

СПЕЦВЫПУСК: ЧЕБОКСАРСКОМУ АГРЕГАТНОМУ ЗАВОДУ – 55 ЛЕТ!

ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА «КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» • СЕНТЯБРЬ 2011

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Прославленный агрегатный завод отмечает 55-летнюю годовщину со дня основания.

Динамично развивающееся предприятие с богатейшими традициями по праву считается флагманом отечественного машиностроения. Выступая новатором в реализации сложнейших проектов по внедрению в производство продукции для тракторной, автомобильной техники и железнодорожного транспорта, ЧАЗ стал реальным конкурентом для ведущих мировых производителей аналогичной продукции.

Предприятие составляет базовую основу «Концерна «Тракторные заводы» и имеет огромный потенциал развития.

Особые чувства восхищения и уважения следует выразить ветеранам, благодаря их мастерству и самоотверженному труду вырос и окреп завод.

Желаем всем успехов и новых свершений, добра, счастья и благополучия.

Михаил БОЛОТИН,
Президент «Концерна «Тракторные заводы»



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

В первую очередь хочу выразить глубокое уважение и благодарность вам – истинным патриотам завода! Именно благодаря вашему труду Чебоксарский агрегатный завод пережил трудные времена и уверенно наращивает объемы производства.

У нас много замыслов и надежд, так пусть же они осуществляются, и наш любимый завод процветает. Спасибо за целеустремленность и готовность работать на высокий конечный результат.

От всей души хочу пожелать, чтобы результаты нашего с вами труда радовали прибыль, достойной зарплатой и премией! И, конечно же, всем крепкого здоровья, радостей и трудовых успехов на благо родного предприятия в большой семье «Тракторных заводов»!

Татьяна АЛЕКСАНДРЫЧЕВА,
исполнительный директор ОАО «ЧАЗ»



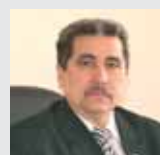
УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляю коллектив ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» с 55-летием предприятия!

История завода неотделима от истории современной России. Все эти годы предприятие последовательно осуществляло своё социально-экономическое и техническое развитие, осваивало новую технику и вносило весомый вклад в развитие отечественного машиностроения, выпуская востребованную рынком продукцию.

Выражаю свою уверенность в том, что высокий профессионализм коллектива, его опыт и энергия позволят заводу и впредь достойно решать стоящие производственные задачи. От всей души желаю работникам, ветеранам и членам их семей крепкого здоровья, счастья и благополучия.

С уважением, Андрей ФЕФЕЛОВ,
председатель профсоюза АСМ



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Становление завода и профсоюзной организации явилось большим событием в нашей истории. За этот период вписано немало ярких страниц в летопись славных дел в развитии завода и профсоюзной организации.

Практическим результатом наших совместных действий с администрацией предприятия является выполнение взаимных обязательств по коллективному договору, а это большой пласт льгот и преференций для работников завода.

Желаю вам, дорогие друзья, коллеги, крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра вам и вашим семьям.

Валерий ЖИГАРЕВ,
председатель профкома ОАО «ЧАЗ»

ПЕРСПЕКТИВЫ

ЧАЗ: НОВЫЙ ВИТОК РАЗВИТИЯ

К своему 55-летию Чебоксарский агрегатный завод выходит на новый качественный уровень развития. В сравнении с первым полугодием 2010-го в нынешнем году рост объемов производства составил 59 процентов.

Движение вперед не может базироваться только на колоссальных инвестиционных затратах на техническое развитие предприятия. Большая роль в современной экономике играют организационно-технические мероприятия,

направленные на экономию всех видов ресурсов: материальных, трудовых, энергоресурсов. Без этих «мелочей» экономики не бывает. Разработанная в 2011 году Программа снижения затрат позволит предприятию ежегодно экономить до 80 млн. рублей.

Еще одним направлением развития завода до 2017 года является внедрение ресурсосберегающих программ. Реализация проекта по снижению затрат на выработку и распределение сжатого воздуха, экономное расходование воды, рациональное освещение производственных площадей, ввод котельной станции позволят предприятию ежегодно экономить до 55 млн. рублей.

У завода достаточно амбициозные инвестиционные проекты. Рассчитаны они до 2017 года. Один из основных – «Техническое перевооружение литейного комплекса», направленный на модернизацию мощностей по изготовлению и обработке высококачественных заготовок с целью создания эффективного производства новых продуктов и расширения объемов производства серийной продукции.

Дополнительные мощности ликвидируют узкие места на производстве и позволят освоить новую продукцию как для предприятий Концерна, так и для внешних потребителей. Увеличение номенклатурного ряда новых изделий расширит продуктовые линейки замков, запасных частей, укрепит позиции завода, позволит

увеличить объемы производства до 2017 года на 1,7 млрд. рублей с дополнительным доходом до 502 млн. рублей.

К примеру, внедрение технологии производства поковок катков методом клиновой прокатки высвободит 5-тонные молоты, которые в свою очередь можно будет использовать при изготовлении новых изделий.

У завода хорошие перспективы: освоение новых изделий, оптимизация существующих процессов, выполнение программ ресурсосбережения. И в решении каждого вопроса, здраво оценивая ресурсы и возможности, можно получить реальный результат, позволяющий с уверенностью смотреть в будущее.

Надежда БЕСПАЛОВА,
директор по экономике
и финансам ОАО «ЧАЗ»

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ



Обработка роликов для катков на Doosan 900 B МСП-1

На Чебоксарском агрегатном заводе идет реализация меморандума, в рамках которого до 2017 года будет проводиться масштабное техпереворужение предприятия.

Главная цель инвестплана «Концерн «Тракторные заводы» – внедрение новых технологий на базе современного оборудования с целью создания дополнительных мощностей по трем направлениям, главным из которых является производство OEM-компонентов промышленной техники, комплектующих и заготовок. Два других значимых направления – это расширение номенкла-

туры товаров народного потребления (замки и отопительные радиаторы) и производство гусениц для промышленной техники.

План по модернизации завода стартовал в нынешнем году. Согласно меморандуму предусматривается освоение в течение шести лет 549,7 млн. рублей.

Намечено развитие производственных мощностей по мехобработке катков. В том числе увеличение объемов серийной и новой номенклатуры. Для этого запланировано приобретение токарно-обрабатывающих центров двух типов в МСП-1 (на катки – вертикальный и на ось – горизонтальный). В МСП-2 тоже ожидается пополнение – здесь парк обрабатывающей техники пополнится новейшим фрезерным

станком с ЧПУ. И в МСП-3, согласно меморандуму, появятся два современных центра горизонтально-обрабатываемого типа.

По каточному переделу намечена покупка до 2017 года комплекса оборудования стана клиновой прокатки для производства заготовок цельных катков (аналогичного тому, что сейчас имеется в кузнице КПЦ, но другого типоразмера). Новое оборудование позволит делать цельные заготовки, исключив ряд видов механической обработки и сварные работы. Производительность нового оборудования на несколько порядков выше, чем у существующего, и позволит изготавливать типы катков, заготовки по которым ЧАЗ сейчас получает с Курганмашзавода, с меньшим расходом материала.

В рамках инвестпроекта по техпереворужению ЧАЗ существенно расширится и перечень лабораторного оборудования для обеспечения производства.

По товарам народного потребления реализуется долгосрочная программа «100 замков». В соответствии с ней планируется довести номенклатуру данного вида продукции до ста наименований. Основная тематика – навесные замки. Это рынок, на котором ЧАЗ бесспорно занимает лидирующую позицию. В ассортименте появляются и изделия с кодовым механизмом секретаря, и механизмы с латунными корпусами, новые замки специализированного назначения для мото- и автотехники. Существенная экономическая отдача ожидается от внедрения нового упаковочного оборудования для изготовления блистеров на замочное производство. Ранее же заводу приходилось заказывать их у сторонних производителей.



В МСП-3 на новом Cincinnati обрабатываются башмаки гусениц

По гусеницам – ЧАЗ планирует расширить объемы производства на обрабатываемых центрах, которые сейчас имеются. Технологии, применяемые здесь, достаточно обкатаны и будут тиражироваться. Дополнительно планируется закупить еще один аналогичный центр в МСП-3 для обработки звеньев.

Кроме этого в планах увеличение номенклатурного ряда запчастей для импортной техники. В частности, для расширения производства по гусеничной тематике и одновременного снижения себестоимости работ в кузнице КПЦ будет запущен 4000-тонный пресс. Он уже находится в монтаже с комплексом сопутствующего оборудования.

Модернизация литейных мощностей позволит снизить выбросы, что улучшит условия труда персонала, повлияет на общую экологическую обстановку в городе. Новое стержневое оборудование также позволит оптимизировать количество персонала во вредной зоне производства, повысить качество литья. А новые обрабатываемые центры расширят применение многостаночного обслуживания.

Сергей ПЕРЕВЯЗКО,
начальник технического центра ОАО «ЧАЗ»

ХОЧУ СКАЗАТЬ

МЫ РАБОТАЕМ НА АГРЕГАТНОМ

Накануне юбилейного торжества агрегатчики рассказали мне о том, как судьба связала их с заводом и почему они остаются преданными родному предприятию.

Сергей БУХТУЛОВ,
наладчик станков

На завод пришел, чтобы заработать деньги на учебу в техникуме. Устраиваясь, думал, что временно, но 10-й год работаю наладчиком станков с ЧПУ. Профессиональным тонкостям обучил бригадир Гордей Григорьев, проработавший на ЧАЗ четверть века. Сверстники мечутся в поисках больших денег и расхваливают высокие заработки на предприятиях Москвы, Питера и др. Правда, они умалчивают, что не всем везет, и приходится возвращаться на агрегатный завод.

Александр ТЕРЕНТЬЕВ,
станочник широкого профиля

После экономико-технологического колледжа не смог устроиться по профессии из-за высокой конкуренции на рынке бухгалтеров и экономистов. Отслужил в армии, по совету дяди пришел рабочим на завод, на котором уже 8 лет. Здесь встретился с контролером ОТК, ставшей моей женой. Растим сына.

К выбору профессии подошел с бухгалтерским расчетом. Зарплата станочника сравнительно высокая и гарантированная. Уйти на другое предприятие? Так везде в Чебоксарах платят одинаково. В цеху недавно установили 8 станков фирмы Mitsubishi, и не верится, что техни-

чески переоснащаемый завод будет без долгосрочного портфеля заказов.

Александр ЕГОРОВ,
МСП-3, станочник участка Mazak

Имею богатый опыт работы на линии Mazak. Деньги зарабатываю для учебы в местной академии. Считаю, что в промышленности молодежи равнодушно по ряду причин. Одни хотят сразу и много зарабатывать, причем не желая учиться для дальнейшего карьерного роста. А активным ребятам скучны коллективы, где большинство рабочих пред- и пенсионного возраста.

Анатолий ДМИТРИЕВ,
наладчик станков

В 90-е годы окончил машфак ЧГУ, и мне, молодому специалисту, не нашлись вакансии инженера-технолога. Пришлось податься в наладчики современных станков. Начальство неоднократно «сватало» на инженерные должности. Молодым инженерам советую смолodu думать о профессиональном росте, зарабатывать опыт на производстве и в конструкторском бюро. Но следует помнить о неминуемом «испытании» скромной зарплатой, стойчески переносить первые трудности и провалы. Многие молодые выпускники технических вузов прошли путь от фрезеровщиков до начальников цехов

и выше. Недавно узнал, что на заводе четверть коллектива моложе 35 лет, более половины начальников цехов не «доросли» до 40 лет. Выходит, ЧАЗ – стартовая площадка для карьерного роста молодых инженеров.

Александр КУЛИКОВ, термист

За 33 года заводского стажа видел взлеты и падения родного предприятия. Пережитые в кризисные 2008-2010 годы трудности не сопоставимы с административной и кадровой «чехардой» конца XX века. В самые-самые трудные для завода времена я не думал увольняться. Сроднился с ЧАЗ. В нашем цеху одна женщина трижды уходила, но вновь возвращалась к нам. Тут как в пословице: хорошо там, где нас нет.

Иван БОГАТЫРЕВ,
кузнец-штамповщик

Юбилей завода совпал с 20-летием моей непрерывной работы в цеху. В молодости перепробовал немало «денежных» профессий, если бы все сводилось к большим заработкам, на ЧАЗ долго бы не задержался. К заводу прикипел душой из-за сплоченного рабочего коллектива.

Юрий КУЗЬМИН, наладчик

На заводе скоро 20 лет, первое время было много физической нагрузки – станки тогда «купались» в масле и эмульсии. Нынче иная техника. На заводе «прописался» из-за бурлящей общественной жизни: это захватывающее экономическое соревнование между

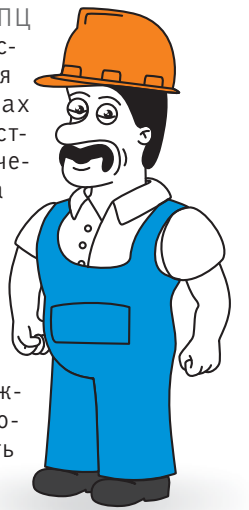
бригадами, участками и цехами, активная профсоюзная и спортивная жизнь.

Римма АЛЕКСЕЕВА, шлифовщик

За 11 лет работы на заводе единственный раз подумала об увольнении. Куда уходить от коллектива, занимавшего призовое место в номинации «Лучшая бригада»? Нынче из семерых членов той поры остались четверо: один поступил в политехнический институт, и возможно, вернется инженером. Другого назначили мастером, третий уволился по семейным обстоятельствам.

Виталий ЕГОРОВ,
руководитель участка КПЦ

По возрасту – ровесник ЧАЗ, на котором я уже 40 лет. На моих глазах в заготовительном участке произошла «техническая революция», когда один рабочий управляет с тремя лентопильными станками. Участок за месяц перерабатывает 3 тыс. тонн металлопроката, считай, железнодорожный состав. Если рабочие допустят неточность при срезе металла, то прокатный станок КПЦ выдаст бракованное изделие. За три последних года с участка уволился всего один рабочий. У нас все просто – выдержал новичок «испытательный» полугодовой срок, считай, в коллективе прописался на десятилетия.



Ваш ГРИГОРИЧ,
народный корреспондент

С НАГРАДОЙ!

ПРОИЗВОДСТВО

Отмечая большой личный вклад, внесенный в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд, и в связи с профессиональным праздником – Днем машиностроителя

**НАГРАЖДЕНЫ ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ РФ**

АФАНАСЬЕВА Галина Сергеевна – шлифовщик участка специального инструмента инструментального цеха;

БЕЛЯЕВА Елена Федоровна – ведущий экономист по планированию механосборочного производства № 1;

КОРАЧАЕВА Лариса Георгиевна – фельдшер медицинской службы;

МИРОНОВА Римма Владимировна – лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории;

ЯКОВЛЕВА Вера Валентиновна – слесарь-ремонтник ремонтно-механического производства;

ЗЕКИН Евгений Михайлович – старший сталевар электропечи плавильного участка литейного производства;

КРАСИЛЬНИКОВ Андрей Владимирович – заливщик металла плавильного участка точного литья литейного производства;

САЗАНОВ Семен Германович – оператор станков с программным управлением механосборочного производства № 3;

СИМОНОВ Юрий Николаевич – наладчик кузнечно-прессового оборудования кузнечно-прессового цеха;

ВАСИЛЬЕВА Маргарита Григорьевна – аппаратчик химводоочистки участка очистных сооружений энергоремонтного цеха;

ЗАПЛАТКИН Иван Николаевич – старший диспетчер производственно-диспетчерского управления;

ЛАВРЕНТЬЕВА Елена Игнатьевна – инженер-технолог ремонтно-механического производства;

ПЕТРОВА Надежда Леонидовна – техник-технолог механосборочного производства № 3;

СОРОКИНА Маина Ивановна – стерженщик машинной формовки участка стального литья литейного производства;

ФРОЛОВ Николай Михайлович – наладчик автоматов и полуавтоматов механосборочного производства № 2.

**УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА
ЧУВАШИИ НАГРАЖДЕНЫ
ПОЧЕТНЫМ ЗВАНИЕМ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

ЗАГАЙНОВ Иван Александрович – советник исп. директора;

КАЗАНИН Дмитрий Константинович – начальник бюро конструкторско-технологического отдела технического центра;

РОМАНОВА Ирина Николаевна – ведущий инженер-технолог отдела главного металлурга;

ЦЕЛИЩЕВА Нэля Ярославовна – инженер-технолог отдела главного металлурга.

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

В самые трудные для всех 2009-2010 годы мы сохранили костяк работников в цехах основного производства, тем самым уберегли квалифицированные кадры. За время финансового кризиса ни разу ни один цех не оставался на целый месяц без работы. Были, правда, периоды, когда коллективы загружались не в полном объеме.

Экономические показатели первого полугодия вселяют надежду, что миновали тяжелые времена. Товарной продукции за первые шесть месяцев 2011-го выпущено на 2 млрд. 179 млн. рублей – это 143,7% к объему изделий за аналогичный период прошлого года. Мы увеличили удельный вес по заготовкам и запчастям, чуть меньше плановых цифр поставили продукции по внешней кооперации, для РЖД и товарам народного потребления. Хорошо работали все заводские подразделения.

Агрегатному заводу поручили серьезные заказы РЖД для серийного выпуска вагонов повышенной грузо-



Автоматизированная линия сборки гусениц для ЧЕТРА Т35, МСП-3

подъемности. Наши изделия используют на Промтрактор-Вагоне при сборке подвижного состава нового поколения.

В 2009-2010 годах ЧАЗ освоил более трехсот позиций, в основном для других предприятий «Концерна «Тракторные заводы». Это литье, кузнечные поковки, детали и узлы с механической обработкой. На механосборочном про-

изводстве №2 освоили выпуск деталей для АМЗ и КЗК. В настоящее время осваиваем производство деталей и узлов ходовых систем для Владимирского тракторного завода.

Александр МЕЙЛИК,
директор по производству
ОАО «ЧАЗ»

ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

ПРОЕКТЫ НОВОГО ВЕКА

Дорогу осият идущие, – считают на ЧАЗ. В ближайшие годы здесь значительно увеличатся объемы производства, и на то имеются предпосылки: сотни миллионов рублей вложены в техническое перевооружение, проводится грамотная политика освоения новой продукции.



Новый MazaK для обработки осей для катков, МСП-1

Ожидается, что после 2017 года на заводе вдвое вырастет объем продукции, причем высокого качества. И, веруя в возрождение предприятия после внедрения нового оборудования, заводские специалисты продолжают модернизацию слабых звеньев внутрицеховой и внутризаводской организации и управления производством.

Среди значимых специалисты называют проект «Управление производительностью труда», аналогов которому нет ни на одном предприятии «Концерна «Тракторные заводы». Система включает в себя как установку и мониторинг целевых показателей по росту производительности труда, так и разработку мероприятий по достижению этих показателей. В каждом цехе организована рабочая группа по реализации мероприятий. На основе этой системы внедрены Положения о материальном стимулировании за рост производительности труда среди рабочих основных профессий и среди их руководителей. Проект ежегодно совершенствуется, в 2012-2013 годы уже внедряют на участках и в бригадах.

Проект «Развитие интегрированной системы управления производством «One World» снизил трудоемкость работы руководителей, специалистов и служащих (РСиС) и вывел на новый уровень управления и анализа жизнедеятельности агрегатного завода. За период внедрения и развития «One World» создали большинство нормативных баз, автоматизировано свыше 10 бизнес-процессов вроде выдачи сменных заданий основным рабочим и управленческого отчета для начальника цеха, расчета трудоемкости и необходимой численности персонала. В этом году завершим автоматизацию по задачам «Анализ эффективности использования многостаночного обслуживания», «Расчет фактической себестоимости» и др. На 2012 год запланировали автоматизацию процесса «Внутрицеховое планирование производства».

Интересен проект «Оптимизация технологических потоков». В 2007-2008 годах на заводе переместили более 80 единиц оборудования. Так, по отдельным позициям в разы сократились пути транс-

портировки и время хранения партий. Оптимизация технологических потоков некоторых позиций вдвое сократила цикл изготовления деталей. Два последних года на агрегатном массово осваивают новую номенклатуру, происходит структурный сдвиг выпуска продукции. По прогнозам, в 2013 году потребуются анализ и пересмотр технологических потоков с целью их оптимизации.

Проект «Многостаночное обслуживание» считают прогрессивной формой организации труда. Нацелен он на повышение загрузки персонала, экономию трудовых ресурсов. Отсюда повышение производительности. Первый этап реализовали в 2008 году, в этом реализуется второй. На практике это внедрение 114 новых центров многостаночного обслуживания, увеличившее на 5-10% производительность механосборочного производства в целом. На третьем этапе добьемся повышения загрузки многостаночных центров с высокопроизводительным оборудованием.

В текущем году на заводе внедрили систему мотивации рабочих за многостаночное обслуживание – доплата зависит от количества станков, коэффициента выработки в нормо-часах, сложности оборудования, коэффициента занятости рабочего, процента выполнения сменного задания. Все это автоматизировано в «One World». Не остались в стороне линейные руководители, от которых зависит организация работ по многостаночному обслуживанию и ведение сменных заданий в автоматизированной системе.

С нынешнего года применяется новый подход к анализу эффективности производимой номенклатуры – прибыли в единицу времени, затрачиваемого на производство. Объективная оценка определила, какую продукцию выгоднее производить, увеличивать ее объемы и выпускать в первую очередь. То есть в одни продукто-вые группы ЧАЗ необходимо вкладывать деньги и развивать эти направления, а по некоторым позициям лучше отказываться, чем производить себе в убыток.

Максим ШИПОВ,
руководитель группы развития
управления ОАО «ЧАЗ»

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗ С ТОБОЙ И ДЛЯ ТЕБЯ

55 лет профорганизация агрегатного завода считается одной из ведущих в отрасли. Свой праздник мы отмечаем в День машиностроителя.

Становление профсоюзной организации происходило в условиях стремительного строительства завода, увеличения производственных мощностей и освоения новых производств. Цеховые комитеты совместно с техническими службами организовали гласность трудового соревнования, участвовали во внедрении новых трудовых норм, в разработке системы материального и морального поощрения лучших производственников.

Профсоюзная заводская библиотека работает с 1958 года, шесть раз завоевывала почетное звание «Лучшая библиотека республики». Ее богатым фондом пользуются три тысячи заводчан и члены их семей.

Профком с 2002 года проводит смотр-конкурс на лучшую цеховую организацию. Велика роль профкома завода, низовых профорганизаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов коллектива. Растет членство в профсоюзе среди молодежи, руководителей среднего звена, рабочих и специалистов, процент членства в профсоюзной организации на 1 августа с.г. составил свыше 79%. Свыше 95% членов профсоюза составляют профсоюзные организации МСП-2, ИЦ, литейного производства точного литья, АТЦ, ЖДЦ, ЦЗЛ, ЦОГП и другие.

Работа с молодежью считается приоритетной в деятельности профкома и цеховых комитетов. На ЧАЗ сформирован заводской Совет молодежи, есть они в цехах и структурных подразделениях. Благодаря совместным усилиям на предприятии проводится эффективная работа по мотивации молодых работников, адаптации и творческое развитие молодых специалистов. Мо-

лодежь осознает свою значимость на заводе и активно участвует во всех мероприятиях.

На предприятии выполняют социальный заказ членов профсоюза, и для работников и членов их семей организованы занятия физкультурой и спортом.

На агрегатном заводе профсоюзному активу всегда были присущи черты поиска новых, более эффективных форм организаторской работы в решении производственно-экономических и социально-бытовых вопросов. Профсоюзная организация верна своей истории и успешно поддерживает традиции старшего поколения.

Валерий ЖИГАРЕВ,
председатель профкома
ОАО «ЧАЗ»

Эдуард АНАНЬЕВ, начальник СЗПУ ЛП СЛ:

У меня с агрегатным заводом связано становление как специалиста и карьерный рост. В марте 2000 года на ЧАЗ устроился рабочим стержневого участка сталелитейного цеха. Тогда было много физической работы, не хватало автоматов по нагреваемой оснастке для выпуска всей цеховой номенклатуры. Мы воспрянули духом после установки в 2002 году на участке стержневого автомата немецкой фирмы Laempfe. Специалисты знают все достоинства изготовления стержней по Cold-box-amin процессу. Высокая производительность и качество немецкого оборудования на участке заметно сократили долю ручного труда и оптимизировали технологический процесс.

Я на собственном опыте убедился в неразрывной связи технического прогресса и личных устремлений рабочего, инженера стать классным специалистом. Новая техника дала мне «второе дыхание» и позволила за 11 лет работы на ЧАЗ пройти служебную лестницу от рабочего до начальника стержнеземлеприготовительного участка стального литья литейного производства. Техническое перевооружение агрегатного завода интересно рабочим и инженерам, дает молодым специалистам моральное удовлетворение от приобщения к литейным технологиям XXI века. В 2012 году на нашем участке установят еще два стержневых автомата фирмы Laempfe. От технического новшества выиграют все: молодежи интересно работать на современном оборудовании и отпадет искушение погнаться за «длинным рублем», производственники выполнят обширные заказы ОАО «РЖД» и предприятий «Концерна «Тракторные заводы» в рамках внутренней кооперации.



Изготовление стержней на Laempfe.
ЛП чугунного литья

Для коллектива Чебоксарского агрегатного завода последнее десятилетие оказалось сложным. Но трудности, как ни странно, помогли заводчанам мобилизовать внутренние ресурсы и соответствовать новым требованиям времени.

ЗАВОДУ – БЫТЬ!

Падение спроса на десятилетиями выпускаемую продукцию вынудило завод освоить новые сегменты рынка тракторной и железнодорожной продукции. Ради этого для нужд железной дороги наладили выпуск деталей со сложным технологическим циклом, перешли с массового выпуска изделий на небольшие партии.

Не позволяла устаревшая техниче-

ская база сполна выполнять требования заказчиков. «Концерн «Тракторные заводы» профинансировал амбициозные программы заводчан по техническому перевооружению механических и инструментального производств, кузнечно-прессовочного цеха. К примеру, в инструментальном цехе внедрили высокопроизводительные обрабатывающие центры Mitsubishi, Mazak, Shizuoka и Doosan. В механическом цехе № 5 создали участок, оснащенный центрами Mitsubishi и Mazak. На производстве чугунного литья заработали три индукционные плавильные печи. В кузнечно-прессовочном цехе перешли на индукционный нагрев и т.д.

Несмотря на технические и финансовые сложности, мы осваиваем новую продукцию, наращиваем производственный потенциал для выпуска инновационной, конкурентоспособной и качественной продукции. Передача заводу заказов других предприятий Концерна на литье, штамповку и механическую обработку новых изделий вселяет в нас уверенность в светлом будущем агрегатного завода.

Иван ЗАГАЙНОВ,
советник исполнительного
директора ОАО «ЧАЗ»

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

55 – В ЖИЗНИ ВСЁ У НАС НА 5!

Целых 14 команд приняли участие в корпоративном спортивно-туристическом фестивале, посвященном 55-летию ЧАЗ.

Широкомасштабное мероприятие, организованное Советом молодежи и службой персонала ЧАЗ, прошло нынешним летом на базе отдыха Промтрактора «Прометей». В веселых, зазорных и искромлетных этапах фестиваля состязались более 250 заводчан.

Одним из самых ярких моментов праздника стали спортивные состязания. Команды прошли несколько десятков «станций», каждая имела собственное название. Особенности испытания ждали заводчан на «Фукусиме» (одевание и бег в костюме химзащиты на время), «Пилот» и «Водохлеб».

На творческом вечере «Мы – агрегатчики!» команды представили эстрадные миниатюры и хореографические но-



Соревнования в разгаре

мера. Лидерами в творческом конкурсе стали представители кузнечно-прессового цеха, представившие миниатюру по мотивам «Вечеров на хуторе близ Диканьки». Завершился вечер красоч-

ным концертом и дискотеккой.

Победителям и участникам были вручены призы лично исполнительным директором предприятия Татьяной Александровичей. В заключение фести-

валя она высказала слова благодарности участникам и организаторам мероприятия и пожелание сделать праздник традиционным.

Ваш ГРИГОРИЧ



Мы – агрегатчики!

Учредитель:
ООО «НКУ «Концерн «Тракторные заводы»,
428000, г. Чебоксары, пр. Мира, 1.
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской
Республике Россвязьсохранкультуры.
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:
Департамент стратегических коммуникаций,
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,
тел. (495) 786-25-94
e-mail: press@tplants.com
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14

Дизайн и печать:
ООО «НН ПРЕСС»,
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,
тел./факс: (8352) 28-26-00, 28-26-28, 63-14-89
e-mail: mail@nnpress.ru, sales@nnpress.ru

Тираж 1500 экз.
Бесплатно.
Формат А3.
Подписано в печать 26.09.2011
Время – 17.00
Заказ № 5002