский уже стоит за станком в качестве ученика токаря, причем в бригаде своего отца на крупнейшем машиностроительном заводе в Иркутске. А в 1980 году А.А. Ежевского назначают министром тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР. Между этими двумя датами – даже не личная судьба сибиряка Ежевского, а поистине – судьбы отечественных предприятий, машиностроителей, судьба Родины, если хотите.

О том, что он думает о проблемах машиностроения, о путях их решения, о перспективах развития страны и отрасли, мы расскажем в последующих выпусках нашей газеты. А в сегодняшней небольшой заметке мы от всего нашего многотысячного коллектива поздравляем многоуважаемого юбиляра с наступающим праздником и, пользуясь случаем, хотим рассказать об одном очень интересном и поучительном случае из его обширной трудовой биографии. Биографии человека, никогда не отделявшего себя от своей работы, а свою работу – от своей страны.

«В 1952 году, – вспоминал Александр Александрович, – я работал директором Алтайского тракторного за-

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ!

Работать в тракторном и сельскохозяйственном машиностроении и не знать о Ежевском, – все равно, что химику не слышать о Менделееве. На днях Александр Александрович отпраздновал 95-й день рождения, и мы поздравляем юбиляра и рассказываем о человеке-легенде – «золотом кадре» отечественного машиностроения.

вода. И перед нами была поставлена задача перевести выпускаемый трактор СХТЗ НАТИ с керосинового двигателя на дизельный. Но перевести, не останавливая производства. И мы сделали это, ни на минуту не останавливали выпуск. И ровно через год с нашего конвейера сошел дизельный ДТ-54, прародитель ДТ-75, который до сих пор выпускается Волгоградским тракторным заводом. А вы знаете, почему 75? Потому, что этому трактору уже почти 75 лет!»

Александр Александрович рассмеялся, потом посерьезнел: «Сумели мы это сделать только по одной, но главной причине – мы располагали очень высококвалифицированными кадрами – и инженерами, и рабочими. И поэтому, хочу сказать, что успех победителей профессионального конкурса «Золотые кадры Концерна» – это залог успеха всей машиностроительной отрасли России».

Владимир ШВЕЙСКИЙ  
Фото Геллы НАМИНОВОЙ



ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ



Юрий ГОРТЫШОВ,  
ректор Казанского государственного технического университета им. А.Н. Туполева (КАИ)



Нашему вузу в течение ближайших 10 лет предстоит реализовывать программу, ориентированную на развитие наукоемкого машиностроения, охватывающую подготовку кадров и выполнение научно-исследовательских работ для авиационной и автомобильной отраслей. Этой цели невозможно достичь без привлечения конструкторского потенциала машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы», стратегическим партнером которого КГТУ-КАИ является с 2004 года. Корпоративный проект «Золотые кадры Концерна» позволяет по достоинству оценить наиболее талантливых инженеров и конструкторов отечественного машиностроения.

Активно ведутся совместные работы по созданию электрогидравлических систем управления трансмиссии транспортных машин – серии тяжелых погрузчиков и бульдозеров типа Т-40 и Т-11 марки «ЧЕТРА». Такой опыт взаимодействия дает возможность вузу со статусом национального исследовательского университета развивать современные научно-технические исследования, а машиностроителям своевременно внедрять в производство новейшие высокотехнологичные разработки.







# ЗОЛОТОЙ РЕСУРС

## МЫ СОХРАНЯЕМ И ПРОДОЛЖАЕМ ЛУЧШИЕ ТРАДИЦИИ



### ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ



премия Концерна ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

#### НОМИНАЦИИ ПРЕМИИ

### ПРЕМИЯ ПРЕЗИДЕНТА «КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

По единоличному решению президента холдинга Михаила Болотина именная премия присуждена Марине ИЛЛАРИОНОВОЙ, руководителю департамента экономики управляющей компании «Концерн «Тракторные заводы», чья деятельность была признана наиболее значимой в 2009 году.



### ПРЕДПРИЯТИЕ ГОДА

Переходящее знамя холдинга вручено коллективу специализированной сбытовой компании «ЧЕТРА – Комплектующие и запасные части» (исполнительный директор Сергей Пацко) за достижение наилучших результатов по итогам 2009 года.

### ИННОВАЦИЯ ГОДА

За наиболее перспективные новые разработки премии удостоены конструкторы ПКТИ комбайностроения: Евгений МАСТИН, Юрий СОЛОМИН, Сергей ФЕДЯНИН, Андрей БАЛАБАНОВ, Сергей МИХАЙЛОВ

конструкторы ГСКБ по ходовым системам: Андрей ЖАРНОВ, Сергей СТЕПАНОВ, Владимир ФЕДОРОВ.



### ПЕРСПЕКТИВА ГОДА

Самыми перспективными молодыми специалистами холдинга в 2009 году признаны: Дмитрий БЕЛОВ и Марат ЗИННАТУЛЛИН (Промтрактор); Андрей СМОЛИН, Андрей АЛЬБАТРОС и Владимир ИВАНОВ (Чебоксарский агрегатный завод); Любовь НИКОЛАЕВА (Промтрактор-Промлит); Алексей УШЕНИН (Курганмашзавод); Елена ШЕСТАКОВА (Зауральский кузнечно-литейный завод); Максим НАЗАРОВ (ГСКБ «Владимирский моторо-тракторный завод»); Андрей ФЕДОРЕНКОВ (Красноярский завод комбайнов); Мария КОНОВАЛОВА (Комплексное обеспечение); Денис ВАДИМОВ (ЧЕТРА – Промышленные машины); Олег КАЛАКОВ (ЧЕТРА – Комплектующие и запасные части).

### НАСТАВНИК ГОДА

Звания лауреатов из числа высокопрофессиональных специалистов с большим стажем работы, успешно проводящих работу по передаче ценного опыта молодым сотрудникам и способствующим формированию «золотого» кадрового резерва холдинга, удостоены: Валентина РЫБКИНА, Юрий ДМИТРИЕВ и Валерий ИЛЬИН (Промтрактор); Алексей СТЕПАНОВ и Владимир ГАВРИЛОВ (Чебоксарский агрегатный завод); Владимир ПАВЛОВ (Промтрактор-Промлит); Александр ВОРОНЦОВ (Промтрактор-Вагон); Наталья КИСЕЛЕВА (Курганмашзавод); Евгений АРТЕМОВ (ТК «Волгоградский тракторный завод»); Елена ЛЕВИНА и Валентина КРАСНОПОЛЬСКАЯ (ВМК «Волгоградский тракторный завод»); Сергей ОРЛОВ (Владимирский моторо-тракторный завод).



### МЕНЕДЖЕР ГОДА

Лучшими в 2009 году признаны: Владимир НЕМЦОВ и Наталия ИВАНОВА (Промтрактор); Александр САМОЙЛОВ и Сергей СМIRНОВ (Чебоксарский агрегатный завод); Инна ТЕРЕНТЬЕВА (Промтрактор-Промлит); Юрий МИХАЙЛОВ и Сергей КОЗЛОВ (Промтрактор-Вагон); Виктор НЕЖИНСКИЙ (Курганмашзавод); Юрий СОЛОМАТИН (ВМК «Волгоградский тракторный завод»); Алексей ИВАНОВ (Алтайский моторный завод); Андрей ФЕДОРОВ (Красноярский завод комбайнов); Игорь ЛУКИН (Агромашхолдинг); Ирина СЛАСТИНА (Сервис промышленных машин); Михаил ФИНОГЕНОВ (ГСКБ по гусеничным и колесным машинам).

### СПЕЦИАЛИСТ ГОДА

Лауреатами в этой номинации стали: Александр БОРЗОВ и Ирина ЧЕПУРНОВА (Промтрактор); Марина НИКИТИНА, Лариса ПАВЛОВА, Юрий ЕФИМОВ и Олег ТЕРЕНТЬЕВ (Чебоксарский агрегатный завод); Эльвира ШВЕЦОВА и Евгений КАНЦЕЛЯРОВ (Промтрактор-Промлит); Дмитрий ТАРАСОВ (Курганмашзавод); Ирина ВЕЛИКО-ИВАНЕНКО (Зауральский кузнечно-литейный завод); Владимир БУДАЕВ (ВМК «Волгоградский тракторный завод»); Михаил ВОЛКОВ (ГСКБ Владимирского моторо-тракторного завода); Михаил МЕДВЕДЕВ (ГСКБ по ходовым системам); Андрей ЧЕРАНЕВ (СКБМ); Андрей БАЛАБАНОВ (ПКТИ комбайностроения).



#### ЗОЛОТЫЕ ЦИФРЫ

# 862

машиностроителя удостоены Премии за восемь лет существования проекта

# 27

предприятий Концерн участвуют в проекте «Золотые кадры»

# 10

регионов участвуют в проекте «Золотые кадры»





# МАШИНОСТРОЕНИЯ

ТРАДИЦИИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

www.tplants.com



## ЛУЧШЕЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ПО УСЛОВИЯМ 5S/УПОРЯДОЧЕНИЕ

По итогам 2009 года в рамках внедрения системы «5S/Упорядочение» лучшими признаны рабочие места:  
координатное отделение механического участка РМП Курганмашзавод (Евгений БУЗАЕВ); зона ремонта автосцепного оборудования ремонтно-комплекточного участка ВЦ Промтрактор-Вагона (Валерий КРОЛЬКОВ, Александр ПАВЛОВ и Марат РАХИМЗЯНОВ).

## ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

За плодотворное совместное сотрудничество по подготовке рабочих кадров для машиностроительной отрасли страны специальной премией отмечен Чебоксарский электромеханический колледж (директор Алексей Судленков).



## МАСТЕР ГОДА

Высокого звания лучших заслужили следующие линейные руководители производства:  
Николай КОНЬКОВ и Надежда АЛЕКСАНДРОВА (Промтрактор); Михаил ГЕРОЕВ и Сергей ИВАНОВ (Чебоксарский агрегатный завод); Сергей ТИМОФЕЕВ и Эдуард ВЛАДИМИРОВ (Промтрактор-Промлит); Асхат ИСМАГИЛОВ и Фазл САДЫКОВ (Промтрактор-Вагон); Сергей СЕМЕНОВ (Курганмашзавод); Александр СТЕПАНОВ и Сергей КОВАЛЕВ (ТК «Волгоградский тракторный завод»); Сергей ЛАНКИН и Венера БЕДРЕТДИНОВА (ВМК «Волгоградский тракторный завод»); Любовь ЕСИНА (Владимирский моторо-тракторный завод).

## РАБОЧИЙ ГОДА



По итогам 2009 года лучшими работниками основного и вспомогательного производств признаны:  
Евгений АЛЕКСЕЕВ – наладчик, Владислав ВАСИЛЬЕВ – наладчик, Геннадий ВАСИЛЬЕВ – фрезеровщик, Наталия БАТЧЕНКО – контролер, Иван ЕРЕМЕЕВ – токарь-расточник, Евгений ИЗИНДЕЕВ – слесарь-инструментальщик, Александр КИСЕЛЕВ – токарь, Владимир ПАНОВ – слесарь, Владимир ПЕТРОВ – токарь, Валентина ШАРАПОВА – машинист (Промтрактор); Вячеслав АНДРЕЕВ – шлифовщик, Александр КУДРЯШОВ – наладчик, Михаил КУДРИН – токарь, Александр КИРИЛЛОВ – машинист, Геннадий ЕФРЕМОВ – наладчик, Валентина ЛАПИНА – машинист, Николай МАЛАНИН – слесарь-ремонтник, Александр ЛЕБЕДЕВ – кузнец, Валентина ПЫРКОВА – обрубщик, Виктор НИКУЛИН – наладчик, Ольга АРХИПОВА – токарь, Александр ЧЕРНОВ – формовщик (Чебоксарский агрегатный завод); Владимир САПОЖНИКОВ – формовщик, Сергей ПЕТРОВ – электромонтер, Екатерина СТЕПАНОВА – машинист, Валерий ВАСИЛЬЕВ – фрезеровщик, Григорий ВАСИЛЬЕВ – слесарь-ремонтник, Валерий ЛОГИНОВ – обрубщик, Геннадий ПЕТРОВ – сталевар, Альбина ПАРФЕНОВНА – контролер (Промтрактор-Промлит); Александр ИВАНОВ – электросварщик, Айнура ИЛЬЯСОВ – газорезчик, Александр РАССАДИН – кузнец, Юрий ОЗАРЕНЧУК – водитель, Николай КУЗЬМИН – электросварщик (Промтрактор-Вагон); Вадим ЕВДОКИМОВ – шлифовщик, Денис ГОНЧАРУК – оператор, Константин ЛУШНИКОВ – наладчик, Александр САДИЛОВ – наладчик, Олег СИЛУКОВ – токарь (Курганмашзавод); Сергей КЛЕЩЕВ, плавильщик (Зауральский кузнечно-литейный завод); Наталья ИВАНОВА и Галина ПАВЛОВА – слесари (ТК «Волгоградский тракторный завод»); Геннадий МИХАЙЛОВ – электрогазосварщик, Ольга БАРАБАНОВА – контролер (ВМК «Волгоградский тракторный завод»); Дмитрий ГУТМАН – наладчик станков (Владимирский моторо-тракторный завод); Анатолий ФОЧКИН – слесарь (Алтайский моторный завод); Виктор БОРИСОВ – слесарь (Красноярский завод комбайнов); Александр ПОПОВ – слесарь (Краслесмаш); Геннадий ПРОВОТОРОВ – электромонтер (Липецкое торговое промышленное объединение); Сергей НАЗАРОВ – слесарь-электромонтажник (Липецкий завод гусеничных тягачей); Александр ЖИЗНЕВСКИЙ – оператор станков (Онежский тракторный завод); Николай ГУТРИН – токарь (Сарэкс); Вячеслав САПОЖНИКОВ – слесарь-ремонтник (Литий).





## ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ



Михаил  
ИГНАТЬЕВ,  
Президент  
Чувашской Республики



Флагман промышленности республики, машиностроение, сегодня набирает обороты, решает задачи, имеющие стратегическую важность для будущего экономики Чувашии. С конвейеров сходят новейшие модели техники, в которой нуждаются сельское хозяйство и производственные объекты республики. Все это возможно благодаря самому главному богатству Чувашии – людям, беззаветно выполняющим свой долг, ответственным и инициативным. Самым важным является человеческий капитал, интеллектуальные ресурсы, которыми обладает республика.

Корпоративный конкурс «Золотые кадры «Концерн «Тракторные заводы» позволяет выявить лучших, помогает им в полный голос заявить о себе, обменяться опытом, сравнить достижения. Машиностроители не только проводят профессиональное соревнование, но и формируют общественное мнение, приучают молодежь к труду на производстве. За восемь лет реализации проекта десятки участников конкурса уже сделали завидную карьеру, заняв ключевые посты в структурах холдинга. Уверен, что в этом году он станет ярким событием в машиностроительной отрасли.

## СПЕЦИАЛЬНАЯ НОМИНАЦИЯ

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

Чебоксарский электромеханический колледж (ЧЭМК) признан машиностроительно-индустриальным холдингом лучшим социальным партнером прошедшего года. Совместная деятельность на практике показала выгоду сотрудничества машиностроителей и учебного профильного заведения.

Возглавляет ЧЭМК Алексей СУДЛЕНКОВ – вице-президент Совета директоров учреждений НПО-СПО РФ, член Союза машиностроителей России. Ежегодно колледж выпускает 600-700 высококвалифицированных рабочих и специалистов, из которых 60% приходят учиться по заявкам Концерна.

В 2008 году Концерн «Тракторные заводы» и ЧЭМК заключили долгосрочный договор о социальном партнерстве, в рамках которого холдинг инвестировал в организацию учебного процесса 30 млн. рублей. Именно эта поддержка сыграла весомую роль в победе колледжа в 2008 году в нацпроекте «Образование».

«Выигранный грант позволил нам стать ведущим ССУЗом Чувашии: создать новые лаборатории, учебно-производственные мастерские, получить уникальное оборудование, повысить квалификацию педагогов, а самое главное – определить перспективы развития», – говорит директор колледжа А. Судленков. И еще благодаря поддержке

Концерна колледж в 2009 году победил и в федеральном конкурсе по реализации программ прикладного бакалавриата по специальности «Технология машиностроения». Теперь в ЧЭМК готовят бакалавров в области машиностроения, которые получают сразу два диплома – о среднем специальном и высшем образовании. В первую группу по целевому набору приняты 26 детей сотрудников холдинга.

В таких условиях Концерн вправе делать заказ на подготовку именно тех специалистов, в которых нуждается. И даже активно участвовать в образовательном процессе и становлении учебно-производственного центра нового типа. Представители Концерна входят в состав Государственной экзаменационной комиссии ЧЭМК, участвуют в аттестации его сотрудников. На экспертизу специалистам колледж отдает все интегрированные учебные планы и программы. Представители предприятий холдинга курируют курсовые и дипломные проек-



Лаборатория  
лазерной сварки

ты. И самое важное – машиностроительно-индустриальный холдинг обеспечивает рабочими местами ребят из ЧЭМК. «Колледж готовит кадры на перспективу. Наша молодежь хорошо подготовлена к реальному производству и ее всегда ждут», – подчеркивает директор.

Год назад ЧЭМК посетил министр образования и науки Андрей Фурсенко. После знакомства с учебным заведением он заметил: «ЧЭМК – колледж, который работает на опережение».

Подводя предварительные итоги сотрудничества с колледжем, президент «Концерн «Тракторные заводы» Михаил Болотин отметил: «Пройденный путь и свершения ЧЭМК свидетельствуют об огромном творческом, производственном и воспитательном потенциале учебного заведения. Тысячи выпускников, специалистов металлообработки, занятые сегодня в производственном процессе на предприятиях нашего холдинга».

Сергей МАТВЕЕВ

## КАРЬЕРА ЛАУРЕАТОВ

## СТАРТ ДЛЯ РОСТА

Проект «Премия «Золотые кадры «Концерн «Тракторные заводы» направлен на выявление самых уникальных, высокопрофессиональных, эффективных и креативных рабочих, специалистов производства, инженеров и руководителей. Реализуемая кадровыми службами корпоративная мотивационная программа стимулирует многих сотрудников к дальнейшему развитию. За счет лауреатов ежегодной премии пополняется копилка ценного кадрового резерва нашего машиностроительно-индустриального холдинга.

Десятки сотрудников, удостоенных звания «Лауреат премии «Золотые кадры», получили повышение по службе и заслуженно заняли ключевые позиции в структурах холдинга. Например, заместитель начальника механосборочного цеха №15 Чебоксарского агрегатного завода Игорь Меньшиков досрочно начальника механосборочного производства. А заместитель главного технолога Александр Емельянов стал начальником механосборочного производства №2. Из заместителей до руководителей подразделений вырос ряд сотрудников Промтрактор-Вагона. Во главе производственно-диспетчерского отдела встал Ильфат Азизов. Этот энергичный менеджер в совершенстве знает производство вагонов и всех людей, которыми руководит. Кстати, он награжден именными часами ОАО «РЖД».

Некоторым лауреатам премии «Золотые кадры» конкурс помог со-

вершить настоящий карьерный взлет. Так, начальник отдела дирекции координации продаж «ЧЕТРА-КЗЧ» Ольга Сюддеркина теперь заместитель исполнительного директора. Инженер-конструктор СКБ Промтрактора Сергей Коваленко стал начальником КБ лебедок ООО «ГСКБ». С должности старшего мастера до замначальника производства ЗПС Курганмашзавода – таков служебный рост Александра Гурина. Есть подобный пример и в Волгоградской машиностроительной компании

«ВГТЗ». Начальник цеха №6 Евгений Антонов теперь директор по производству.

Радик Сидоров успешно разрабатывал новые модели гусеничных экскаваторов как начальник КБ отдела главного конструктора на ЧАЗе. Его инженерный талант оценили и назначили начальником отдела автотракторных и железнодорожных узлов ГСКБ по ходовым системам. Добился серьезных профессиональных достижений и Вадим Селютин. В настоящее

время он – директор ВФ 000 «Информ-Стандарт». Известный на Промтракторе рационализатор и пропагандист инновационных идей главный технолог отдела главного технолога сборочного завода Виктор Белов в 2007 году пересел в кресло директора сборочного завода.

У проекта «Золотые кадры» большое будущее, потому что на всех предприятиях Концерна трудятся высокопрофессиональные рабочие и специалисты, незаурядные инженеры и конструкторы, одаренные менеджеры. Своими мастерством и талантом они создают инновационные разработки, производят качественную технику, успешно ее продвигают, что позволяет нашему холдингу занимать лидирующие позиции на мировом рынке машиностроения.

Светлана КОЛЕДОВА  
Фото Петра НИКОЛАЕВА



Начальник МСП-3  
А. Емельянов (слева)



Проект «Золотые кадры» был разработан в 2002 году кадровыми службами одного из ведущих предприятий машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» с целью поощрения лучших сотрудников. За 8 лет своего существования кадровый проект регионального уровня достиг масштабов общенационального значения. Девиз проекта: «Мы сохраняем и чтим лучшие традиции отечественного машиностроения!» И это происходит не на словах, а на деле. Лауреатами корпоративной премии стали уже более 800 человек из 31 бизнес-единицы нашего Концерна. Многие из номинантов сделали успешную карьеру внутри холдинга и заняли ключевые позиции в его структурах.

## ФОТОХРОНИКА





Пип

## СКАЗКА-БЫЛЬ ПРО ТРЕХ КИТОВ

Не так уж, наверное, и неправы были древние, когда утверждали, что Земля на трех китах стоит. Насчет китов они, конечно, погорячились, и за всю Землю тоже не скажу, но на чем (вернее, на ком) держится наш с вами Концерн, объяснить не приходится. Потому, что на нас же и держится!



И среди всех «китов», на которых холдинг стоит и стоять будет, есть три, чуть ли не самых важных. И все они, как вы уже, наверное, догадались, вошли в список номинаций наших «Золотых кадров».

Начнем с перспективной молодежи, которую в машиностроительной отрасли днем с огнем не сыскать, а в нашем холдинге она есть. О чем, стало быть, мечтает среднестатистический молодой человек, хорошо воспитанный телевизором и Интернетом? Что у него в голове? Ну, понятно, «Феррари», Анжелена Джоли... А, чуть девушек не забыл! Брэд Питт. Ну и еще кое-что по мелочи: «Харлей – Дэвидсон», СПА-салон... И всего этого хочется много и сразу. А спроси, как, например, гайки делают, так ответят, что они, как булки, на деревьях растут. Причем в Китае.

Но есть и другие ребята, которые против «Феррари», конечно, не возражают, но отчетливо понимают, что для начала надо усердно поучиться и изрядно поработать. Чтобы была реальная перспектива. И одна из номинаций наших «Золотых кадров» так и называется – «Перспектива года». И победителями в ней стали именно те молодые люди, для которых слова «Будущее зависит от тебя!» не просто пустой рекламный слоган, а твердое жизненное правило. Потому, что строчка из старой песни «...молодым везде у нас дорога...» написана просто-таки про наш холдинг. Видно, автор этой строки тоже работал на Перспективу.

Но молодость, как говорится, не профессия. И книжки книжками, а настоящей живой опыт профессионала со стажем никогда и ничем заменить нельзя. И такие Наставники, с самой что ни есть заглавной буквы, трудятся среди нас, и мы их прекрасно знаем и уважаем. И это еще один «кит», на котором стоят наши «Тракторные заводы». Победителями в номинации, которая так и называется – Наставник, это люди, по-настоящему инвестирующие свой опыт и знания в будущее.

И разве подготовить себе достойную смену не есть дело чести любого Мастера?

Сейчас такая техника пошла, что вроде и человек не нужен. Подошел к токарному станку, прикрикнул на него: «Ну-ка мне тыщу штук гаек М8 наделай, да чтоб все в допуске было!». А сам пошел в раздевалку в домино доигрывать... Так не бывает. Техника без человека – ничто, хитро сконструированный металлолом. А завод без рабочего – пустой станочный

Ежегодное количество претендентов на звание лучших специалистов машиностроительной отрасли года составляет 5-7% от общей численности персонала предприятий вне зависимости от возраста и стажа работы. В трудовых коллективах проходят собрания, на которых проводится первичный отбор претендентов на звание лауреата Премии. В последующем конкурсные комиссии, в соответствии с установленными критериями, определяют наиболее достойных сотрудников предприятий машиностроительной отрасли. Окончательное решение по победителям конкурса останется за Попечительским советом и Президентом холдинга.

парк. Поэтому победители в номинации «Рабочий» – это базис наших «Золотых кадров», люди, без которых отечественное машиностроение существовать не может; да, пожалуй, и вся российская экономика. Нельзя же все время на сырьевой игле сидеть, наша земля не только нефтью и газом богата, в конце концов...

Так что древние не так уж и не правы были насчет китов-то этих. Должно же все это хоть на чем-то держаться. И если не на нас, то на ком же?!

Народный корреспондент  
ГРИГОРИЧ

МЕНЕДЖЕР ГОДА

В 90-е, когда вся молодежь поголовно бросилась учиться на менеджеров и экономистов, некоторые молодые люди понимали перспективность обучения на непрестижных тогда, но крайне востребованных сейчас технических специальностях. Один из них – Алексей Иванов, начальник производственно-диспетчерского отдела Алтайского моторного завода, ставший Менеджером года.

## МЕНЕДЖЕР НОВОГО МЫШЛЕНИЯ

На предприятие он пришел в 1999 году, после окончания Алтайского государственного технического университета, инженером-технологом, затем руководил различными техническими направлениями и производственными цехами, и вот результат – он руководит целым производством.

Несмотря на юный по производственным меркам возраст, ему всего 33 года, он успешно и компетентно занимается планированием, организацией производства и отгрузки продукции. Координирует работу закрепленных за ним подразделений, разрабатывает и реализует мероприятия по улучшению эффективности работы, оптимизации производства.

Может быть, благодаря как раз молодости, может, в силу человеческих качеств, но Алексей Александрович завоевал авторитет в своем коллективе. Его коллеги и сослуживцы не без



А. Бажов, И. Моторин и А. Иванов

оснований называют его «менеджером нового мышления». Пример Алексея Иванова – тот самый редкий случай, когда казенные фразы о «постоянном профессиональном росте» и «шагании в ногу со временем» идеально совпадают с действительностью. А присуждение ему корпоративной премии «Золотые кадры «Концерн «Тракторные заводы»-2010» – самая заслуженная награда.

Максим ЕЖКОВ

СПЕЦИАЛИСТ ГОДА

## ЧЕЛОВЕК СЛОВА – ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Сегодня мы представляем одного из лауреатов премии «Золотые кадры» в номинации «Специалист года» Владимира Будаева, начальника лаборатории №6 экспериментального цеха Волгоградской машиностроительной компании «ВГТЗ». Ему 26 лет.

Бытует мнение, что технари, да еще работающие над специзделиями, люди замкнутые и необщительные. Мы разрушим этот стереотип. Владимир – человек увлеченный, многогранный. В 2006 году окончил машиностроительный факультет Волгоградского государственного технического университета. Получил важную сегодня для отечественной промышленности квалификацию инженера по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств в машиностроении».

В 23 года поступил в ВМК «Волгоградский тракторный завод» инженером по наладке и испытаниям. По словам начальника экспериментального цеха Евгения Меркулова, Владимир явно выделяется среди молодых специалистов: «Если другие приходят и сразу просят высокую зарплату и только затем пытаются что-то сделать, то он ничего не просил, а начал работать. Причем уровень подготовки у него изначально очень высокий. Будаев из числа тех, кто если сказал, то обязательно сделает».

Это неудивительно. Выросший в военной семье и проживший большую часть жизни в Сибири, Владимир всегда знает, чего хочет. Кроме языков он

серьезно увлекается компьютерной техникой, что очень помогает в работе.

Когда остро встал вопрос смены кадров, руководство обратило внимание на молодого, целеустремленного специалиста. В апреле 2009-го Владимир Будаев был назначен начальником лаборатории №6 экспериментального цеха. Сейчас в круг обязанностей Будаева входит руководство полевыми стрельбовыми испытаниями. Кроме того, Владимир принимает непосредственное участие в сборке и сдаче параметров изделий.

По словам Евгения Меркулова, «это великолепный специалист, который ежедневной своей работой подтверждает правильность сделанного выбора. А в скором времени мы ждем подкрепления из семьи Будаевых. Владимир приводил к нам своего брата, который также учится на машиностроительном факультете университета. Так что у нас будет своя династия специалистов».

Виталий АРЫШЕВ

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ



Андрей НЕЛИДОВ,  
глава Республики Карелия

История Карелии и Петрозаводска неразрывна с историей Онежского тракторного завода. С ним связаны ключевые моменты развития республики, судьбы многих поколений жителей столицы Карелии.

После революции Онежский перешел на выпуск специальных машин для лесной промышленности и за время своей работы изготовил более 190 000 тракторов, за что был удостоен целого ряда наград

И сейчас завод стремится не отставать от времени. Масштабный и престижный в среде машиностроителей конкурс «Золотые кадры» в очередной раз отметит лучших сотрудников всех предприятий «Концерн «Тракторные заводы», в том числе и работников ОТЗ. Завода, который вырастил целые трудовые династии, сформировал золотой фонд трудовых ресурсов республики.

Современные карельские машиностроители достойны своих предшественников, сохраняют высокий профессионализм, чувство социальной ответственности и гражданского долга, готовность осваивать новое.





СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

# ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭЛИТА

Окончание. Начало на 1-й стр.

Работа лауреатов следующей номинации также достойна восхищения, потому что они превращают свою повседневную профессиональную деятельность в искусство.

Права наградить 14 победителей конкурса «Мастер года» был удостоен

Театр, как известно, начинается с вешалки. А результативный труд – с правильно организованного рабочего места. Впервые за историю премии «Золотые кадры» руководство холдинга и Попечительский совет учредили специальную номинацию – «Лучшее рабочее место по условиям 5S/Упорядочение». Лучшими и высокоэргономичными были признаны и

Концерном, а учитывая размеры холдинга, и перед всем машиностроительным комплексом России».

Премией «Инновация года – 2010» были отмечены 9 конструкторов ГСКБ по ходовым системам (г. Чебоксары) и ПКТИ комбайностроения – за успешную реализацию совместного проекта по созданию полного комплекса импортзамещающей лесозаготовительной техники для хлыстовой и сортиментной заготовки древесины.

Имена 12 лучших наставников года предприятий холдинга огласили пред-

подчеркнул: «Решая задачу модернизации отечественной промышленности, невозможно осуществлять дальнейшее развитие предприятий без высокопрофессиональных специалистов. Именно поэтому укрепление кадрового потенциала является одним из приоритетных направлений деятельности Союза машиностроителей РФ». Обращаясь в адрес организаторов и победителей профессионального конкурса, он выразил уверенность, что премия «Золотые кадры» и впредь будет служить благородной цели – «чествовать тех, кто



Н. Громов

Премии вручают  
А. Титов и С. ЩетниковПремии вручают  
А. Февелов и В. РыбкинаИменная премия  
президента Концерна

Премия вручается в 10 номинациях, охватывающих все без исключения структурные подразделения и профессионально-должностные уровни холдинга. Таким образом, любой сотрудник Концерна – от молодого рабочего или начинающего инженера до опытного топ-менеджера – имеет возможность участвовать в конкурсе и добиться в нем успеха.

первый заместитель генерального директора «Концерна «Тракторные заводы» Валерий Ярмолович. Обращаясь к присутствующим, он сказал: «Мы громко аплодируем лучшим среди нас. Этот проект никогда не закончится, потому что в машиностроении всегда будут люди, на которых мы будем равняться».

удостоены статуэтки «Машиностроитель России» два рабочих места – механический участок ремонтно-механического производства ОАО «Курганмашзавод» и ремонтно-комплектовочный участок вагонсборочного цеха ЗАО «Промтрактор-Вагон». «Начало положено, может, и нам по их примеру стоит задуматься над тем, а так ли хорошо организованы наши рабочие места?» – обратился к коллегам Валерий Ярмолович.

Ценность людей, которые стали победителями в номинации «Специалист года», заключается в том, что они являются универсалами, способными выполнять широкий спектр функций и неустанно работают над повышением своего мастерства. Проводя награждение 15 лучших специалистов предприятий холдинга, заместитель генерального директора по инновационным продуктам и НИОКР Николай Громов сказал: «Премия «Золотые кадры» – это оценка ваших заслуг перед

седатели региональных отделений Союза машиностроителей России – исполнительный директор Курганмашзавода Александр Титов и исполнительный директор Промтрактора Сергей Щетников. «Специалистами не рождаются. Для этого нужно много учиться и трудиться, – отметил в своем приветственном слове А. Титов. – Наставники – это те, кто учит и воспитывает новое поколение машиностроителей». С. Щетников назвал лауреатов премии «силой, которая способна объединить тысячи машиностроителей «Концерна «Тракторные заводы» для решения амбициозных задач, стоящих перед отечественной экономикой». Он призвал коллег пополнять ряды Союза машиностроителей России для объединения усилий по возрождению отрасли.

В официальном приветствии участникам проекта председатель Союза машиностроителей России, гендиректор ГК «Ростехнологии» Сергей Чemezov особо

трудится с полной отдачей, чье отношение к работе является ярким примером для молодого поколения машиностроителей».

Лучших рабочих, а их было 54, награждали профсоюзные лидеры: председатель ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Февелов и председатель Чувашского рескома профсоюза АСМ Валентина Рыбкина. «Люди – это самый ценный актив. И эти слова не расходятся с децлом в «Концерне «Тракторные заводы», – отметил А. Февелов. – Несмотря на все проблемы, проект «Золотые кадры» движется и развивается. И является ярким примером уважительного отношения к человеку труда со стороны руководства холдинга».

Гелла НАМИНОВА,  
Ольга ИЛЬИНА, Сергей МАТВЕЕВ  
Фото Геллы НАМИНОВОЙ,  
Петра НИКОЛАЕВА, Николая СЕРГЕЕВА

## ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ



Николай ВИНОГРАДОВ,  
губернатор Владимирской области



С Владимирским моторо-тракторным заводом непосредственно связано становление промышленности области в послевоенный период, формирование потенциала и многочисленных трудовых династий наших земляков – владимирцев. В кризисный период завод сумел сохранить производственный и кадровый потенциал и сейчас активно реализует инвестиционные проекты по созданию новых видов конкурентноспособной и востребованной продукции.

Одной из составляющих успеха является создание системы формирования и популяризации имиджа инженерных и рабочих специальностей. Победа представителей Владимирской области в конкурсе «Золотые кадры» подтверждает действенность традиций и эффективность применения системы управления производством.

Искренне поздравляю лауреатов конкурса, желаю новых трудовых успехов и дальнейшего развития своего мастерства. Надеюсь, что высокий профессионализм и преданность делу позволят эффективно выполнять программы развития, внедрять в производство современные разработки и в конечном итоге станут залогом перспективного развития машиностроительного комплекса.



Андрей ФЕВЕЛОВ,  
председатель Ассоциации  
машиностроительных профсоюзов России



В сегодняшнее нестабильное время, когда машиностроительная отрасль нуждается в квалифицированных рабочих, специалистах, сохраненный кадровый костяк составляет истинную ценность для всей отечественной промышленности.

Активное участие первичных профсоюзных организаций предприятий «Концерн «Тракторные заводы» в выдвижении лауреатов, работе отборочных комиссий подчеркивает развитость социального партнерства в машиностроительном комплексе страны, а также значимость участия профсоюзных организаций в жизни не только трудовых коллективов предприятий, но и самого машиностроительно-индустриального холдинга.

В профсоюзной среде отрасли корпоративный проект «Премия «Золотые кадры» «Концерн «Тракторные заводы», способствующий поднятию престижа рабочих и инженерных профессий, считается одной из лучших и масштабных социальных программ по формированию кадрового резерва машиностроения России.

## ФОТОХРОНИКА



Учредитель:  
ООО «НКУ «Концерн «Тракторные заводы»,  
428000, г. Чебоксары, пр. Мира, 1.  
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской  
Республике Россвязьохранкультуры.  
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:  
Департамент стратегических коммуникаций,  
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,  
тел./факс: (495) 786-25-94  
e-mail: press@tplants.com  
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14

Дизайн и печать:  
ООО «НН ПРЕСС»,  
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,  
тел./факс: (8352) 282600, 282628, 631489  
e-mail: mail@nnpres.ru, sales@nnpres.ru

Тираж 6000 экз.  
Бесплатно.  
Формат А3.  
Подписано в печать 03.11.2010  
Время – 17.00  
Заказ № 4217