

Коротко о важном

Мужчины поздравляют женщин с 8 Марта

Женщины Концерна

О тех, кто нас кормит, охраняет, вдохновляет и всегда на высоте

Золотые кадры

Очерки о Марине Фадеевой и Галине Яковлевой

Страницы истории

Они строили «Промтрактор»



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

№ 10, МАРТ 2010

ПЕРСОНА НОМЕРА

Женщины составляют сорок процентов от всего трудового коллектива нашего многотысячного машиностроительного холдинга. Поэтому мартовский номер нашей газеты по праву посвящен женщинам. Предлагаем вашему вниманию интервью вице-президента Концерна «Тракторные заводы», заместителя председателя Комитета по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению Союза машиностроителей России Натальи ПАРТАСОВОЙ.

КОНЦЕРН ДЛЯ НАС ЧТО РЕБЕНОК...

– Машиностроение традиционно считается сугубо мужской отраслью. Насколько комфортно женщинам в этой сфере?

– Сразу скажу, что у нас сегодня практически не осталось «сугубо мужских» отраслей. Это наглядно показал год ушедший, когда команда Концерна в тяжелых условиях смогла не просто собраться воедино, чтобы сохранить имеющийся потенциал, а и предложить возможные пути выхода из кризиса, основным из которых является реализация Программы финансового оздоровления. И именно женщины в большинстве случаев стали той объединяющей силой, которая позволила не допустить чрезмерной истерии и хаоса в сложных ситуациях, поднять общий дух трудового коллектива: приободрить, поддержать и зарядить уверенностью, в том числе и наших мужчин.

А иначе и не может быть! Женской душе самой природой предопределена великая миссия сохранения мира и покоя домашнего очага, а также гармонизации отношений – и не важно – семья это или работа. Женщина-Мать всегда будет стремиться уберечь свое дитя от лишних волнений, отчаяний и тревог! А наш Концерн – это тот самый ребенок, который требует заботы, внимания и любви...

– Занимая высокую должность вице-президента нашего холдинга, Вы ведете активную общественную работу. В чем она заключается?

– В наш век современных скоростей и высоких технологий самым ценным благом жизни является возможность человеческого общения. И скажу

честно, что я получаю истинное удовольствие от взаимодействия с различными людьми и структурами. И не важно, кто это – государственные или частные организации и объединения, деловые партнеры или руководители банков, преподаватели вузов, с которыми сотрудничает Концерн, или депутаты Государственной Думы, региональная элита или рядовые сотрудники российских предприятий. Они все – часть общества, и я работаю со всеми.

По статистическим данным департамента кадровой оптимизации управляющей компании: среди руководителей департаментов – 50% женщин; среди директоров по персоналу, а также экономике и финансам – 90% женщин; практически 100% главных бухгалтеров предприятий холдинга – женщины; 5 из 9 лидеров профсоюзных организаций предприятий – женщины; из 116 лауреатов Премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» за 2008 год – 18 женщин.

Главное – это достижение обозначенной цели. Бизнес – это сражение, поэтому поддержка деятельности Концерна и его дальнейшее развитие требуют практического решения сложных вопросов на различных уровнях. Мы должны быть одновременно и политиками, и экономистами, и психологами, и коммуникаторами, и продавцами. Это не-

легко, но если все удастся, то ощущаешь радость победы.

Особо мне хотелось бы отметить работу в профильном комитете Союза машиностроителей России – авторитетной и значимой общественной организации, созданной для защиты интересов отечественных машиностроителей. Заседания Комитета по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, дорожно-строительному и коммунальному машиностроению стали открытой дискуссионной площадкой по ведению серьезного диалога с властью, где мы с нашими коллегами объединяли свои усилия по выработке единой позиции поддержки отечественных предприятий-производителей.

Важны результаты этих совместных действий. Так, например: повышение ставок ввозных таможенных пошлин на зарубежные комбайны значительно сократило их присутствие на российском рынке в 2009 году; отменен льготный режим по налогообложению на территории России для иностранных производителей бульдозеров и трубоукладчиков, что позволило ОАО «Промтрактор» увеличить конкурентоспособность выпускаемой продукции; в стадии завершения – вопросы практического применения на территории Российской Федерации режима «промышленной сборки» для сельхозтехники и принятия программы технических регламентов.

Итогом консолидации всех отечественных сельхозмашиностроителей по вопросу сохранения в 2010 году в полном объеме субсидий процентных ставок по кредитам, получаемым аграриями на приобретение сельхозтехники и оборудования, стали обращения в Правительство РФ.

Продолжение на 2-й стр.

ЦИТАТА

Елена Скрынник, министр сельского хозяйства РФ:

«В 2010 году Министерство будет субсидировать процентную ставку по приобретению сельхозтехники. Объем субсидий составляет 3,5 млрд. рублей. Это даст возможность привлечь около 70 млрд. рублей на приобретение сельхозтехники отечественного производства». (Из выступления 12.02.2010 г.)

ОТРАСЛЕВЫЕ НОВОСТИ

Росагролизингом в 2009 году закуплено 15 738 ед. техники

В 2009 году в рамках обеспечения АПК техникой Росагролизинг закупил 15 738 единиц сельхозтехники на сумму 23,56 млрд. рублей, в том числе:

- 2 042 комбайна (8,13 млрд. руб.);
- 6 162 трактора (7,23 млрд. руб.);
- 2 452 единицы прочей с/х техники (2,88 млрд. руб.).

Российские предприятия поставили 12 844 единицы техники на сумму 20,45 млрд. рублей.

Спад производства в 2009 году составил 49,1%

По данным Союза машиностроителей России, спад производства по сравнению с 2008 годом составил 49,1%.

На складах предприятий и у дилеров остается 6,3 тыс. нереализованных комбайнов и прицепных орудий, 2 018 тракторов, 373 бульдозера и трубоукладчика, 512 лифтов, 162 экскаватора и ряд других машин и оборудования.

НАГРАЖДЕНИЯ

3 февраля 2010 г.

Президент, генеральный директор ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы», член Бюро ЦС Союза машиностроителей России Михаил Болотин награжден нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За содружество» за активную работу по развитию социального партнерства, плодотворное сотрудничество с профсоюзной организацией.



КОРОТКО О ВАЖНОМ


Александр КЛЮЖЕВ,
исполнительный директор
ТК BGTZ

МЫ ЖИВЕМ В СТРАНЕ С ЖЕНСКОЙ ДУШОЙ И ИМЕНЕМ

Весьма символично, что ваш праздник, дорогие женщины, – Международный женский день 8 Марта – отмечается с приходом весны. Ведь именно с пробуждением природы, как и с женщиной, ассоциируется самое лучшее, самое светлое, связываются самые радужные надежды.

Это именно женщины восстановили Сталинградский тракторный завод, это они восстановили сам Сталинград, в конце концов, стоит признать, что это женщины восстановили всю страну после Великой Отечественной войны, юбилей Победы в которой мы отмечаем в этом году. И после этого уже нет никаких сомнений, что у России действительно женская душа.

Мы с вами такие разные и такие похожие. Ведь мы живем в этой огромной, такой непредсказуемой и стихийной, но все-таки такой прекрасной стране с женской душой и именем Россия.

Поздравляю вас с 8 Марта!



Кирилл ТЕТЕРКИН,
заместитель генерального
директора Концерна
«Тракторные заводы»
по обеспечению

СКЛОНЯЮ ГОЛОВУ ПЕРЕД СИЛОЙ ДУХА ЖЕНЩИН

Статистика неумолима и точна. И это факт, что в Концерне «Тракторные заводы» почти каждый второй сотрудник – представитель прекрасной половины человечества, что для нас, мужчин, приятно, комфортно и надежно.

Истинное удовольствие доставляет общение с умными, талантливыми, да ко всему еще и очаровательными коллегами – профессионалами своего дела, специалистами высшей квалификации, работающими на самых ответственных участках нашего машиностроительного холдинга.

Наделенные природным оптимизмом, наши женщины подставляют нам свои хрупкие плечи в самых сложных жизненных ситуациях. Их значимость для нас, мужчин, выходит далеко за рамки производственных отношений: они сохраняют уют и тепло наших домашних очагов, воспитывают наших детей и внуков, балуют нас кулинарными изысками, а еще проявляют потрясающую терпимость и мудрость по отношению к нашим, не всегда удачным, поступкам.

Склоняю голову перед силой духа женщин нашего Концерна, их стойкостью и терпением, проявленным за долгие месяцы экономического кризиса, преклоняюсь перед их невероятным умением верить и ждать, окрылять сильную половину человечества, подвигать нас на свершения и успех.



Андрей ВОЛЬФ,
исполнительный директор
КЗК, КЛМ, АМХ

СТОИТ ЛИ НАЗЫВАТЬ НАШИХ ЖЕНЩИН «СЛАБЫМ ПОЛОМ»?

Еще с детства мы обожали наших мам, а в школе нам прививали уважение к этой нелегкой доле – быть женщиной. А мы, в свою очередь, так привыкли воспринимать женщин заботливыми матерями, любящими женами и хранительницами очага, что не замечаем, насколько важна их роль даже в нашей, совсем не женской, казалось бы, отрасли!

Сегодня только на Красноярском заводе комбайнов трудятся 907 женщин, это 40 процентов всех кадров. Наш завод, помимо своей производственной уникальности, удивителен еще и тем огромным спектром профессий, которые освоили женщины. Вопреки устоявшемуся мнению, что они лишь офисные работники, смею вас заверить – это не так. Помимо того, что прекрасные комбайностроительницы считают зарплату и принимают на работу, они трудятся в теплоэлектроцехе, управляют мостовыми кранами, слесарничают в механосборочном цехе, собирают готовые машины на конвейере, контролируют качество агрегатов, управляют штамповочными станками, и даже женская бригада сварщиков у нас имеется! Стоит ли после этого называть женщин «слабым полом»?.. Стоит! Но эта слабость имеет такую фундаментальную основу, что способна поспорить с любой мужской силой.

ПЕРСОНА НОМЕРА

Продолжение. Начало на 1-й стр.

Мы должны успевать работать на опережение, предлагая руководству страны, Государственной Думе реальные механизмы и инструменты в интересах развития бизнеса.

Большое внимание уделяется вопросам повышения эффективности поддержки национального экспорта техники, а также сотрудничеству с зарубежными партнерами. При поддержке Союза машиностроителей Германии VDMA в первых числах марта в Москве пройдет общероссийская конференция «День дилера сельхозтехники в России», которая даст уникальную возможность обмена опытом с зарубежными коллегами по эффективной организации бизнеса.

– Ситуация на крупных системообразующих предприятиях прямым образом отражается на жизни городов и целых регионов. Насколько конструктивен диалог с региональными властями в нынешних условиях?

– Концерн – это большой машиностроительный комплекс, объединяющий 16 производственных площадок, 4 торгово-сервисные компании, осуществляющие деятельность в 9 субъектах Российской Федерации. И для многих территорий предприятия нашей холдинговой компании являются градообразующими и социально значимыми. Поэтому диалог с руководителями регионов и муниципальных образова-

ний является одним из приоритетных направлений деятельности Концерна.

Почти во всех регионах предприятия стали участниками Федеральной программы по содействию занятости, что позволило создать 6756 временных рабочих мест и обеспечить проведение опережающего обучения для 3881 чел. На эти цели предприятия в итоге получили 171,5 млн. рублей. Руководители Чувашской Республики, Владимирской и Курганской областей, Красноярского края поддержали Концерн перед Председателем Правительства РФ В.В. Путиным по оказанию мер государственной поддержки, направленных на финансирование Программы финансового оздоровления компании на 2010-2016 гг.

Однако не все руководители регионов оказывают необходимую поддержку и принимают конструктивные решения по содействию, развитию и модернизации отечественного промышленного потенциала на местах. В этой связи не могу не отметить действия руководства Чувашской Республики и администрации г. Чебоксары по предоставлению отсрочки по уплате налогов в республиканский и городской бюджеты, и я понимаю, что в условиях его дефицита принятие такого решения объясняет желание властей помочь предприятиям нашего холдинга в нынешний непростой период.

Целенаправленная работа проводится в регионах по поддержке инновационной деятельности в рамках при-

КОНЦЕРН ДЛЯ НАС

нятых законодательных актов. Так, администрация Владимирской области предоставила Владимирскому моторотракторному заводу возможность получения льгот по налогу на имущество и прибыль в рамках реализации масштабного инвестиционного проекта по сборке дизельных двигателей «нового поколения». Городские власти Волгограда и Красноярска пошли навстречу предприятиям в вопросе отсрочки платежей по аренде земли с учетом результатов реализации государственно-контракта.

Именно такие примеры конструктивного сотрудничества являются современной моделью эффективного взаимодействия бизнеса и власти!

– Наталия Юрьевна, несмотря на то, что ежедневно Вам приходится решать самые сложные вопросы, связанные не только с развитием предприятий нашего холдинга, но и машиностроения России в целом, Вы остаетесь женщиной с большой буквы. Как Вам это удается?

– Конечно, любая женщина должна быть всегда на виду, контролировать свои слова и действия, выдерживать безупречный стиль. Ведь ты отвечаешь не только за себя, а задаешь тон всему коллективу, тем более, если в нем тру-

дятся несколько десятков тысяч человек. Порой приходится подолгу задерживаться на работе, забывать о праздниках и выходных, иногда для достижения необходимого результата нужно быть достаточно жесткой и решительной.

Так случилось в моей жизни, что я уже в течение многих лет являюсь руководителем, и за эти годы мне удалось выработать свой собственный стиль. И я не знаю, как можно жить другой жизнью, не насыщенной чередой постоянно сменяющих друг друга событий, больших и серьезных проектов, встреч, переговоров, переездов. Задавая эту высокую планку, я стараюсь тем самым подтянуть к ней и тех, кто находится рядом со мной, в т.ч. моих коллег-женщин. Понимаю, что это не совсем правильно! Во всем должно быть равновесие, и женщина, в первую очередь, должна оставаться мамой, женщиной, а еще лучше любимой.

Конечно же, в нашей жизни должно быть место и семейным торжествам, и посещениям музеев и театров, и выездам на природу, и многим другим развлечениям и удовольствиям. Но, как я уже сказала – это моя жизнь, и другому я не умею, да и не хочу! Поэтому мне очень повезло в жизни, что меня понимают и моя команда, и мои друзья, и, главное – самые близкие мне люди: муж, с которым мы познакомились



МЕЧТАНИЙ, ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ!

Дорогие наши женщины!

От всей души поздравляю вас с праздником Весны! В этот день мы, мужчины, всегда с особым чувством говорим слова благодарности тем, с кем рядом живем и работаем, с кем разделяем все свои проблемы, радости и победы. Спасибо вам за то, что вы удивительным образом сочетаете материнскую мягкость и заботу в семье с непростым трудом на предприятиях машиностроения.

Желаю вам осуществления самых заветных мечтаний, здоровья, счастья, семейного благополучия! Пусть в вашем доме всегда царят мир, понимание и согласие!

Владимир ГУТЕНЕВ,
заместитель Председателя
Союза машиностроителей России



И ЕЩЕ, КОНЕЧНО, МУЖА НЕ ТРЕПЛА!

«Помогите женщине донести болванку!» – Просит же не каждый день, а только раз в году. Больше не ведитесь вы на их приманку, Себе не позволяйте идти на поводу!

Но один раз в год стоит и поддаться – И помочь, и принести, и цветы полить. В день чудесный мартовский надо улыбаться, Холить и лелеять их, целовать, любить!

Женщины прекрасные, милые вы наши,
Мы ж вас очень любим, очень ценим вас!

Шлют вам сотни СМС (раньше телеграммы),
Поздравляют, признаются и не сводят глаз.

В день Восьмого марта, в этот день прекрасный,
Все мужчины мира поздравляют вас!
И цветов приносят вам много-много разных,
Вечером посуду моют, жаль, что только раз...

К этим поздравлениям присоединяюсь,
Счастья и здоровья, мира и тепла!
Домашнего уюта искренне желаю,
И еще, конечно, мужа не трепла!

Даниил ДЕМАКОВ,
исполнительный
директор ОТЗ

04.02.2010



НАША ОПОРА И СПАСИТЕЛЬНАЯ НАДЕЖДА

Обычно термин «опора и поддержка» употребляется применительно к сильной половине человечества. Но на самом деле это вы, дорогие женщины, наша опора и спасительная надежда во всех жизненных передрыгах.

Курганский «дивизион» Концерна «Тракторные заводы» относится к военно-промышленному комплексу, здесь трудятся более 2,5 тысяч женщин. Курган по своему географическому положению относится к области резко-континентального климата, здесь перепад температур зима-лето составляет от -40 до +40 градусов. Эти условия работы и климата формируют у наших женщин особенные черты характера: немногословие, терпимость, принципиальность, рачительность, высокую степень ответственности, которые не оценимы как в работе, так и в семье, где они остаются хранительницами семейных традиций и домашнего очага.

Счастья и улыбок вам, здоровья, молодости и красоты!

Сергей САЛЬНИКОВ,
генеральный директор,
главный конструктор СКБМ

09.02.2010

ЧТО РЕБЕНОК...

на тракторном заводе в 80-е годы, и сегодня он руководит проектом на ОАО «Промтрактор-Промлит», и, конечно же, сын, который практически вырос на заводе вместе с мамой и тему для дипломной работы выбрал, связанную с организацией бизнес-процессов инвестиционной деятельности Концерна.

А что касается секрета успеха – он прост. Женщины всегда привносят в дело то, о чем мужчины в пылу борьбы забывают – понимание и любовь к человеку. Нужно любить жизнь и то, чем ты занимаешься, быть порядочным человеком, ценить людей, с которыми работаешь, уметь слушать и слышать их – тогда вокруг установится гармония и придет успех. В том числе и личный...

– Что Вы больше всего цените в людях?

– Порядочность. Не терплю лжи и лицемерия. Мне интересно работать с тем, кто не боится брать на себя ответственность, кто отстаивает свою точку зрения, причем в интересах дела, а не ради самолюбования. Каждый должен качественно выполнять обязанности на своем участке работы – от этого зависит результат всей команды.

Очень дорожу дружбой. Друзей у меня много. Многие из них у меня с детства или со времен молодости. И в радости, и в трудные моменты жизни мы всегда вместе.

– Кем мечтали быть в детстве?

– Как каждый нормальный ребенок кем я только не мечтала быть. Единственное, что я никогда не хотела быть актрисой...

Но самая главная мечта любой женщины у меня осуществилась: я стала мамой и у меня прекрасная семья! При этом я состоялась как личность...

– Ваш любимый актер и кинофильм?

– Олег Басилашвили. Мне нравятся все фильмы, в которых он снимается, и спектакли, в которых он играет на сцене.

– Что бы Вы изменили в жизни, если бы это было возможным?

– Ничего. Это мой путь...

Считаю, что неправильно уповать на злой рок и ругать свою судьбу: природа дает человеку все, что необходимо, а дальше он должен свое счастье выпестовать сам. А жить хорошо и счастливо, при этом помогая другим людям быть счастливыми – это и есть наука жизни, счастье, которое постигается только во время прохождения этого пути...

Беседовал Максим ИВАНОВ
Фото Николая АНТОНЕНКО

УЛЫБКА ОТ...



Марии Атаманской,

инженера по подготовке производства,
Красноярский завод комбайнов

10.02.2010

ОТЗ приступил к серийной сборке харвестера ЧЕТРА-КХ451

На Онежском тракторном заводе уже собраны две новые машины ЧЕТРА-КХ451 - аналог харвестера Silvatec, в феврале будет собрано еще пять. Они предназначены для рубки стволов, очистки их от коры и сучьев и распиливания на сортименты прямо на месте заготовки. На ОТЗ уже поставлено 12 машинокомплектов харвестеров, изготовленных на датском предприятии Концерна. В адрес Росагролинга, который включил эту технику в свой реестр, в этом году должно быть отгружено не менее 30 таких машин.

В скором времени харвестеры, взамен двигателей «Mercedes», будут комплектоваться силовыми агрегатами SISU, которые уже собираются на Владимирском моторо-тракторном заводе.

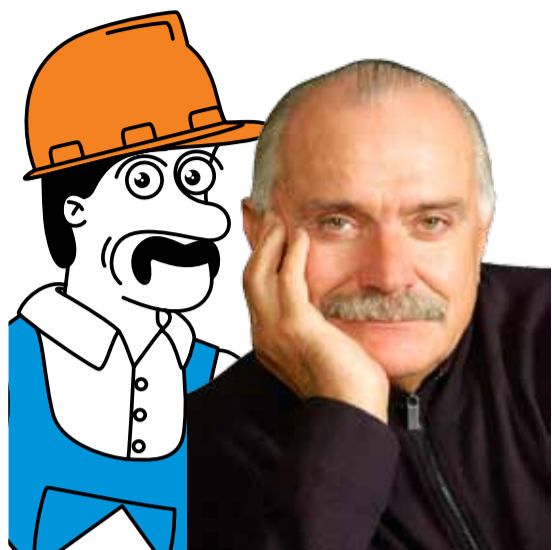
18.02.2010

УЛЫБКА ОТ...



Татьяны Петровой,

маляра вагоноборочного цеха,
Промтрактор-Вагон



ПУСТЬ ОНИ

Меня зовут Григорич. Я народный собкор нашей газеты. Мне поручили подготовить поздравление для Женщин от лица всех концерновских Мужиков. Во как! Вот я и решил по этому поводу с самим Никитой Михалковым посоветоваться. А он, великий кинорежиссер и артист, мне и говорит: «Пусть Женщины вашего Концерна все улыба-

ются! От улыбки станет всем светлей... Кажется, так поется в песне. А они у вас как раз все и улыбаются, несмотря на глобальный финансовый кризис. И ведь улыбаются они чаще, чем мы – Мужики!».

Вот мы и решили, что в нашем мартовском номере наши женщины будут улыбаться нам на каждой полосе. Надо признаться, что Женщины – это самые прекрасные существа, какие только бывают на свете, потому что без них ничего не будет. Ровным счетом ничего.

Самое главное, что они умеют, – они умеют стреножить коня, который на скаку забьет копытами всех остальных. Вот в чем их самое главное умение. А что не так?.. И вы сами прекрасно понимаете, кого я подразумеваю под словом «конь». Нас – Мужиков.

А вы знаете, какие самые популярные женские имена в нашем холдинге? Поди нет. А я знаю! Самое популярное – это Наталья. Потом Ольга, Татьяна и Елена. И Надежд у нас очень много!

А работать-то как они умеют! Гораздо лучше нас.

И правильно Михалков говорит, без их улыбок мы не сможем пережить эти простои, этот бесконечный финансовый кризис, сковавший, можно сказать, все машиностроение Отечества... Чем больше они будут улыбаться нам, тем чаще мы будем готовы на подвиги, на самопожертвование Отчизне, если хотите.

Сейчас, Мужики, трудное время в стране... Туго нашим предприятиям приходится... Что бы мы делали без хрупких женских плечей, которые они нам сейчас подставляют?.. Впрочем, они – Женщины – всегда рядом с нами: и в горести, и в радости. Давайте, пожелаем им здоровья и счастья!

Улыбайтесь, родные! Радуйте нас, Мужиков, своими улыбками! Вдохновляйте нас на труд и новые подвиги!

ГРИГОРИЧ,
народный собкор

УЛЫБАЮТСЯ!

ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ НАС КОРМЯТ

Этим замечательным женщинам изо дня в день приходится один на один стоять, конечно же, не у мартеновской, но все же раскаленной, горячей печи. Коллектив столовой Владимирского моторотракторного завода возглавляет Любовь ГОРШКОВА.

Придя в заводскую столовую по распределению после окончания техникума советской торговли в 1978 году, Любовь уже более 30 лет готовит завтраки и обеды тракторостроителям. А вот шеф-кондитер столовой Надежда Кирсанова отдала заводу более 40 лет! Уже вышла на пенсию, но любимое дело до сих пор не отпускает её. А помогают нашим гастрономическим кудесницам высококвалифицированные повара – Надежда Толёнова и Мария Ситкова.

Ежедневно перекусить или плотно пообедать к ним заходят сотни мужчин. При этом им, на удивление всем, удаётся накормить работников не только в столовой, но и в заводском буфете. У этого дружного женского коллектива есть своя стихотворная присказка:

Я главный повар и трое поварят.
Вкусно мы готовим. Так все нам говорят.

Вкусно мы жарим. Жарим и варим.
Вкусные обеды всем рабочим дарим.

– За счет того, что мы держим низкие цены на еду, – говорит Любовь Горшкова, – количество наших посетителей только прибавляется. Самое любимое блюдо у наших рабочих – пирожки. Они у нас вкусные и недорогие.

– Мы принимаем заказы, стараемся изыскать какую-то изюминку, разрабатываем новые блюда. Мы стараемся делать только то, что нравится и доступно заводчанам.

В меню заведения уже немало фирменных блюд, созданных на основе домашних рецептов: рулетки, булочки в



Коллектив столовой ВМТЗ

виде хрушек, пирожки.

На юбилей завода (Владимирскому заводу в этом году исполняется 65 лет) Любовь Ивановна с коллегами готовит особое меню. По её словам, «такое угощение гостям и ветеранам запомнится надолго, как минимум до следующей круглой даты».

Блиц-опрос:

– Какие женские черты помогают Вам в работе?

– Очень помогает наше женское начало и интуиция.

– Охарактеризуйте свою жизнь строчкой из песни.

– «Та заводская проходная, что в люди вывела меня...»

– Расшифруйте аббревиатуру ВМТЗ.

– Всегда мой тракторный завод...

Виталий АРЫШЕВ
Фото Николая НИКОЛАЕВА

ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ НАС ВДОХНОВЛЯЮТ

Верные жены, заботливые мамы и прекрасные коллеги думают не только о ближних, но и о себе любимых. И правильно делают. Именно такие они мужчин и вдохновляют. В очередной раз, бросив все дела, они вышли на Всероссийскую массовую лыжную гонку «Лыжня России-2010».

– Девчонки, мальчишки, надевай номера! – командует энергичная и крепкая Любовь Павлова, председатель спортивно-массовой комиссии профкома.

Нетерпение сквозило в глазах тракторостроительниц, пока шли VIP-старт и забег школьников, они жаждали драйва! Стартовав в неисчислимой массе горжан, полсотни спортсменок «Промтрактора» и «Промлита» ринулись по пятикилометровой трассе, взлетая на горки и скользя со склонов. «Так неслись, что друг друга не видели!» – делится шлифовщик Альбина Кузнецова, завовавшая на прошлогодней «Лыжне» в семейном забеге первое место. Экономисту Светлане Матвеевой одного кру-

га показалось мало, и она тут же пошла на второй, догоняя хвост авангарда! «Не смогла остановиться», – смеется Светлана, знаменитая своими победами на всех спортивных праздниках. Красиво бежала и пришла первой Инна Звонарева, распределитель работ, она защищает честь «Промтрактора» во всех лыжных гонках. У хрупкой Регины Петровой, заместителя начальника ПДО, характер олимпийца. Будучи лауреатом премии «Золотые кадры», она не пропустила ни одной «Лыжни», ни одного заводского состязания.

Насладившись борьбой, получив

порцию адреналина, лыжники за богатым чайным столом делились впечатлениями. Эмоции били через край, группа походила на пчелиный рой – сплошной сгусток энергии!

«Что помогает побеждать? Упорство!», «Терпение!», «Сила воли!», – слышались женские голоса со всех сторон. – «В спорте и работе это самые важные качества!». И тут кто-то начал, и все разом подхватили свою любимую:

«Команда молодости нашей, команда, без которой нам не жить!».

Свыше трехсот женщин «Промтрактора» и «Промлита» вовлечены в активный образ жизни и уверяют, что спорт помогает им брать высоты в различных областях жизни.

Ольга ИЛЬИНА
Фото Владимира РОМАНОВА



Участницы «Лыжня России-2010», сотрудницы «Промтрактора» и «Промлита»

ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ НА ВЫСОТЕ

Еще 20-30 лет назад им в училище говорили, что их профессия самая главная и незаменимая на производстве. «Девчонки, в цехе вы королевы. Женщины, которые всегда будут на высоте. Не будет вас, и работа встанет», — эти слова своего мастера производственного обучения машинисты мостовых кранов завода сварных конструкций Курганмашзавода помнят до сих пор. В прямом и переносном смысле.

— Когда перемещаешь груз тонн этак в 10-20, сердце переполняется гордостью за свою профессию. Если не мы, то кто еще это сделает? К примеру, на сборке корпусов БМП даже самую маленькую деталь не поднять вручную, — говорит бригадир крановщиков Светлана Перушкова.

— Мне нравится работать на высоте. Когда только после училища пришла, думала, какая хорошая профессия — не устаешь нисколько. Сейчас же 7, 9, 13 метров подъема на кран по 10-15 раз в день не так-то легко даются. Спасибо мобильной связи, хоть иногда проблемы удастся решить без спуска вниз, — признается Раиса Башкирова.

— Наш девиз: «Выполнение плана — на крюке у крана!», — смеется Галина Лаптева.

Машинисты мостовых кранов ЗСК постоянно участвуют в заводских конкурсах профессионального мастерства. Управляя краном, они должны переместить бадью с водой в центр круга метрового диаметра, не расплескав при этом ни капли. И команда ЗСК всегда уходит с конкурса с 3-5 призовыми местами в разных возрастных категориях. Больше всего побед завоевала Любовь Афанасьева.

— Мы, конечно, мастерством, профессионализмом берем, но еще и тем, как умеем себя подать. То все косыночки

повяжем одинаковые, обязательно эмблемы придумаем, слоган какой-нибудь забавный, а уж про макияж и прически я не говорю, это как само собой разумеющееся, — рассказывает Любовь Васильевна.

Игорь Демешкин, начальник участка кранового хозяйства ЗСК, свой женский коллектив ценит безмерно:

— Крановщицы в ответе и за план, и за чужие жизни, так как перемещают опасные грузы. Восемь часов в постоянном напряжении, а потом еще надо дома ужин приготовить, детей, мужа пригласить.

В ведении Демешкина 49 единиц кранового оборудования грузоподъемностью 5, 10 и 20 тонн. И все его подчиненные одинаково виртуозно управляются с любым мостовым краном. Подкрановых путей в ЗСК ни много ни мало 5 км. Вот и приходится им бегать сучастка на участок, километры наматывать.

— Всем женщинам Концерна «Тракторные заводы» я пожелал бы, конечно, искренней любви близких. Ведь от любви женщины расцветают! — сказал напоследок Игорь Викторович.

Блиц-опрос:
— Какие женские черты помогают Вам в работе?

— Трудолюбие, оптимизм, доброе отношение к людям (Светлана).

— Охарактеризуйте свою жизнь строчкой из песни.

— «Как много девушек хороших, как много ласковых имен...» (Раиса).

— Расшифруйте аббревиатуру КМЗ.

— Какие Мы Замечательные! (Ольга.)

Татьяна НАСОНОВА
Фото автора



Коллектив кранового участка ЗСК

ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ НАС ОХРАНЯЮТ

Ранний подъем. Путь на работу в холодном автобусе. Встреча с охранником на проходной. Работа. Перекур. Обед. Снова работа. Домой по утренней схеме, но в обратном направлении...

А теперь представьте то же самое, но не так. Встречаетесь с охранником. А он — это Она. Настроение другое и сразу все по-другому.

Именно так происходит это на проходных предприятий нашего Концерна. Заводчан встречают на проходной доброй женской улыбкой. Знакомьтесь, сотрудник службы безопасности Красноярского завода комбайнов, обладательница звучного имени и сочной фамилии — Анжела БРУСНИКИНА.

— Анжела, как Вы попали в ряды такой неженской профессии?

— Почему же неженской? Как раз под свой характер я и выбирала. Вообще следить за порядком больше свойственно женщинам, нежели мужчинам. Мы внимательнее, скрупулезнее, даже немного подозрительнее, и нас практически невозможно обмануть. К тому же женщине проще обратиться к «подозреваемому» с просьбой показать содержимое сумок или карманов, при этом, не оскорбив его достоинства, и ни в коем случае, не обидев.

— И все-таки, что для этого нужно?

— Для этого необходимо отучиться в специальной школе охраны, причем наравне с мужчинами, сдать экзамены, получить лицензию, и вообще иметь определенные свойства личности, которые даны далеко не всем. У меня даже есть разрешение на хранение оружия.

— Когда я звонил, Вы сказали, что не можете говорить, у Вас задержание. Часто приходится задерживать?

— Когда я работала в супермаркете, бывало, что приходилось бегать за во-



ришками даже на улице, задерживать, сдавать милиции. На заводе обходится без погонь, да, и «несунов» меньше. Хотя с началом кризиса количество попыток унести что-нибудь под одеждой увеличилось. В декабре, например, был

просто всплеск, задержали пятерых.

— Как к Вашей работе относится семья?

— Мой муж тоже охранник, поэтому он все прекрасно понимает — знал, на что шел. Такая вот у нас семейная идиллия. А моему сыну уже 15 лет, и он вполне самостоятелен, чтобы прожить день без одного из родителей.

Вот такая она, Анжела Брусникина, фея безопасности Красноярского завода комбайнов.

Блиц-опрос:
— Какие женские черты помогают Вам в работе?

— Интуиция и обаяние, возможно даже нежность.

— Охарактеризуйте свою жизнь строчкой из песни.

— «Вперед! Вперед! Вперед!» — такой песни, конечно же, нет, но именно этой строчкой я руководствуюсь, потому что останавливаться на достигнутом в этой жизни нельзя.

— Расшифруйте аббревиатуру КЗК.

— Конечно, Здоровья и Красоты!

Максим ЕЖКОВ
Фото автора

Республика Карелия

По сообщениям Карелиястата, оборот предприятий республики, производящих машины и оборудование, в 2009 г. сократился по сравнению с 2008 г. на 40,9% до 2,363 млрд. руб., индекс производства составил 43,4%. Основной объем машиностроительного производства пришелся на Онежский тракторный завод, ЗАО «Петрозаводскмаш», ЗАО «Станкостроительный завод».

04.02.2010

Чувашская Республика

Для трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений г. Канаш организуют стажировки. В 2010 г. на стажировку направлен 21 человек, 12 устроены на Канашский автоагрегатный завод, 7 — на «Промтрактор-Вагон» по специальностям «экономист», «химик», «бухгалтер», «менеджер», «инженер». Стажировка, направленная на повышение конкурентоспособности молодых людей, длится 6 месяцев и позволяет набраться опыта, проверить собственные силы и сделать шаг в карьере.

11.02.2010

Красноярский край

В соответствии с законом о господдержке АПК края, в 2010 году планируется приобретение сельскохозяйственной техники в количестве 242 единиц на сумму 871,5 млн. рублей, в 2011 году — 270 единиц на сумму 958,5 млн. рублей, в 2012 году 284 единиц на сумму 1 млрд. рублей. При этом приоритет будет отдаваться продукции местного производства.

21.02.2010

УЛЫБКА ОТ...



Марины Балашовой,
начальника юридического отдела,
ЗАО «МОСТ»

УЛЫБКА ОТ...



Ирины Афанасьевой,
инспектора СЭБ,
Тракторная компания «ВгТЗ»

ЗОЛОТОЙ МЕНЕДЖЕР ИЗ БАРНАУЛА

«Мы без нее никуда», – говорят коллеги Марины Фадеевой, начальника центра продаж ООО «ЧЕТРА-КЗЧ» в Барнауле. Жизнерадостная и работоспособная Марина Ивановна готова поддерживать коллег, вдохновить на новые свершения, поделиться опытом работы, благо багаж знаний накоплен немалый.

Когда лауреата премии «Золотые кадры-2008» в номинации «Менеджер года», спрашивают о ее награде, она смеется: «Не думаю, что я чем-то лучше других, просто всегда стараюсь вникать в суть вопроса, выполнять задания на сто процентов и во всем помогать окружающим».

Семнадцать лет Марина пришла на Алтайский моторный завод в цех топливной аппаратуры доводчицей деталей. Рядовая рабочая профессия, не требующая изысков образования, со временем стала тяготить девушку. «Через год поняла, что эта работа слишком однообразна для меня и решила учиться дальше. А опыт работы стал бесценной возможностью понять сущность машиностроения, изучить изнутри всю «кухню» производства», – рассказывает она о себе.

С 1995 года Марина начала работать в отделе сбыта, и коллеги заметили, если она ставила цель, то добивалась ее вне зависимости от сложности препятствий. Это качество позволило Фадеевой в 2001 году возглавить отдел продаж в компании «Агромашхолдинг», а позднее – филиал «Агромашхолдинга» в Барнауле.

Три года назад Марину Ивановну пригласили в торговую компанию «ЧЕТРА – Комплектующие и запасные части» начальником регионального центра продаж. «Здесь работа требует отменной психологической закалки, – говорит наша героиня, – клиент не простит непочтительного к себе отношения или задержки в поставке продукции».

Поначалу пришлось очень тяжело.

Если в Агромаше была практически обособленная структура со своим руководством, бухгалтерией, то здесь все структуры компании, кроме отдела продаж, располагались в Чебоксарах. Приходилось решать вопросы на расстоянии, невзирая на разницу во времени, удаленность и не всегда качественную работу связи.

Трудно было без единой формы отчетности, необходимого программного обеспечения. Клиенты не всегда охотно общались с менеджерами, женский коллектив не воспринимался ими серьезно, приходилось завоевывать доверие потребителей. При всем этом следовало обеспечить все запросы покупателей, которые в период 2006-2008 годов резко возросли.

«Я горжусь тем, что мы смогли отвоевать у конкурентов значительную долю рынка и поднять престиж «ЧЕТРА-КЗЧ», – голос руководителя звучит твердо, уверенно. – Компанию признали как солидного крупного поставщика, ответственно подходящего к взаимоотношениям со своими партнерами».

«Каждый вопрос Марина Ивановна отработывает от начала и до конца. У нее есть собственное мнение, и она доказывает свою точку зрения очень четко и аргументировано», – расставляет акценты руководитель продаж двигателей «ЧЕТРА-КЗЧ» Дмитрий Иванов.

Буквально на днях Марине Фадеевой удалось выиграть крупный тендер на поставку для нужд государственных учреждений Алтайского края дизель-



генераторов в качестве альтернативных источников энергии. Она участвовала в переговорах на уровне заместителя губернатора края, где блестяще доказала преимущества продукции Алтайского моторного завода.

Недавно «ЧЕТРА-КЗЧ» приступило к реализации проекта логистических центров, которые позволят приблизить продукцию к конечным потребителям. В Сибирском Федеральном округе проект возглавила Марина Ивановна.

Всегда в делах, в разъездах, командировках... Очень сложно быть женщиной-руководителем, сохраняя при этом гармоничные отношения с близкими людьми и взаимопонимание с подчиненными. У нашей героини получается все. И свою высокую награду считает большим кредитом доверия.

Надежда ЯКИМОВА
Фото Петра НИКОЛАЕВА

ЛЮБИМАЯ РАБОТА – ДУШЕ ПРАЗДНИК

Быть экономистом, как и мама, Галина мечтала с детства, но судьба сложилась так, что пришлось учиться на вагонника. Тогда она сильно переживала по этому поводу, а теперь очень рада: занимается любимым делом, ее уважают и ценят в коллективе, а с прошлого года входит в когорту лучших работников Концерна «Тракторные заводы».

обучающий фильм по ремонту одной из тележек.

За последние годы сложившийся коллектив «Промтрактор-Вагона» пополнился молодежью, и Яковлева одна из тех, кто с пониманием относится к молодым специалистам.

– Очень хочется помочь им не только вписаться в наш коллектив, но и в полной мере реализовать свой потенциал, – рассуждает Галина Владимировна.

Пожалуй, не пересчитать рабочих, да и молодых технологов, кто под ее кураторством осваивал практические азы профессии, поэтому номинация «Наставник года» максимально отражает ее заслуги перед машиностроительным холдингом. Лауреата премии Концерна считают авторитетным специалистом, к мнению которого прислушиваются не только подчиненные, но и руководители.

– Мне довелось работать под началом Галины Владимировны много лет, – рассказывает главный инженер предприятия Владимир Муханов. – Часто обращался к ней за информацией и помощью, смог по достоинству оценить ее деловые качества. Необыкновенно ответственный и дисциплинированный работник, высококлассный специалист.

На завод Галина Яковлева ходит всей семьей: супруг Николай Семенович работает слесарем цеха ходовых

частей, а дочь Анна руководит группой бюджетирования. Для них завод – второй дом. И свою дочь «золотая» Галина наставляет, как и молодых учеников: «Работа в Концерне требует от человека не только безупречного знания своего дела, но и обостренного чувства команды, особой ответственности за общий результат».

Елена ЕМЕЛЬЯНОВА
Фото автора

УЛЫБКИ ОТ...



Лидии Абржиной, Лидии Гавриловой и Людмилы Школьниковой,
гальваников,
Чебоксарский агрегатный завод

Администрация Волгограда поддерживает завод

Подписано мировое соглашение о рассрочке платежей Волгоградского тракторного завода в городской бюджет, что позволит избежать судебных разбирательств и за полгода погасить долги по аренде земли. Задачи завода сейчас – обновление модельного ряда тракторов и комбайнов, требующее 1,1 млрд. инвестиций, создание конкурентоспособного трактора и комбайна 6 класса, обеспечение зарубежных поставок в Индию, Африку, Южную Америку.

04.02.2010 Официальный информационно-справочный сервер города-героя Волгограда

На городскую беду откликнулись заводчане

Шесть крупных владимирских заводов участвовали в устранении последствий аварии на воздушной теплотрассе Владимирской области. Бригада из 10 человек с ВМТЗ «укутывала» три участка труб на ул. Сурикова, работая с 8.30 и до темноты, за что получили благодарность главы города и пострадавших жильцов.

05.02.2010 «Молва»

Работников «группы риска» обучают востребованным профессиям

В январе «Промтрактор» направил на опережающее обучение 58 работников предприятия – свыше 45% от общего количества участников Республиканской целевой программы снижения напряженности на рынке труда Чувашской Республики. Обучение 52 человек проводится на собственной учебной базе без отрыва от производства по профессиям: слесарь механосборочных работ, оператор станков с программным управлением. Предусмотрено последующее трудоустройство на универсализированные рабочие места ОАО «Промтрактор».

11.02.2010 «Советская Чувашия» (Чебоксары)

«Тракторные заводы» за разработку стратегии развития агромашиностроения РФ

«Тракторные заводы» предлагают разработать Стратегию развития отечественного сельхозмашиностроения до 2020 года. По мнению главы холдинга М.Г. Болотина, ее основой должен стать комплексный подход, продолжение субсидирования аграриев на покупку отечественной сельхозтехники, государственное субсидирование процентных ставок по кредитам для производителей сельхозтехники и другие меры по недопущению остановки производства на отечественных предприятиях.

15.02.10 РИА Новости

Новая техника для Агинского округа

Сельхозпроизводители Агинского округа получили 22 колесных тракторов через делового партнера «Агромашхолдинга» – компанию «Агролизинг».

15.02.10 «Байкал24»



«Получить награду из рук руководителей нашего машиностроительного холдинга – дорогого стоит», – призналась инженер-технолог «Промтрактор-Вагона» Галина Яковлева, лауреат премии «Золотые кадры» в номинации «Наставник года». Биография ее похожа на сотни других заводчан – проста и бесхитростна. И все же каждая счастливая судьба счастлива по-своему.

Будучи студентом-заочником железнодорожного техникума, Галина решила начать трудовой путь на Канашском вагоноремонтном заводе и поступила в техотдел инженером нормативной группы по материалам. Более двадцати лет она посвятила цеху ходовых частей, где без ее личного участия в цехе не реализуется ни одно нововведение, связанное с изготовлением продукции. Ею разработаны техпроцессы на новые модели тележек с осевой нагрузкой 25 тонно-сил. В настоящее время Галина Владимировна занимается организацией подготовки производства для изготовления колесной пары с нагрузкой 25 тс. И параллельно она режиссирует



ОНА ТАКАЯ

А Вера Степановна слушала, и на глазах ее наворачивались слезы счастья, благодарности и ответной любви к старым друзьям. Больше 30 лет назад вместе работали на рудниках в Казахстане, сейчас уже совсем редко встречаются, а ведь не забыли, помнят, что в начале февраля у нее круглая дата.

...Вера Степановна Беспалова работает обрубщиком на заводе точных заготовок Зауральского кузнечно-литейного завода. В их коллективе две трети мужчин и лишь треть - женщин. Потому что профессия далеко не из легких. Задача обрубщика - довести литейную заготовку до требуемых по технологии размеров в соответствии с заданным чертежом. С помощью зубила, бормашинки и наждака деталь обрабатывается, затем тщательно проверяется мерилками и пробочками.

- Грязная, вредная работа - пыль, гарь, стружка металлическая, вибрация, но она мне очень нравится, - признается Вера Степановна. - Возьмешь детальку - ну, ни на что не похожа, а доведешь до ума, так любо-дорого посмотреть. Да и засиживаться, крови застояться не дает. Сейчас на нашем производстве планово-диспетчерского бюро нет, поэтому, кроме обрубки мы с девчонками еще и считаем сделанное на участке, выписываем документы, пакуем детали, пломбуем мешки,

пишем рапорта, грузим на кары (вес одной детали может быть от 0,3 грамма до 20 килограммов), а затем развозим по цехам или на сбыт востребованную номенклатуру. Еще в прошлом году я на права водителя электрокара сдала, так что, если надо, сама сажусь за руль и вперед.

Вера Степановна показывает увесистую стопку листов, машинограмму, где прописано чего и сколько в течение месяца должно быть сделано по вверенному ей направлению - детали для БМП. Здесь изделий - 450 наименований, шифр каждой - от 8 до 13 цифр, тут главное не ошибиться и четко все сверить, чтобы в точности выполнить план и подписать бирки.

- А я все успеваю, мне еще в свое время наставница говорила: «За тобой, Верочка, не угнаться». Я отвечала: «Да и не надо. Я крутая - все быстро делаю», - смеется Вера Степановна.

На сегодня у Беспаловой выработано уже два с лишним стажа по первой «горячей» сетке. Для тех, кто не знает, чтобы женщинам получить такую «досрочную» пенсию, нужно трудиться во вредных и опасных для здоровья условиях труда 7,5 лет.

Вера Степановна рассказывает о том, как стала обрубщиком, с простой душой прямоотой:

делов приведет к остановке формовочных линий, встанет заливка, замрут печи».

Рядом, на немецком оборудовании «Лаэтре», трудится сын Савельевой - Роман. На «Промлите» он работал до службы в армии и, демобилизовавшись, вернулся на свой завод. Обсуждение производственных вопросов часто находит продолжение дома, как-никак династия.

Надежде, большой аккуратистке, по душе порядок во всем. В прошлом году, с началом внедрения системы «Упорядочение 5S», навели чуть ли не блеск в цехах, убрав лишнее. Вот только жалеет, что наверху, где песок принимают, «бригадирской» комнаты нет - на открытом пространстве холодновато, неудобно, и как всякой женщине, хочется защищенности.

Савельева слыет самым беспокойным бригадиром. «Не знает покоя человек и другим не позволяет расслабляться! - отзывается о ней начальник участка Игорь Шилкин. - Уважаю ее за упорство, доведение любого вопроса до победного конца. Удача - иметь таких в команде, за вверенный им участок работы голова не болит».

Шесть из восьми отработанных в литейке лет Надежда возглавляет небольшой коллектив, обучила много новичков, и в бригаде у нее девчата все молодые, славные, трудолюбивые. И они гордятся своей работой, потому что без их доли труда, без этой малой толики не колесили бы сотни и тысячи вагонов по бескрайней нашей стране.

...Отработав смену, Надежда Алексеевна спешит к семье, в уютную, ухоженную квартиру. Домашние заботы для легкой на подъем женщины не трудны. Быстро устроившись с делами, она берется за любимое занятие - чтение, и, заметим, в заводской библиотеке она завсегда. Но больше времени молодая бабушка посвящает малышке-внучке, тоже непоседе, веря, что из нее вырастет человек напористый, деятельный.

Помните некрасовское: «Есть женщины в русских селеньях...»? Это о нашей Надежде тоже.

Ольга ИЛЬИНА
Фото Николая СЕРГЕЕВА

- Верочка Степановна, а Вас в газете с юбилеем поздравили! Видели? - радостно сообщил в трубку знакомый заводчанин. - Сейчас прочитаю. «В общественную приемную Путина в Ставропольском крае обратились, желая поздравить подружку, ее коллеги и друзья». Дальше стихотворение и подпись аж на абзац: «Семьи Моисеенко, Мезенцевых, Лебедевых...» И города разные перечислены: Минводы, Кемерово, Волгоград...

НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ



Каждое утро, проходя по литейному цеху № 1 «Промлита», Надежда Савельева привычным взором выхватывает знакомые картины: вдалеке пламенеют топки многотонных печей, по верху плывет пышущий жаром ковш, вот формы медленно движутся под заливку, где тугая раскаленная струя стали балует снопами искр. «Хорошо-о, - отмечает Надежда вслух, - работу мужчинам обеспечим!»

Эта напористая, словно заключающая в себе мощный энергетический заряд женщина обладает особой властью над горами песка. Ежедневное составление специальной смеси из него - ее работа. Волшебство совершается почти под сводами корпуса, в огромных бункерах-бегунах, где живой, добытый в карьерах песок смешивается с различными компонентами. По завершении «алхимического» процесса Надежда с волнением несет горсть смеси в лабораторию на анализ: излишняя твердость будущих стержней недопустима, ибо неминуемо повлечет брак. После корректировки замес подается на стержневую линию, где «колдуют» исключительно представительницы прекрасной части человечества - здесь изготавливаются стержни для форм отливки «рама боковая», вес которой 450 кг. Издалека заметны светлые косынки, под ко-

торыми девушки прячут стрижки и косы, а защитные респираторы делают их похожими на операционных медсестер.

Вдвоем с напарницей Верой Ивановой бригадир земледелов Надежда Савельева в смену выдает пять-шесть тонн смеси. «Люблю, люблю работать! - с жаром говорит земледел, и блеск в глазах подтверждает искренность слов. - Только бы не сидеть на месте! И занятие, признаюсь, очень интересное. Кисейная барышня точно не справится. Каждая женщина подтвердит, что победа на передовой куется в надежных тылах. И наше дело - подставить мужчинам свое плечо».

А как иначе, если в задачу Надежды Алексеевны входит обеспечение непрерывного процесса производства заливки в формы 80 тонн жидкого металла. «И ответственность здесь очень высокая, - поясняет Надежда, - сбой в работе земле-

- Мне довелось поваром на рудниках поработать, потом перебралась в Курган, освоила профессию снабженца. После устроилась на Курганмашзавод в ПДБ. И вот как-то знакомый мой, Павел Сидоров, подходит и говорит, мол, работаешь в «горячем» цехе, а сетку так и не заработаешь, иди к нам на участок обрубщиком. А у меня сын первоклассник. Научила его квартиру закрывать, газ зажигать, яичницу жарить и перешла в обрубщики. Неделю в первую смену выходила, неделю - во вторую.

С заводом точных заготовок нашу героиню связывает 25 лет трудовой биографии и искренняя любовь к тому, к чему прикипела сердцем. Ее светлый взгляд на мир, доброе отношение к людям, звонкий смех и жизнелюбие притягивают, согревают всех: и друзей, и коллег, и, конечно, единственного сына, которого она любит до самозабвения. И Виталий обожает, жалеет маму, а еще больше гордится тем, что она именно такая, какая есть. Женственная, обаятельная, красивая, даже в непростой своей профессии.

Татьяна НАСОНОВА
Фото автора

УЛЫБКА ОТ...



Любови Теплюк,
штамповщица цеха холодной штамповки,
Красноярский завод комбайнов

УЛЫБКА ОТ...



Нины Тарашкевич,
начальника бюро организации труда
и заработной платы цеха 315,
Курганмашзавод

УЛЫБКА ОТ...



Надежды Плотниковой,
кладовщица бюро инструментального
хозяйства, Промтрактор

ИХ ПОЗВАЛА ВСЕСОЮЗНАЯ СТРОЙКА

Чебоксарский тракторный возводили специалисты разных заводов Советского Союза, направленные сюда переводом по приказу Министра тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Среди них были и алтайские специалисты – Виктор Паксяев и его супруга Инесса Нефёдова.

Дети войны

Родителей Инессы Нефёдовой в 42-м эвакуировали из Харькова вместе со специалистами и оборудованием тракторного завода в алтайский Рубцовск. Дочь руководителя инструментального производства, унаследовав отцовский характер, сделала выбор в пользу мужской профессии. Учеба в политехническом институте далась легко, выпускница горела желанием генерировать идеи, созидать, быть полезной стране.

Барнаул-Чебоксары

На Алтайском моторном заводе Инесса Нефёдова состоялась как начальник термического бюро отдела главного металлурга, работая там с 1962. Вела работы по проектированию термического цеха и внедрению технологии термообработки деталей новых модификаций двигателей и топливной аппаратуры.

«С удовольствием вспоминаю совместный труд в те годы с отличными специалистами – С. Мишурисом, Л. Хмельницкой, Л. Крыловой, В. Батуриным и многими другими, посвятившими себя становлению моторного завода, – обращается к далекому прошлому Инесса Григорьевна. – В нашей инженерной жизни никогда не было легко, но радостно – было». Здесь же, на АМЗ, возглавлял модельно-кокильный цех Виктор Паксяев.

Трактор начинается с оснастки

Всесоюзная стройка завода промышленных тракторов в малоизвестных тогда Чебоксарах нуждалась в кадровых специалистах. «Металлургическая» семья по всем параметрам подошла для сложных задач: с нуля создать модельный цех



На АМЗ

и спроектировать термические мощности тракторного и литейного производств. Паксяева и Нефёдову пригласили как имеющих отличную базу знаний и опыта.

Первый начальник модельного цеха ЧЗПТ объездил все тракторные и станкостроительные заводы страны, подбирая и «выбивая» оборудование. Сроки поджимали – требовались отливки для сборки тракторов. Выход нашли в создании временных участков, параллельно строились оба цеха. Неимоверные трудности испытывали все службы. Тракторы-первенцы имели многочисленные недоработки, и

Виктор Паксяев:

«...Сапоги застревают в грязи стройплощадки, грузовики сновали бесконечными потоками, стены корпусов вырастали за неслышанно короткий срок. Днем и ночью шло проектирование дерево- и металломоделей цехов. Изучал и подбирал оборудование, ломал голову над тем, где его взять, где сыскать модельщиков. В Чувашии таковые были только на ЧАЗе и Канашском вагоноремонтном, но и там их не хватало».

конструкторы по ходу производства дорабатывали узлы и детали. Модельщики меняли и меняли оснастку, и в «переделках» крепили и росли в мастерстве кадры. Сегодня они способны изготовить литейную оснастку любой сложности.

Металлург в юбке

На ЧЗПТ шло становление инженерных служб, Инесса Нефёдова влилась в молодой коллектив ОГМет. И здесь, под руководством заместителя главного металлурга Г. Самойлова она вместе с молодыми специалистами Н. Рафальской, Г. Исмаиловой и Г. Навозенко провела колоссальную подготовку директивной технологии термообработки не только всей



В совете ветеранов

Инесса Нефёдова:

«Нам дали возможность изучить опыт всех тракторных, вагоностроительных и других заводов, побывать в технологических институтах и лабораториях, собрать многочисленные материалы. В результате директивная технология была одобрена на всех уровнях и принята в проектном институте для обоснования и расчета мощностей и подбора оборудования.

За всем этим был колоссальный труд, из командировочного состояния в то время мы почти не выходили, но это был удел многих инженеров того времени – защищать интересы завода на всех этапах, везде и всюду, прежде думать о Родине, «считали счастьем и удачей, что были у интересных дел».

номенклатуры тракторных деталей, но и отливок по кооперации для родственных предприятий страны.

Работа эта шла в тесном контакте с коллегами смежных отделов: подготовки производства – Л. Ефименко, НИО – В. Захаровой, капстроительства – Э. Брильцем, энергетики – В. Аврухом, конструкторского – В. Захаровым и многими другими, чей высокий профессиона-



лизм и богатый опыт способствовали принятию наиболее верных технических решений в проектировании производства. Труд был нелегким, но исключительно творческий и определяющий судьбу будущего производства. В итоге термические мощности для обработки отливок оказались самыми значительными в Союзе.

Инесса Нефёдова:

«Сколько талантливых людей отдали силы тракторному заводу, так необходимо когда-то всей стране – конструкторы и металлурги, технологи и экологи, энергетики и метрологи, рабочие и служащие, ветераны войны, труженики тыла, дети войны. Выйдя на пенсию, без полноценной государственной помощи, они «сползли» в бедность. Сегодня ветераны ощущают поддержку руководства Концерна и «Промтрактора», профсоюзной организации, но забота о старшем поколении россиян – прямая обязанность государства. И Совет ветеранов борется в министерских кабинетах и аппаратах чиновников за свои права».

Делавшие историю – на задворках жизни

«Неугомонную Инессу» знают во всех эшелонах власти Чувашии. Сплотившая ветеранскую организацию «Промтрактора», она седьмой год с боевым отрядом активистов отстаивает на различных уровнях права пенсионеров.

В списке побед команды Нефёдовой – сохранение ветеранам республики льготных проездных на автобусные поездки в радиусе 50 км, сделано это при поддержке министра здравоохранения и соцразвития республики. Не мелочь, ибо «дачно-подсобное хозяйство» кормит и лечит душу.

Перечню направлений работы и мероприятий можно только удивляться, но все это делается! Культурный досуг, медобслуживание и диагностика, оздоровительные программы, чествование юбиляров, встречи наполняют жизнь пенсионеров смыслом и радостью.

Организация множится теми самыми молодыми специалистами, приехавшими в 80-х по распределению из разных вузов СССР. Сотни награждены знаком «Ветеран министерства тракторосельхозмаша», но не получили подтверждения в Чувашии. Затянувшаяся проблема требует положительного решения, ведь завод дал мощный импульс для промышленного развития республики и ее мировой известности. Нефёдова верит, что профсоюз и активисты добьются справедливости.

Ольга КОТЛЯР
Фото Николая СЕРГЕЕВА
и из личного архива

Поздравляем всех

сотрудниц холдинга, ставших мамами в минувшем и наступившем году, в том числе:

Гусеву Наталью, департамент экономики, июль.

Бахмисову Ирину, департамент управления делами, декабрь.

Расулову Елену, аппарат президента, декабрь.

Белову Елену, департамент планирования закупок, январь.

Федосееву Татьяну, департамент технологического аудита, январь.

Дементьеву Светлану, департамент координации НИОКР, февраль.

Куркину Екатерину, департамент стратегических коммуникаций, февраль.

Также поздравляем юбиляров:

Матвиенко Александра, начальника УПБиООС «Тракторной Компании «ВГТЗ», с 50-летием.

Князева Сергея, заместителя начальника отдела по перевозке грузов «Тракторной Компании «ВГТЗ», с 50-летием.

Попову Любовь, начальника отдела освоения новой техники департамента управления производством, с 55-летием.

УЛЫБКИ ОТ...



Лилии Истоминой,
экономиста-бухгалтера,
Промтрактор-Вагон



Татьяны Радченко,
заведующей секретариатом
президента холдинга



Ольги Александровой,
машиниста крана
сборочного завода,
Промтрактор